



**Sprawozdanie
z funkcjonowania Powiatowego
Urzędu Pracy w Starogardzie
Szczecińskim
za 2004r. wraz z informacją
o stanie bezrobocia
w Powiecie Stargardzkim
w okresie:
styczeń – grudzień 2004r.**

*Stargard Szczeciński
marzec 2005r.*

Spis treści:

- 1. Informacja o stanie bezrobocia w Powiecie Stargardzkim
w okresie styczeń – grudzień 2004r.str. 3**
- 2. Pośrednictwo pracy.str. 11**
- 3. Poradnictwo zawodowe.str. 13**
- 4. Aktywizacja zawodowa absolwentów.str. 14**
- 5. Przygotowanie do wykonania zawodu.str. 14**
- 6. Szkolenia osób bezrobotnych.str. 14**
- 7. Prace subsydiowane.str. 16**
- 8. „Dotacje” na rozpoczęcie działalności gospodarczej i zwrot
kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa przyznawane
osobom bezrobotnym.str. 18**
- 9. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska
pracy.str. 18**
- 10. Pożyczki.str. 18**
- 11. Programy rządowe, regionalne i lokalne dotyczące aktywizacji
osób bezrobotnych.str. 19**
- 12. Finansowanie zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie
Szczecińskim skierowanych do osób bezrobotnych.str. 30**

I. Informacja o stanie bezrobocia w Powiecie Stargardzkim w okresie styczeń – grudzień 2004r.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie Szczecińskim na dzień 31.12.2004r. zarejestrowanych było 13.204 bezrobotnych w tym 7.232 kobiety czyli 54,77 %. Stopa bezrobocia liczona w stosunku do liczby czynnych zawodowo wynosiła 32,0 % i była wyższa od stopy bezrobocia w porównywalnym okresie z 31.12.2003r. o 0,9 %. Jednakże w okresie tym bezwzględna liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 555 osób. Wpływ na wzrost stopy bezrobocia mimo spadku liczby osób bezrobotnych ma spadek liczby osób czynnych zawodowo tzn. osób pracujących bądź prowadzących działalność gospodarczą. Powodem tego może być wyjazd tych osób z terenu Powiatu Stargardzkiego w celu poszukiwania pracy na terenie Polski bądź za granicą kraju oraz uzyskanie przez te osoby świadczeń emerytalnych bądź rentowych.

Na dzień 31.12.2004r. z ogółu osób bezrobotnych 1.847 posiadało prawo do zasiłku (co stanowi 13,98 % wszystkich osób zarejestrowanych), 4.052 osób było zarejestrowanych po raz pierwszy (co stanowi 30,68 % wszystkich osób zarejestrowanych) oraz 5.227 mieszkających na wsi (co stanowi 39,58 % wszystkich osób zarejestrowanych).

Ponadto do dnia 31.07.2004r. 2.064 osobom wypłacane były uprawnienia przedemerytalne w tym:

- 1.179 osób korzystających z zasiłku przedemerytalnego
- 885 osób korzystających ze świadczenia przedemerytalnego.

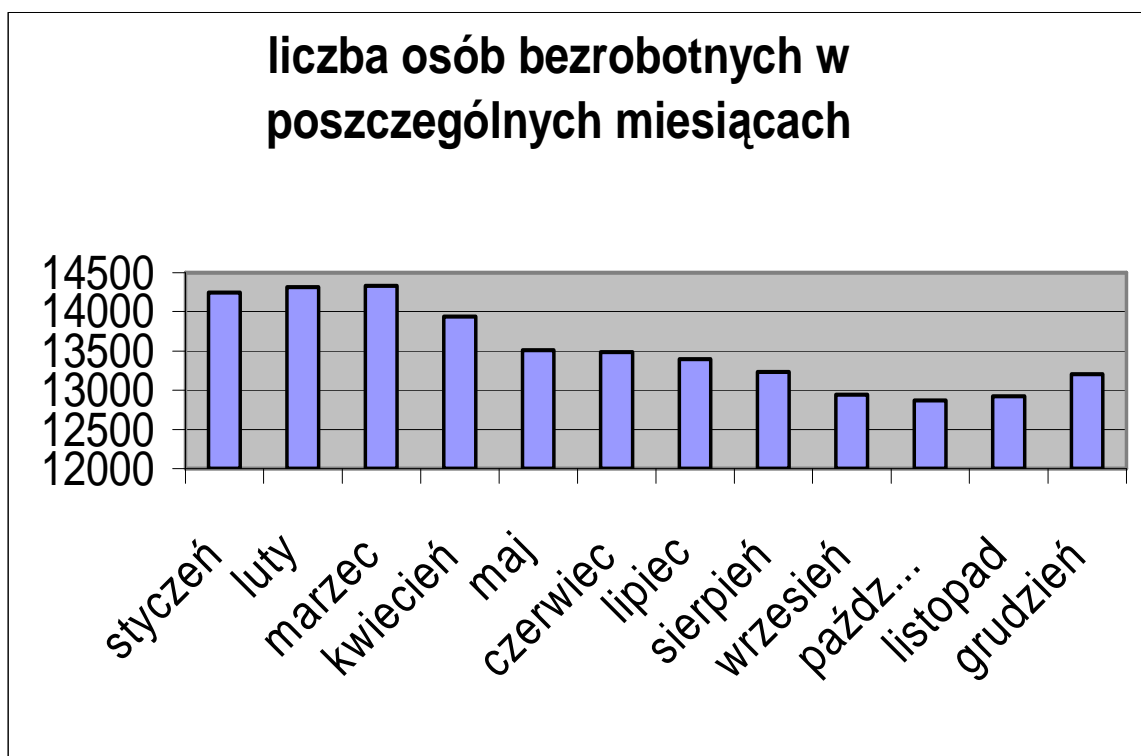
Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w okresie styczeń-lipiec 2004r. zarejestrował 293 osoby na świadczenia przedemerytalne. Z dniem 31.07.2004r. Powiatowe Urzędy Pracy zgodnie z nową ustawą z dnia 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych przekazały do obsługi Zakładom Ubezpieczeń Społecznych dane wraz z kartoteką wszystkich osób pobierających zasiłki i świadczenia przedemerytalne. Urząd nasz przekazał do Z.U.S. 2.319 kartotek osób uprawnionych do pobierania świadczeń przedemerytalnych i zasiłków przedemerytalnych.

Jak kształtowała się struktura osób bezrobotnych w Powiecie Stargardzkim w okresie od stycznia do grudnia 2004r. przedstawia poniższa tabela i wykres.

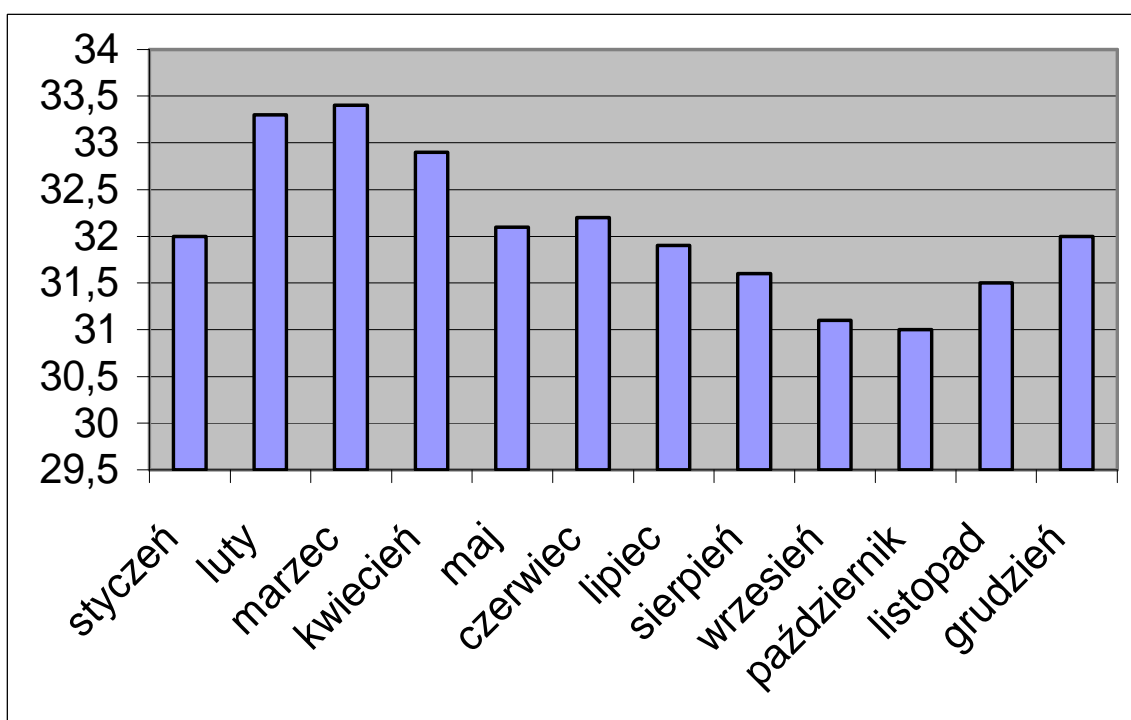
Tabela Nr 1: Struktura osób bezrobotnych w Powiecie Stargardzkim w okresie styczeń - grudzień 2004r.

2004r. miesiące	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym:						Przyrost liczby bezrobotnych w porównaniu z poprzednim miesiącem (%)	Przyrost liczby bezrobotnych w porównaniu z początkiem roku (%)	Stopa bezrobocia w stosunku do liczby czynnych zawodowo (%)	Liczba osób korzystających:	
		kobiety	Zarejestrowani po raz pierwszy	Pobierający zasiłek	Mieszkający na wsi	absolwenci	w wieku 18-24 lata				z zasiłku przedemerytalnego	ze świadczenia przedemerytalnego
Styczeń	14248	7391	4562	2269	5593	529	3474	-	103,6	32,0	1237	666
Luty	14314	7447	4614	2244	5600	544	3445	101,5	104,0	33,3	1229	675
Marzec	14333	7508	4596	2145	5608	757	3545	100,1	104,2	33,4	1215	769
Kwiecień	13934	7323	4501	2045	5438	653	3366	97,2	101,3	32,9	1208	772
Maj	13513	7180	4391	2001	5280	398	3187	97,0	98,2	32,1	1202	790
Czerwiec	13488	7328	4524	1972	5253	-	3285	99,8	98,0	32,2	1192	796
Lipiec	13395	7356	4542	1954	5155	-	3207	99,3	97,4	31,9	1179	885
Sierpień	13232	7366	4492	1930	5097	-	3151	98,8	96,2	31,6	-	-
Wrzesień	12943	7210	4400	1843	5050	-	3116	97,8	94,1	31,1	-	-
Październik	12868	7225	4314	1761	5075	-	3079	99,4	93,5	31,0	-	-
Listopad	12923	7164	4176	1788	5160	-	3029	100,4	93,9	31,5	-	-
Grudzień	13204	7232	4052	1847	5227	-	3047	100,2	96,0	32,0	-	-

Wykres nr 1: Struktura osób bezrobotnych w Powiecie Stargardzkim w okresie od stycznia do grudnia 2004r. w poszczególnych miesiącach.



Wykres nr 2: Kształtowanie stopy bezrobocia w Powiecie Stargardzkim w okresie od stycznia do grudnia 2004r. w poszczególnych miesiącach.



Rotacja osób bezrobotnych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy od stycznia do grudnia 2004r. była bardzo duża. 12.636 osób bezrobotnych zostało wyrejestrowanych z ewidencji w tym: 6.332 osoby z powodu podjęcia pracy - (w tym: 699 osób z powodu podjęcia pracy subsydiowanej), 3.549 osób z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy oraz 2.755 osób z innych powodów. W tym czasie zarejestrowały się ogółem 11.382 osoby.

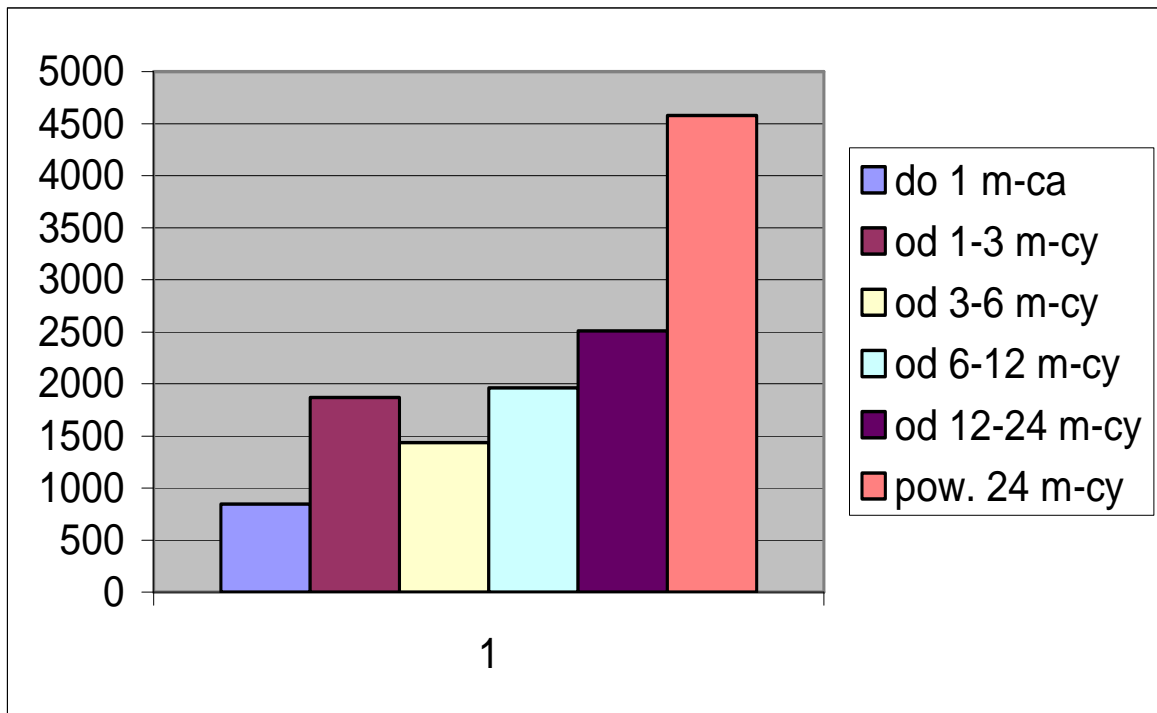
Większość osób bezrobotnych zgodnie ze stanem na dzień 31.12.2004r. to osoby, które:

- posiadają wykształcenie gimnazjalne lub niższe - 5.124 osoby, co stanowi 38,80% ogółu bezrobotnych,
- bez stażu pracy – 3.510 osób, co stanowi 26,58% ogółu bezrobotnych, lub ze stażem pracy do jednego roku – 3.444 osób, co stanowi 26,08% ogółu bezrobotnych,
- osoby młode w wieku 18 – 34 lata – 6.782 osób, co stanowi 51,36% ogółu bezrobotnych,
- osoby, które pozostają bez pracy powyżej 24 miesięcy – 4.581 osoby, co stanowi 34,69% ogółu bezrobotnych.

Tabela Nr 2: Struktura osób bezrobotnych według wieku, wykształcenia i stażu pracy w Powiecie Stargardzkim według stanu na dzień 31.12.2004r.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych ogółem
Wiek	15-17 lat	0
	18-24	3.047
	25-34	3.735
	34-44	2.837
	45-54	3.188
	55-59	360
	60-64 lata	37
Wykształcenie	Wyższe	552
	Policealne i średnie zawodowe	2.637
	Średnie ogólnokształcące	1.029
	Zasadnicze zawodowe	3.862
	Gimnazjalne i poniżej	5.124
Staż pracy ogółem	Do 1 roku	3.444
	1-5	2.043
	5-10	1.369
	10-20	1.429
	20-30	1.240
	30 lat i więcej	149
	Bez stażu pracy	3.530

Wykres Nr 3: Osoby bezrobotne w Powiecie Stargardzkim według czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2004r.



Wykres Nr 4: Osoby bezrobotne w Powiecie Stargardzkim według wieku na dzień 31.12.2004r.

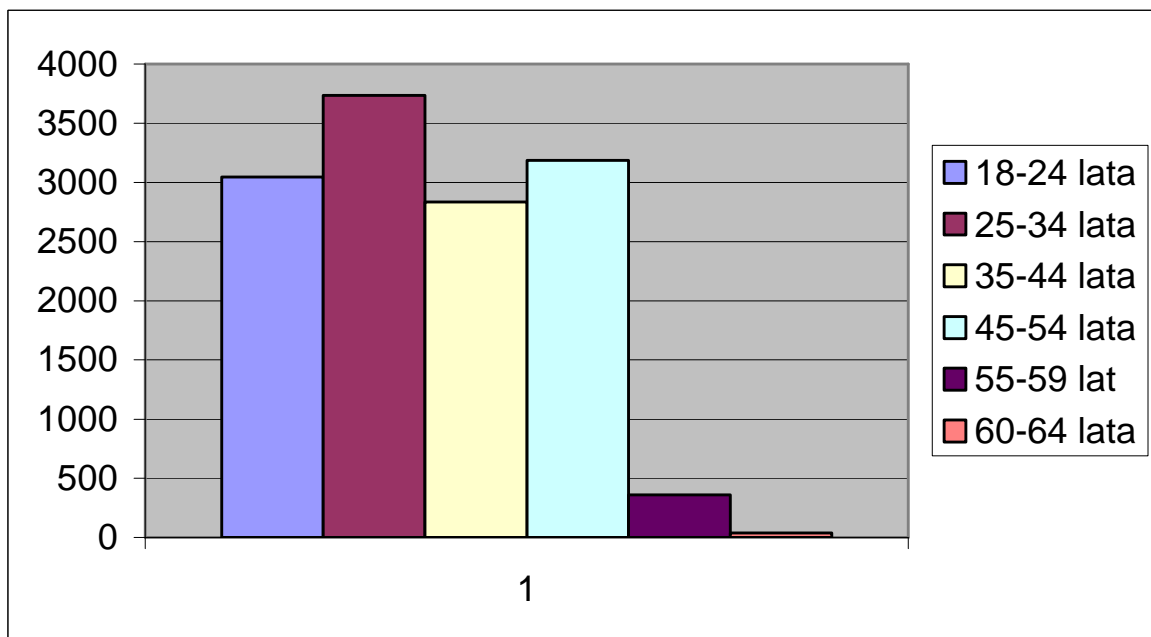


Tabela nr 3: Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Stargardzkim na dzień 31.12.2004r. w rozbiciu na Gminy.

L.P.	Gmina	Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
1.	Stargard	Miasto	7023
		Gmina	1471
		Razem	8489
2.	Chociwel	Miasto	355
		Gmina	384
		Razem	739
3.	Dobrzany	Miasto	117
		Gmina	549
		Razem	666
4.	Suchań	Miasto	199
		Gmina	325
		Razem	524
5.	Kobylanka	Gmina	315
6.	Marianowo	Gmina	412
7.	Stara Dąbrowa	Gmina	562
8.	Dolice	Gmina	946
9.	Ińsko	Miasto	283
		Gmina	263
		Razem	546

Wykres Nr 5: Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Stargardzkim na dzień 31.12.2004r. w rozbiciu na Gminy.

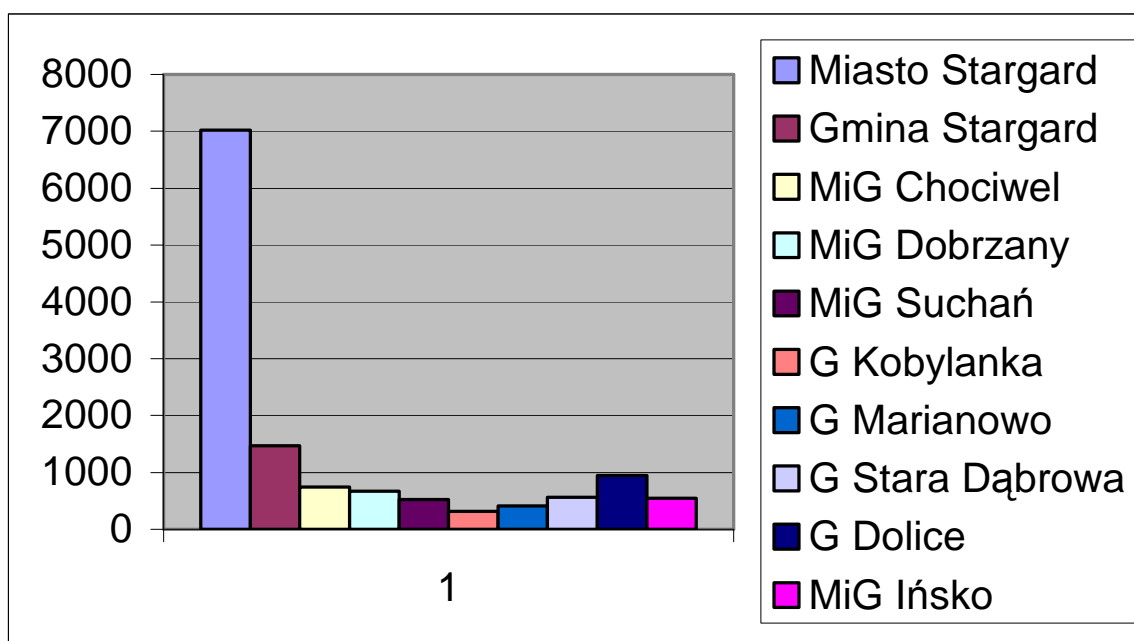
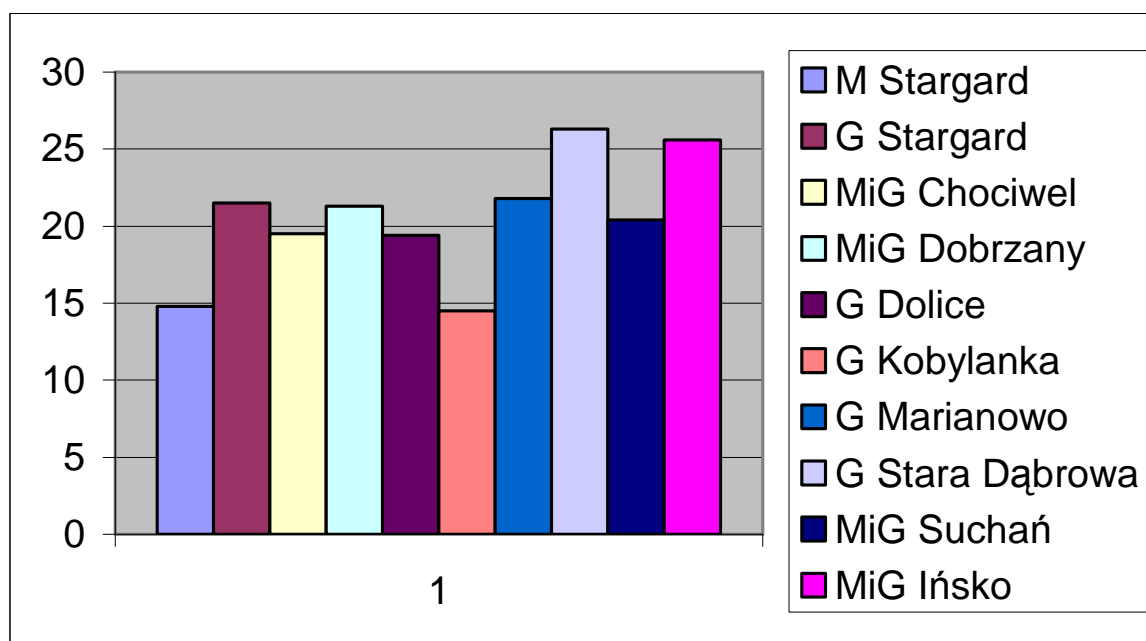


Tabela nr 4: Wskaźnik Bezrobocia w Powiecie Stargardzkim na dzień 31.12.2004r. w rozbiciu na Gminy.

L.P.	Miasto/Gmina	Wskaźnik Bezrobocia*
1.	Miasto Stargard	14,8%
2.	Gmina Stargard	21,5%
3.	MiG Chociwel	19,5%
4.	MiG Dobrzany	21,3%
5.	Gmina Dolice	19,4%
6.	Gmina Kobylanka	14,5%
7.	Gmina Marianowo	21,8%
8.	Gmina Stara Dąbrowa	26,3%
9.	MiG Suchań	20,4%
10.	MiG Ińsko	25,6%
11.	Powiat Stargardzki	17,1%

* - Liczba bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym

Wykres Nr 6: Wskaźnik bezrobocia w Powiecie Stargardzkim na dzień 31.12.2004r. w rozbiciu na Gminy.



II. Pośrednictwo pracy.

W miesiącach styczeń – grudzień 2004r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim dysponował 3.812 ofertami pracy w tym 129 ofertami pracy dla osób niepełnosprawnych (co stanowiło 3,3% ogółu ofert pracy) przede wszystkim w następujących zawodach: murarz, malarz - szpachlarz, szwaczka, spawacz, sprzedawca, przedstawiciel handlowy, robotnik gospodarczy (pracownik fizyczny), stolarz, kucharz.

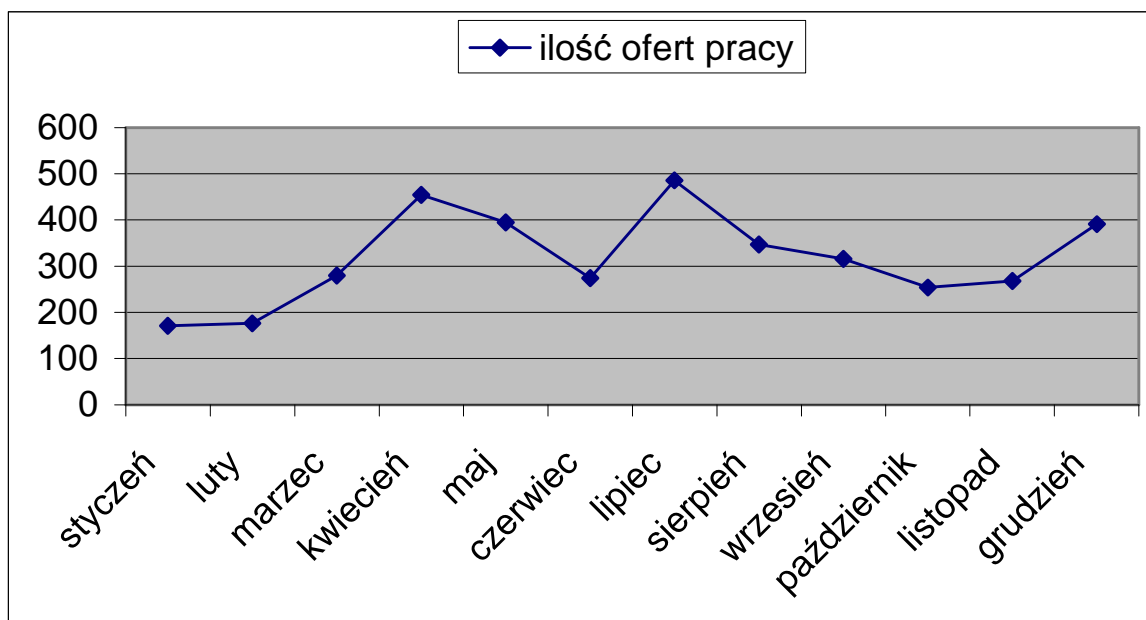
Pracownicy Urzędu przeprowadzili 315 spotkań z pracodawcami w wyniku czego zostało pozyskanych 1.792 oferty pracy.

W tym okresie na terenie Powiatowego Urzędu Pracy odbyło się 18 giełd pracy za pośrednictwem, których 156 osób podjęło pracę.

Tabela Nr 5: Liczba ofert pracy w poszczególnych miesiącach w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie Szczecińskim w okresie styczeń-grudzień 2004r.

Miesiące	Liczba ofert pracy
Styczeń	171
Luty	176
Marzec	280
Kwiecień	454
Maj	395
Czerwiec	274
Lipiec	486
Sierpień	347
Wrzesień	316
Październik	254
Listopad	268
Grudzień	391
Razem:	3.812

Wykres Nr 7: Struktura ofert pracy w miesiącach w okresie styczeń – grudzień 2004r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie Szczecińskim.



W okresie od kwietnia do grudnia 2004r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 30 ofert pracy za granicą w ramach programu EURES na 335 stanowisk pracy. Pracę osobom bezrobotnym z terenu Powiatu Stargardzkiego proponowały firmy z takich krajów jak: Irlandia, Wielka Brytania, Cypr, Słowenia oraz Malta. Dominujące zawody poszukiwane w systemie EURES: opiekun, elektryk, technik turbin parowych, wykwalifikowany i średnio wykwalifikowany mechanik, murarz, cieśla, kierowca ciężarówek, monter, kelner, barman, konserwator, sprzątac.

W okresie od stycznia do grudnia 2004r. pracownicy Urzędu Pracy ogółem skierowali na rozmowy kwalifikacyjne do pracy 7.690 osób z czego 3.644 osoby podjęły pracę – 47,38 % osób skierowanych.

Tabela Nr 6: Liczba wydanych skierowań w poszczególnych miesiącach w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie Szczecińskim w okresie styczeń-grudzień 2004r.

L.P	Miesiące	Liczba wydanych skierowań	Liczba podjętych prac w wyniku wydanych skierowań
1	Styczeń	321	130
2	Luty	358	146
3	Marzec	761	261
4	Kwiecień	689	411
5	Maj	838	511
6	Czerwiec	725	186
7	Lipiec	104	403
8	Sierpień	1022	304
9	Wrzesień	900	520
10	Październik	604	208
11	Listopad	615	208
12	Grudzień	753	356
Razem:		7 690	3 644

III. Poradnictwo zawodowe.

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w 2004r. objął poradnictwem zawodowym **1.316 osób**.

Grupową informacją zawodową objętych było 2.784 osób bezrobotnych.

1. ze szkół:

- ogólnokształcących – 550 osób,
- zawodowych – 118 osób

2. z jednostek wojskowych na terenie miasta Stargardu Szczecińskiego – 12 spotkań (558 osób),

3. osoby bezrobotne (1.558)

Ponadto odbyły się zajęcia z grupami absolwentów - **780 osób** w ramach „samodzielności w poszukiwaniu pierwszej pracy” oraz „Klubu Pracy”.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym objętych było **536** osób w tym 25 osób niepełnosprawnych.

IV. Aktywizacja zawodowa absolwentów.

W okresie styczeń - grudzień 2004r. Powiatowy Urząd Pracy w ramach wydatkowanych środków skierował na staż **751 osób**. Zawarto 501 umów dot. odbywania stażu z 195 jednostkami użyteczności publicznej i 198 prywatnymi firmami. Średnia długość jednego stażu wyniosła 5 miesięcy.

Z roku 2003 na 2004 kontynuowało staż 327 osób, zaś z roku 2004 na rok 2005 kontynuowały staż 263 osoby.

Po zakończeniu stażu na dzień 31.12.2004r. 92 osoby podjęły pracę co dało efektywność w wysokości 12 %.

V. Przygotowanie do wykonania zawodu.

W 2004r. Powiatowy Urząd Pracy skierował **191 osób** bezrobotnych na przygotowanie do wykonania zawodu. Zawarto 60 umów dot. odbywania przygotowania do wykonania zawodu z 37 jednostkami użyteczności publicznej i 23 prywatnymi firmami. Z roku 2004 na 2005 kontynuowało przygotowania do wykonania zawodu 175 osób. Średnia długość jednego przygotowania do wykonania zawodu wyniosła 6 miesięcy.

VI. Szkolenia osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w okresie od stycznia do grudnia 2004r. w ramach podwyższenia kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych skierował ze środków Funduszu Pracy na szkolenia grupowe i indywidualne **715 osób** z tego 618 osób było skierowanych na szkolenia grupowe m.in. w następującym zakresie:

- minimum sanitarne,
- podwyższenie prawa jazdy do kategorii „C”,
- pracownik robót wykończeniowych w budownictwie w zakresie prac murarsko – tynkarskich,
- pracownik robót wykończeniowych w budownictwie w zakresie prac malarskich,
- pracownik robót wykończeniowych w budownictwie w zakresie podstawowych prac elektrycznych,
- prowadzenie działalności gospodarczej w Unii Europejskiej,
- kucharz – kelner ,
- obsługa programów graficznych oraz tworzenie prezentacji multimedialnych,

- eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 KV,
- kasjer walutowy z obsługą kas fiskalnych,
- przygotowanie do zawodu spawacza w zakresie spawania elektrycznego,
- szkolenie do produkcji bioetanolu,

W wyniku przeprowadzonych szkoleń grupowych pracę podjęło 155 osób co daje efektywność na dzień 31.01.2005 - 25,08 %

Z ogólnej liczby osób przeszkolonych, 97 osób bezrobotnych skierowano na szkolenia indywidualne, z zakresu:

- podwyższenie prawa jazdy do kategorii „D”,
- przeszkolenie i egzamin na uprawnienia spawania blach metodą MAG pod nadzorem PRS WG EN 287-1, 136 PFW WO WMT 13 PFSS Nb,
- świadectwo kwalifikacji na przewóz rzeczy,
- książeczka żeglarska,
- przewóz materiałów niebezpiecznych ADR,
- specjalistyczny kurs języka angielskiego dla pracowników przetwórstwa spożywczego,
- eksploatacja urządzeń energetycznych – palacz,
- spawanie w osłonie CO₂,
- Kurs fryzjerski – nauka zawodu,
- Kurs podstawowy na przewóz rzeczy,
- II moduł kursu języka norweskiego,
- Konserwacja i naprawa sprzętu gaśniczego,
- Operator koparko-ładowarek,
- Operator koparek Volvo L 120 D,
- Pracownik zabezpieczenia technicznego w zakresie montażu elektronicznych urządzeń i systemów alarmowych, sygnalizujących zagrożenie chronionych osób i mienia oraz eksploatacji, konserwacji i napraw w miejscach zainstalowania,
- Świadectwo kwalifikacyjne kurs podstawowy w zakresie przewozu osób,
- Uzyskanie uprawnień do spawania blach ze stali austenicznej metodą MAG (136) pod nadzorem PRS w zakresie uprawnień WG EN 287-1,
- Weryfikacja kwalifikacji z zakresu spawania gazowego i spawania gazowego stali elektrodami otulonymi ,
- Drwal – operator pilarek łańcuchowych ,
- II moduł szkolenia kwalifikacyjnego szeregowców powiatowej straży pożarnej,
- Kurs towaroznawstwa zielarskiego ,
- Podwyższenie prawa jazdy kat. „E”,
- Spawanie – kurs ponadpodstawowy spawania w osłonie gazów CO₂ drutem proszkowym (136) egzamin PRS,

- Spawanie gazowe, elektryczne i w osłonie CO₂,
- Kierowca wózków jezdniowych napędem silnikowym,
- Podstawowe szkolenie na młodszego marynarza,
- Specjalista ds. pozyskiwania funduszy europejskich,
- Przewóz materiałów niebezpiecznych w transporcie,
- Kurs fryzjerski – włoskich technik fryzjerstwa,
- Ponadpodstawowy kurs spawania elektrodą wolframową w osłonie argonu TIG gr. Met. W 11,
- Przeszkolenie przypominające w związku z przerwą w wykonywaniu zawodu dłuższą niż 5 lat – przeznaczony dla pielęgniarek,
- Obsługa koparek jednonaczyniowych ,
- Kurs obsługi koparek jednonaczyniowych + poszerzenie uprawnień na ładowarkę klasy II (Ł 34),
- Przewóz materiałów niebezpiecznych ADR + cysterny,
- Transport drogowy taksówką,
- Pracownik ochrony fizycznej – licencja I-go stopnia,
- Pracownik ochrony fizycznej – licencja II-go stopnia,

W wyniku przeprowadzonych szkoleń indywidualnych pracę podjęło 77 osób co daje efektywność na dzień 31.01.2005 - 79,38 %

Skierowano 7 osób niepełnosprawnych na szkolenia finansowane ze środków Państwowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych na kursy z zakresu: minimum sanitarnego i podwyższenia kategorii prawa jazdy do kat. „C”, obsługa komputera, operator wózka jezdniowego, obsługa programów graficznych. Po zakończeniu szkoleń 2 osoby podjęły zatrudnienie co dało efektywność w wysokości 29 %.

Łącznie w 2004r. Urząd skierował na wszystkie szkolenia wraz z programami (Europejski Fundusz Społeczny Działanie 1.2 „Wzmocnienie działań na rzecz młodzieży na rynku pracy w Powiecie Stargardzkim”, Działanie 1.3 „Wzmocnienie działań na rzecz przeciwdziałania długotrwałemu bezrobociu w Powiecie Stargardzkim”, „Program wspierania ponownego zatrudnienia zwalnianych pracowników przemysłu stoczniowego na lata 2002-2004” , „Spawacz”) **1.157 osób bezrobotnych**. W wyniku przeprowadzenia tych szkoleń 311 osób podjęło zatrudnienie, co dało efektywność **na poziomie 27 %**.

VII. Prace subsydiowane.

W okresie od stycznia do grudnia 2004r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w ramach prac interwencyjnych podpisał 59 umów. W ramach tych umów skierował do pracy 142 osoby bezrobotne. Większość umów

trwała sześć miesięcy. Z roku 2004 na 2005 nadal trwało 27 umów w ramach, których pracowało 47 osób.

Na dzień 31.12.2004r. zakończyło się trwanie 32 umów, gdzie z 95 pracowników 57 zostało zatrudnionych na dalszy okres, co wskazuje na **efektywność na poziomie 60 %**.

W 2004r. łącznie z programami (program „Efektywność”) Powiatowy Urząd Pracy skierował w ramach prac interwencyjnych 247 osób bezrobotnych do pracy. Na dzień 31.12.2004r. po zakończeniu trwania umów 129 osób zostało zatrudnionych na dalszy okres, co dało efektywność na poziomie 52,2 %.

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w ramach robót publicznych w 2004r. zawarł 98 umów w ramach, których zostały skierowane do pracy 253 osoby. Umowy te w większości zawierane były na okres 6 miesięcy. Kontynuowało roboty publiczne z roku 2003 na 2004 58 osób. Umowy w ramach robót publicznych zawierane były przede wszystkim z Urzędami Gmin jak i ich jednostkami budżetowymi oraz Stowarzyszeniami zajmującymi się statutowo m.in. pomocą społeczną, kulturą i sportem.

W ramach umów absolwenckich w okresie od dnia 01.01.2004r. do dnia 01.06.2004r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim zawarł 28 umów absolwenckich na podstawie, których skierował do pracy 33 absolwentów. Wszystkie umowy trwają nadal. Od dnia 01 czerwca 2004r. w związku z wejściem w życie nowej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowe Urzędy Pracy nie mają możliwości kierowania bezrobotnych absolwentów do pracy w ramach umów absolwenckich, gdyż ta ustawa nie zawiera w swoim wachlarzu instrumentów tej możliwości. W ramach trwających umów z roku 2003 na 2004 u 9 pracodawców pracowało 9 osób. Po zakończeniu tych umów w 2004r. 6 osób podjęło dalsze zatrudnienie, efektywność w tym wypadku wynosi **66,7%**.

W ramach refundacji wynagrodzeń pracowników młodocianych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego w 2004r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim zrefundował wynagrodzenie dla 36 pracowników młodocianych zatrudnionych u 17 pracodawców, którymi są w większości zakłady rzemieślnicze (zrzeszone w cechach rzemieślniczych) fryzjerskie, stolarskie, fotograficzne, cukiernicze, mechaniki samochodowej. Od dnia 01 czerwca 2004r. w związku z wejściem w życie nowej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowe Urzędy Pracy nie mają możliwości zawierania nowych umów dot. refundacji wynagrodzeń pracowników młodocianych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego, gdyż ta ustawa nie zawiera w swoim wachlarzu instrumentów tej możliwości.

VIII. „Dotacje” na rozpoczęcie działalności gospodarczej i zwrot kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa przyznawane osobom bezrobotnym.

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w 2004r. zawarł 18 umów na przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w tym 3 umowy zawierały refundację kosztów konsultacji prawnych. Z otrzymanych środków osoby bezrobotne rozpoczęły działalność gospodarczą w następującym zakresie: handel, mała gastronomia, usługi komputerowe i internetowe, usługi kserograficzne, usługi finansowe, usługi zagospodarowania terenów zielonych, biuro projektowe-projektowanie wnętrz, grafiki i reklamy, mechanika pojazdowa, usługi budowlane, szycie odzieży, metaloplastyka, wytwarzanie medali i odznaczeń.

IX. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W 2004r. zrefundowano 5 pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia utworzonych miejsc pracy dla skierowanych osób bezrobotnych. W ramach umów skierowano do pracy 7 osób bezrobotnych na następujące stanowiska: księgowej, mechanika bazy paliw, podinspektora, grafika komputerowego-operatora DTP, monter instalacji wewnętrznych oraz murarz-tylnik.

X. Pożyczki.

W 2004r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim udzielił 6 osobom bezrobotnym pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej (sklep spożywczy, apteka, punkt przyjmowania opłat, produkcja sztucznego igliwia, solarium).

Ponadto została udzielona 1 pożyczka pracodawcy na utworzenie przez okres minimum 24 miesięcy 1 dodatkowego miejsca pracy na stanowisku: asystent projektanta. Łączna kwota udzielonych pożyczek wynosi: 172.894 zł.

Od dnia 01 czerwca 2004r. w związku z wejściem w życie nowej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowe Urzędy Pracy nie mają możliwości zawierania umów dot. udzielania pożyczek z Funduszu Pracy, gdyż ta ustawa nie zawiera w swoim wachlarzu instrumentów tej możliwości.

XI. Programy rządowe, regionalne i lokalne dotyczące aktywizacji osób bezrobotnych.

1. „Zielone Miejsca Pracy” – II-ga edycja

Celem programu regionalnego, opracowanego na lata 2003-2004 jest przygotowanie osób bezrobotnych, w szczególności zamieszkujących tereny byłych PGR, w trakcie staży i pracy w ramach robót publicznych do podjęcia kolejnego zatrudnienia na stanowiskach samodzielnych i kierowniczych w Służbie Leśnej. W okresie od stycznia do grudnia 2004r. programem zostały objęte 102 osoby bezrobotne. 100 osób zatrudnionych było w ramach robót publicznych, a 2 osoby odbywały staże absolwenckie. Większość umów zawartych zostało z Nadleśnictwami w Dobrzanach, Kliniskach, Choszczynie, Łobzie. Celem realizacji programu jest zwiększenie szans na zatrudnieniu osób posiadających wiedzę i doświadczenie w zakresie pracy w służbach leśnych. Środki finansowe na realizację programu przyznano w kwocie 457.700 zł. Środki zostały wykorzystane w wysokości 449.091,15 zł czyli 98,18 %

2. „Program wspierania ponownego zatrudnienia zwalnianych pracowników przemysłu stoczniowego na lata 2002-2004”

Głównym celem tego programu regionalnego jest zapobieganie bezrobociu oraz wspieranie ponownego zatrudnienia zwalnianym pracownikom Grupy Kapitałowej „Porta Holding S.A.” oraz firm kooperujących. W ramach działania tego programu w 2003r. na szkolenia zostało skierowanych 68 osób, w 2004r. programem tym objęto 15 byłych stoczniovców. Osoby te w tym roku zostały skierowane na następujące szkolenia: konserwacja i naprawa sprzętu gaśniczego, zabezpieczenia techniczne z zakresu montażu elektrycznych urządzeń alarmowych, spawanie blachy metodą MAG wraz z egzaminem, spawanie blach ze stali austenicznej metodą MAG wraz z egzaminem, kasjer walutowy z obsługą kas fiskalnych, podstawowe szkolenie na młodszego marynarza. W roku 2004 na realizację programu zostały przyznane środki finansowe w wys. 20.000 zł. Środki zostały wykorzystane w wysokości 11.362,19 zł czyli 56,81 %

3. „Model Partnerstwa Lokalnego”

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w 2003r. włączył się do programu „Model Partnerstwa Lokalnego”, który jest realizowany w Polsce przez Instytut Współpracy i Partnerstwa Lokalnego przy współpracy Departamentu Pracy USA, Ambasady USA w Polsce oraz Firmy Konsultingowej

„World Wide Strategies”. Patronat nad tym programem objął Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej Pan Aleksander Kwaśniewski. Program ten dotyczy zwiększenia potencjału lokalnych społeczności poprzez przygotowanie ich do określania i wdrażania możliwości rozwoju gospodarczego. Efektem tego programu na terenie Powiatu Stargardzkiego jest zastosowanie metodologii „Szybkiego Reagowania” w działaniach Powiatowego Urzędu Pracy skierowanych do osób zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem z pracy. Program w trakcie realizacji.

4. PHARE 2001 Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy „@lternatywa”

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w 2003r. zgłosił się do realizacji programu „@lternatywa” i został przyjęty przez Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej. Umowa dot. realizacji przedmiotowego projektu została podpisana z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości. W Polsce realizacją tego programu zajmuje się 50 Powiatów w tym 3 na terenie Województwa Zachodniopomorskiego. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób młodych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie Szczecińskim poprzez przeprowadzenie Indywidualnego Planu Działania oraz szkoleń. Projekt skierowany był do 194 osób poniżej 26 roku życia, głównie z wykształceniem średnim, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie Szczecińskim jako osoby bezrobotne. W ramach projektu osoby te odbyły następujące szkolenia: tworzenie i publikowanie stron internetowych, magazynier z obsługą komputera, z marketingu, administracyjno-biurowy, podstawy księgowości, handlowca oraz „Europejski Certyfikat Umiejętności Obsługiwania Komputera”. Cztery osoby po przeszkoleniu skierowane zostały do pracy w formie prac interwencyjnych poza powiatem (Gdynia i Szczecin) – w ramach finansowania z Phare. Zakłada się 40% efektywność projektu, w grudniu 2004r. osiągnęła ona poziom około 35%. Szacunkowa kwota jaką poniósłby Powiatowy Urząd Pracy w przypadku finansowania przedsięwzięcia ze środków Funduszu Pracy wyniosłby około **180.000,00 złotych**. Projekt finansowany był z funduszu Phare SSG 2001 oraz Funduszu Pracy. Wkład własny środków finansowych Urzędu do programu wyniósł 19.418,77 zł.

5. Phare 2002. „Koordynacja Instytucji Rynku Pracy”

„Wzmocnienie potencjału PUP w Stargardzie Szczecińskim w kontekście wykorzystania środków EFS”

Celem projektu jest wzmocnienie działań i potencjału PUP w Stargardzie Szczecińskim na rzecz przeciwdziałania bezrobociu poprzez budowanie partner-

stwa lokalnego na rzecz rynku pracy w kierunku wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Bezpośrednimi odbiorcami projektu są: Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim - jego 20 pracowników, 100 przedstawicieli lokalnego samorządu, org. pozarządowych, lokalnych przedsiębiorców, lokalni liderzy rynku pracy oraz 130.000 mieszkańców Powiatu Stargardzkiego. Projekt zakłada:

- Organizację dwóch konferencji informacyjnej: rozpoczynającej i kończącej projekt,
- Organizację czterech warsztatów dla przedstawicieli samorządu, organizacji pozarządowych, przedstawicieli przedsiębiorców i instytucji szkoleniowych,
- Opracowanie analizy potrzeb szkoleniowych przedsiębiorców z terenu Powiatu Stargardzkiego,
- Opracowanie dokumentu „Partnerstwo na rzecz lokalnego rynku pracy” poprzez budowanie partnerstwa na rzecz lokalnego rynku pracy w ramach w/w warsztatów,
- Wzmocnienie potencjału Powiatowego Urzędu Pracy w kierunku wdrażania usług rynku pracy poprzez remont pomieszczenia i utworzenia „Klubu Pracy”,
- Wyposażenie remontowanego pomieszczenia – „Klubu Pracy” w sprzęt - 5 zestawów komputerowych wraz z monitorami i oprogramowaniem, drukarki kolorowe, 5 biurek komputerowych,
- Zakup i instalację na terenie Powiatowego Urzędu Pracy „Kiosk z pracą”,
- Przeprowadzenie szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie kontaktu z klientem.

Koszt realizacji projektu 58.969,80 euro. Źródła finansowania - Phare 2002 Lokalna Inicjatywa Rynku Pracy, Fundusz Pracy oraz środki budżetowe Powiatowego Urzędu Pracy. W 2004r. zrealizowano następujące założenia Projektu:

- opracowano i wydrukowano materiały promocyjne związane z realizacją projektu (plakaty, ulotki informacyjne, materiały konferencyjne, zaproszenia),
- przeprowadzono konferencję otwierającą realizację projektu pt.: „Lokalna inicjatywa rynku pracy Powiatu Stargardzkiego”.
- zakupiono i zainstalowano na terenie Powiatowego Urzędu Pracy „Kiosk z pracą”

Projekt w trakcie realizacji – wskazany termin 31 sierpnia 2004 - 31 lipca 2005r.

6. Europejski Fundusz Społeczny – Działanie 1.2

„Wzmocnienie działań na rzecz młodzieży na rynku pracy w Powiecie Stargardzkim”.

Celem projektu jest wsparcie młodzieży na lokalnym rynku pracy przez aktywizację zawodową - staże, doradztwo zawodowe oraz podniesienie kwalifikacji (szkolenia w zakresie – pracownik handlowy, pracownik administracyjno – biurowy, obsługa komputera) niezbędnych do uzyskania zatrudnienia. Projekt skierowany był do 284 osób bezrobotnych (mężczyźni i kobiety) zarejestrowanych w PUP Stargard Szczeciński poniżej 25 roku życia oraz bezrobotni absolwenci wszystkich typów szkół, których czas pozostawania bez pracy nie przekracza 24 miesięcy. Osoby te pochodzą z terenów wiejskich, restrukturyzowanych oraz obszarów zagrożonych marginalizacją. W trakcie realizacji projektu 100 osób zostało skierowanych na w/w szkolenia, zaś 184 osoby zostały skierowane do odbycia stażu. Projekt zakładał 30 % efektywność. Kwota dotacji – 701.600,00 złotych.

Realizacja projektu zakończyła się 31 grudnia 2004r. Całkowita kwota wydatkowana na realizację projektu wyniosła 697.513,73 zł. (99,42 % kwoty przyznanej). Efektywność została osiągnięta na poziomie 35,78 %, co oznacza, że 102 osoby otrzymały zatrudnienie, w tym 72 osoby subsydiowane miejsca pracy (w projekcie założono, iż zatrudnienie otrzyma 85 osób).

7. Europejski Fundusz Społeczny – Działanie 1.3

„Wzmocnienie działań na rzecz przeciwdziałania długotrwałemu bezrobociu w Powiecie Stargardzkim”

Celem projektu jest wsparcie osób długotrwanie bezrobotnych i zagrożonych długotrwałym bezrobociem poprzez aktywizację zawodową, doradztwo oraz podniesienie kwalifikacji (szkolenia w zakresie – księgowość, kasy fiskalne wraz z minimum sanitarnym, obsługa komputera, pracownik administracyjno – biurowy, magazynier z umiejętnością obsługi wózków jezdniowych) niezbędnych do uzyskania zatrudnienia. Projekt skierowany był do 310 osób bezrobotnych (mężczyzn i kobiet) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie Szczecińskim w wieku powyżej 25 roku życia, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów, których czas pozostawania bez pracy nie przekracza 12 miesięcy oraz osób zarejestrowanych w PUP w wieku powyżej 25 roku życia pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy. Osoby te pochodziły przede wszystkim z terenów wiejskich, restrukturyzowanych oraz obszarów zagrożonych marginalizacją. Projekt zakładał 30% efektywność. Kwota dotacji - 364.700,00 złotych.

Realizacja projektu zakończyła się 31 grudnia 2004r. Całkowita kwota wydatkowana na realizację projektu wyniosła 336.399,41 zł. (92,24 % kwoty przyznanej). Efektywność na dzień 31.12.2004r. została osiągnięta na poziomie 13,54 %, co oznacza, że 42 osoby podjęły zatrudnienie (w projekcie założono, iż zatrudnienie otrzyma 110 osób). Przewiduję się, że zakładaną efektywność osiągnie się w ciągu 6 miesięcy po zakończeniu projektu i monitorowaniu jego efektów.

8. „Bioetanol”

„Podniesienie kwalifikacji osób bezrobotnych z terenu Powiatu Stargardzkiego”

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim przy współpracy Gminy Ińsko oraz Przedsiębiorcy zorganizował szkolenie dla 130 osób, z których 77% otrzyma zatrudnienie w nowopowstającym zakładzie pracy na terenie Gminy Ińsko, który będzie produkował bioetanol. Specyfika nowopowstającego zakładu jest na tyle skomplikowana, że przyszły pracodawca nie miał możliwości znalezienia na lokalnym rynku pracy osób z odpowiednimi kwalifikacjami. Powiatowy Urząd Pracy wychodząc naprzeciw potrzebom lokalnego rynku pracy zorganizował szkolenie, które pozwoli jego uczestnikom zdobyć odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia do pracy w powstającym zakładzie. Szkolenie zostało podzielone na dwie części. Pierwsza z nich została realizowana w 2004r. od września do końca listopada. Druga w roku 2005.

W tym celu Urząd nasz pozyskał kwotę 250 000 PLN z rezerwy Funduszu Pracy będącej w gestii Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego w ramach konkursu ogłoszonego dla Powiatowych Urzędów Pracy przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. (Dotacja na konkurs wyniosła 180 000 PLN natomiast pozostałe 70 000 PLN to dodatkowa premia, którą otrzymało 5 najlepszych wniosków w województwie) oraz dodatkowe środki z Funduszu Pracy będące w gestii Ministra Pracy.

Po zakończeniu szkolenia 100 osób zostanie zatrudnionych w firmie na umowę o pracę na czas nieokreślony, co daje efektywność na poziomie 77%. Różnice pomiędzy liczbą osób przeszkolonych i zatrudnionych są podyktowane czynnikami obiektywnymi takimi jak: wypadki losowe, rezygnacje bezrobotnych ze szkolenia, nie zdanie końcowych egzaminów szkolenia, błędami w procesie rekrutacji. Priorytetowo potraktowano bezrobotnych z terenu Gminy Ińsko. Rekrutacja I etapu przebiegała w formie 4 rozmów kwalifikacyjnych z udziałem pracowników PUP, przedstawicielami pracodawcy oraz jednostki szkoleniowej. Wybrano 130 osób, z 370 które złożyły swoje CV i podania. Pierwszy etap szkolenie rozpoczął się we wrześniu 2004r

i zakończył się egzaminem w listopadzie 2004r. Drugi etap szkolenia przebiegał będzie od kwietnia do końca lipca 2005r.

Projekt jest modelowym przykładem partnerstwa publiczno – prywatnego na rzecz zatrudnienia.

Wartość całego projektu na lata 2004/2005 wynosi 52.976.355 złotych, w tym z Funduszu Pracy: - rok 2004 – kwota 449.000,00 złotych, natomiast na rok 2005- kwota 123.000,00 złotych. Źródłem finansowania jest Fundusz Pracy w postaci Rezerwy Ministra Pracy oraz Rezerwy Marszałka, wkład własny Firmy „ADAMUS”HT oraz MiG Ińsko.

Projekt w trakcie realizacji – wskazany termin czerwiec 2004 - lipiec 2005.

W roku 2004 na realizację projektu zostały przyznane środki finansowe w wys. 500.000,00 zł. Środki zostały wykorzystane w wysokości 452.570,42 zł czyli 90,51 %.

9. „Efektywność”

„Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych poprzez subsydiowane miejsca pracy”

Celem projektu jest przeciwdziałanie bezrobociu na terenie Powiatu Stargardzkiego poprzez podniesienie możliwości zdobycia zatrudnienia przez osoby bezrobotne, aktywizację zawodową, subsydiowane miejsca pracy w formie prac interwencyjnych. Projekt skierowany był do 105 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie Szczecińskim, z naciskiem na mieszkańców terenów wiejskich oraz młodzież. Wysoka, bo 50% efektywność gwarantowała wysoki wskaźnik oddziaływania na lokalną społeczność. Koszt realizacji projektu to 431.480,00 złotych. Źródła finansowania to Rezerwa Ministra MGiP, Fundusz Pracy oraz lokalni pracodawcy. Jest to przykład efektywnego wykorzystania narzędzi jakimi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy poprzez budowanie partnerstwa publiczno – prywatnego. Podczas realizacji projektu do pracy skierowano 105 osób bezrobotnych w ramach 59 zawartych umów z pracodawcami. Większość umów zawarto na okres 5-ciu miesięcy. Po zakończeniu projektu na dalszy okres zostały zatrudnione 72 osoby, co dało efektywność na poziomie 68,57 %.

Z przyznanych środków na realizację projektu w wysokości 249.100,00 zł. wydatkowano kwotę w wysokości 249.100,00 czyli 100 %.

10. EQUEL.

„Telepraca szansą dla osób niepełnosprawnych”

W sierpniu 2004r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie podpisał list intencyjny, wyrażający akces do realizacji inicjatywy skierowanej na aktywizację osób niepełnosprawnych poprzez nową formę zatrudnienia, jaką jest telepraca. Zakłada on szereg działań zmierzających do zaistnienia osób niepełnosprawnych na rynku pracy rozpoczynając od wsparcia psychologicznego, doradztwa poprzez szkolenia, przygotowanie i wyposażenie przyszłych miejsc pracy na wprowadzeniu do systemu rynku telepracy kończąc. Projekt powstał z inicjatywy Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu w Szczecinie, przy rozbudowanej sieci partnerów w postaci samorządów lokalnych, izb gospodarczych, izb przemysłowych, instytucji szkoleniowych, organizacji społecznych itp. Wniosek o finansowanie złożony został 30 sierpnia 2004r. Projekt w trakcie realizacji.

11. „Wieś w Unii Europejskiej”

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku do 25 lat oraz absolwentów szkół wyższych poprzez realizację zadań związanych z pomocą rolnikom zamieszkałym w gminach wiejskich lub miejsko-wiejskich, ubiegających się o środki z funduszu Unii Europejskiej, w tym płatności bezpośrednie. W ramach realizacji tego programu 16 osób zostało skierowanych na odbycie stażu do Urzędów Miast i Gmin z terenu Powiatu Stargardzkiego. Na realizację projektu uzyskano kwotę w wysokości 55.800 zł. Z przyznanych środków wydatkowano kwotę w wysokości 39.506,77zł czyli 70,80 %

12.„Spawacz”

Program ten był skierowany na pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu zatrudnienia w branży stoczniowej i metalowej. W ramach tego projektu 10 osób zostało skierowanych na następujące kursy:

- 7 osób - podstawowy i ponadpodstawowy kurs spawania stali nietopliwych elektrodą topliwą w osłonie gazów aktywnych CO₂ (metodą 135 i 136 drutem prozkowym) wraz z egzaminem PRS,
- 3 osoby - ponadpodstawowy kurs spawania stali nietopliwych elektrodą topliwą w osłonie gazów aktywnych (MAG) wraz z egzaminem PRS.

Na realizację projektu Urząd pozyskał środki w wysokości 36.600zł. Z przyznanych środków wydatkowano kwotę w wysokości 26.300,15zł czyli 71,86 %

Przyczyny niewykorzystania w pełni środków przyznanych na realizację projektów są opisane na stronie 27 niniejszego opracowania.

XII. Finansowanie zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie Szczecińskim skierowanych do osób bezrobotnych.

Środki Funduszu Pracy wydatkowane na wszelkiego typu świadczenia na rzecz osób bezrobotnych oraz przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przekazywane są do dyspozycji Starosty (Powiatowego Urzędu Pracy) bezpośrednio z Ministerstwa Pracy.

Na dzień 31.12.2004r. wydatki z Funduszu Pracy na **świadczenia dla osób bezrobotnych wraz z pochodnymi** wyniosły **28 699 979,99 zł.** Na strukturę tych wydatków składają się: świadczenia dla osób bezrobotnych (zasiłki dla bezrobotnych, zasiłki przedemerytalne, świadczenia przedemerytalne i zasiłki pogrzebowe) pochodne od świadczeń dla osób bezrobotnych.

Wyплаты te były niższe o 17,7 % (o 6.206.600 zł.) od sum wydatkowanych na te same cele w 2003r.

Tabela Nr 7: Struktura wydatków na świadczenia dla osób bezrobotnych w 2004r. w Powiecie Stargardzkim.

L.P.	Rodzaj świadczenia	Kwota (w zł.)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych w tym: - składki na ubezpieczenie społeczne - zasiłki pielęgnacyjne - składki na FUS - zasiłki podstawowe (100%) - zasiłki obniżone (80%) - zasiłki podwyższone (120%)	15 679752,85 3 760 497,73 1 674 002,60 1 866 172,68 5 005 078,78 3 022 083,95 3 892 092,39
2.	Zasiłki przedemerytalne	7 272 654,98
3.	Świadczenia przedemerytalne	5 713 257,51
4.	Zasiłki pogrzebowe	31 051,86
5.	Dodatki aktywizacyjne	3 262,79
Razem:		28 699 979,99

Na **aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu** Powiat Stargardzki (Powiatowy Urząd Pracy) otrzymał algorytmem zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 marca 2003r. w sprawie algorytmu ustalania środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie limit środków w wysokości 4.725.200 zł. W wyniku działań Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie Szczecińskim – aplikacja dodatkowych środków na różnego rodzaju programy przeciwdziałania bezrobociu, Powiat Stargardzki w 2004r. uzyskał dodatkowo środki w wysokości **2.385.500zł.**, co stanowi **50,48 %** ogólnego limitu przyznanego algorytmem. Łączna kwota środków finansowych przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wyniosła **7.110.700 zł.**

Tabela Nr 8: Porównanie limitów na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w Powiecie Stargardzkim wraz z wszystkimi programami pomiędzy rokiem 2003 a rokiem 2004r.

L.P.	Wyszczególnienie	Limit wydatków w 2003r. (w zł.)	Limit wydatków w 2004r. (w zł.)
1.	Szkolenia	1.655.320	1.443.100
2.	Prace interwencyjne	618.980	801.100
3.	Roboty publiczne	1.763.200	1.907.700
4.	Aktywizacja zawodowa absolwentów	2.440.100	2.450.400
5.	Pożyczki	571.300	173.000
6.	Młodociani	180.00	90.000
7.	Dotacje na dział. gosp.		201.780
8.	Doposażenie i wyposażenie miejsc pracy		43.620
9.	Razem	7.228.900	7.110.700

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim z przyznaných wszystkich środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2004r. w wys. 7.110.700 zł. wydał 6.957.232,61 zł. tj. wykonanie planu w **97,84 %**. Niewykonanie planu w 100% przede wszystkim wynika z realizacji programów, o których mowa w rozdziale XI niniejszego sprawozdania. Organizatorzy tych Programów wyznaczają ograniczenia tzn. szczegółowe warunki jakie muszą spełniać beneficjanci końcowi tych programów. Warunki te w dużej mierze ograniczają możliwość zakwalifikowania się osób bezrobotnych do tych programów. Ponadto powstają różnice pomiędzy kwotami zaplanowanymi na szkolenia w projektach a rzeczywistą ceną uzyskaną w procedurze przetargowej. Powiatowy Urząd Pracy nie ma możliwości przesunięcia niewykorzystanych środków z danego programu na inne cele.

Tabela Nr 9: Wykonanie przyznanego limitu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wraz z wszystkimi programami przez Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w 2004r.

L.P.	Wyszczególnienie	Limit wydatków w 2004r. (w zł.)	Wydatki w 2004r. (w zł.)	Wykonanie w 2004r. w %
1.	Szkolenia	1.443.100	1.427.724,80	98,93
2.	Prace interwencyjne	801.100	751.968,33	93,87
3.	Roboty publiczne	1.907.700	1.894.450,80	99,31
4.	Aktywizacja zawodowa absolwentów	2.450.400	2.399.597,88	97,93
5.	Pożyczki	173.000	172.894,00	99,94
6.	Młodociani	90.000,00	75.522,34	83,91
7.	Dotacja na rozp. dział. gosp.	201.780	191.984,77	95,15
8.	Doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy	43.620	43.089,69	98,78
9.	Razem	7.110.700	6.957.232,61	97,84

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w 2004r. na tzw. pozostałe wydatki limitowane z Funduszu Pracy otrzymał kwotę w wysokości 613.500,00 zł., kwota ta była wyższa o 169.000,00 niż w 2003r. Rodzaj wydatków oraz podział kwotowy wraz z wykorzystaniem przedstawia poniższa tabela.

Tabela Nr 10: Wykonanie przyznanego limitu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wraz z wszystkimi programami przez Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim wg stanu na dzień 31.08.2004r.

Lp	wyszczególnienie	podział limitu	wydatki	% wykorzystanie
1.	Opł. poczt.,bank.,egzem.	282.463	282.463,00	100,00
2.	Rozwój syst. informatycznego	260.765	260.674,91	99,97
3.	Klub pracy	31.391	31.390,34	99,99
4.	Inform. i poradnictwo zawodowe	4.339	4.338,10	99,98
5.	Wydawnictwa-druki	17.112	17.110,50	99,99
6.	Ods. od nieterm.real.zobow.	330	322,61	97,76
7.	Szkolenia pracowników	17.100	17.091,07	99,95
Ogółem:		613.500	613.390,53	99,98

W 2004 roku ogólne wydatki zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim wyniosły **40.426.471,35** i były niższe niż w 2003r o 1.831.927,89 zł. Tak duża różnica w wydatkach pomiędzy rokiem 2004r. a 2003 spowodowana była tym, że wydatki na opiekę socjalną (zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne) zgodnie z ustawą z dnia 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych, dnia 31.07.2004r. zostały przekazane do obsługi Zakładom Ubezpieczeń Społecznych. Ponadto zgodnie z ustawą z dnia 28 listopada 2003r. o świadczeniach rodzinnych zasiłki rodzinne i zasiłki pielęgnacyjne zostały przekazane do obsługi i wypłaty Ośrodkom Pomocy Społecznej w dniu 01 maja 2004r.

Tabela Nr 11: Struktura wydatków realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim na koniec 2004r.

Wyszczególnienie	Kwoty w zł.
Z Funduszu Pracy:	
• Opieka socjalna osób bezrobotnych:	28.699.979,99
• Pozostałe wydatki limitowane:	613.390,53
• Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:	6.957.232,61
Z budżetu jednostki:	
• Składki na ubezpieczenia zdrowotne bez prawa do zasiłku:	2.695.974,67
• Wydatki na funkcjonowanie jednostki:	1.459.893,55
Razem	40.426.471,35

XIII. Organizacja zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie Szczecińskim.

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim ściśle współpracuje przy realizacji zadań z samorządami gmin. W 2004r. we wszystkich gminach powiatu ułatwiono osobom bezrobotnym kontakt z Powiatowym Urzędem Pracy. Dwóch pracowników Urzędu każdego miesiąca (dwu lub trzy krotnie) wyjeżdża do Urzędów Gmin, gdzie przyjmowane są osoby bezrobotne w związku z potwierdzeniem przez nie gotowości do podjęcia pracy.

W marcu 2004r. także taki punkt został utworzony na terenie gminy Dolice.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy ściśle współpracuje z utworzonymi Gminnymi Centrami Informacji.

W roku 2003 utworzono 4 Gminne Centra Informacji – w gminie: Kobylanka, Suchań, Chociwel, Dobrzany. W roku 2004 dołączyły jeszcze dwie gminy: Dolice oraz Marianowo. Gminne Centra Informacji (GCI) są miejscem, w którym osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą skorzystać z ogólnodostępnych stanowisk komputerowych w celu poszukiwania zatrudnienia. Można tam skorzystać z dostępu do internetu w celu poszukiwania ofert pracy, sporządzić, wydrukować i powielić dokumenty aplikacyjne (CV, list motywacyjny, podanie itp.), a co najważniejsze przy wszystkich tych czynnościach można liczyć na fachową pomoc ze strony osób obsługujących centrum. Można tam również dowiedzieć się, jak zachowywać się podczas rozmowy z pracodawcą, jak sprawdzić swoje predyspozycje zawodowe, a także poznać prawa i obowiązki osób bezrobotnych. W GCI można także uzyskać informacje o rynku pracy, zasadach zakładania działalności gospodarczej i jej finansowania oraz o rynku rolnym i programach pomocowych Unii Europejskiej. Centra mogą również organizować szkolenia zawodowe (także odpłatne). Podstawowe usługi świadczone osobom bezrobotnym przez Gminne Centra Informacji są bezpłatne.

Poza comiesięcznymi wyjazdami do gmin, w siedzibie Urzędu codziennie jest przyjmowanych około 550 osób. Podczas obsługi osób bezrobotnych w 2004r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim wydał około 12.000 decyzji administracyjnych, około 49.000 różnego rodzaju zaświadczeń oraz 8.741 zeznań podatkowych dla osób bezrobotnych (PIT 11).

Tabela Nr 12: Liczba wydawanych decyzji administracyjnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w 2004r. w rozbiciu na miesiące i rodzaje.

<i>MIESIĄCE</i>	<i>PODJĘCIA PRACY</i>	<i>OSOBY NIEZGŁOSZONE</i>	<i>WYKREŚLENIA Z EWIDENCJI</i>	<i>OGÓŁEM</i>
STYCZEŃ	302	217	86	605
LUTY	337	228	74	639
MARZEC	573	235	192	1000
KWIECIEŃ	636	261	209	1106
MAJ	606	340	143	1089
CZERWIEC	537	298	213	1048
LIPIEC	474	247	266	987
SIERPIEŃ	487	385	153	1025
WRZESIEŃ	518	353	391	1262
PAŹDZIERNIK	482	315	361	1158
LISTOPAD	376	341	308	1025
GRUDZIEŃ	305	329	359	993
OGÓŁEM	5633	3549	2755	11937

W systemie informatycznym sporządzono i wygenerowano 1.243 listy wypłat zasiłków w tym 763 listy korygujące. Wygenerowano, wydrukowano i przesłano pocztą około 56.500 przekazów pocztowych. W 2004r. w związku z obsługą programu Płatnik do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych sporządzono i wysłano: 12 deklaracji rozliczeniowych miesięcznych, 123 deklaracje rozliczeniowe miesięczne korygujące, 41.667 dokumentów zgłoszeniowych dot. m.in. zgłoszenie do ubezpieczeń emerytalnych, rentowych, wypadkowych,

zdrowotnych, zmiany danych identyfikacyjnych osób bezrobotnych oraz kodów ubezpieczeń.

W nowej siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy zostało wyodrębnione pomieszczenie na serwerownię. Umieszczono w niej wszystkie centralki telefoniczne, ISDNy, urządzenia szafy dystrybucyjnej oraz dwa serwery. W serwerowni podłączono także nowe, szybsze łącze internetowe, które w 2004r. obsługiwało 13 stanowisk w Urzędzie podłączonych do internetu. Zakupiono nowy sprzęt komputerowy doposażający (3 stanowiska pracy) lub modernizujący (4 stanowiska pracy) istniejące stanowiska w ilości 7 zestawów komputerowych. Ponadto doposażono urząd w niezbędne do prawidłowego funkcjonowania oprogramowanie komputerowe w postaci: 12 programów antywirusowych z wbudowanym firewallem, systemy Windows XP i 98 w ilości 9 sztuk, licencje na oprogramowanie sieciowe firmy Novell w ilości 11 sztuk wraz z ubezpieczeniem wersji, program Partition Magic 8.0, Norton Ghost 2003. Doposażono stanowiska w pracy w 6 drukarek laserowych oraz wymieniono 3 zużyte drukarki igłowe na nowe. Zmodernizowano szkielet sieci komputerowej poprzez doinstalowanie nowego Switcha sieciowego oraz 3 sztuk sprzętowych serwerów druku.

System Informatyczny PULS, który jest podstawowym programem obsługującym Urząd, dostosowując do zmieniających się przepisów aktualizowano 14 razy, wczytano 12 awaryjnych procedur aktualizacyjnych oraz modyfikowano 15 razy zasoby słowników centralnych z aktualnymi wskaźnikami, kontami i danymi.

W celu podwyższenia kwalifikacji zawodowych jak i zdobycia dodatkowej wiedzy pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie Szczecińskim uczestniczyli w okresie od stycznia do grudnia 2004r. w różnego typu szkoleniach dot. pracy zawodowej (np.: efektywna komunikacja i negocjacje w pośrednictwie pracy z uzupełnieniem specyfiki pośrednictwa pracy w Unii Europejskiej, zasady udzielania pomocy publicznej, przepisy o warunkach dopuszczalności i nadzorowaniu pomocy publicznej, integracja systemu edukacji i rynku pracy, szkolenie w zakresie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podstawy prawne podejmowania pracy w Niemczech i Polsce, kodeks postępowania administracyjnego, prowadzenie negocjacji, Wspólny Słownik Zamówień Publicznych, Europejski Fundusz Społeczny, Prawo Pracy, Poprawa standardów jakości usług rynku pracy, Efektywne pośrednictwo pracy w Urzędach Pracy, Bilans w jednostce budżetowej).

W związku z tym, że sytuacja lokalowa Urzędu, który był usytuowany przy ul. Rynek Staromiejski 5 w Stargardzie Szczecińskim nie sprzyjała sprawnej organizacji pracy i właściwej obsłudze interesantów. Pracownicy przyjmowali interesantów w pomieszczeniach nie przystosowanych do tego celu,

ze względu na zbyt małą powierzchnię tych pomieszczeń, brakowało poczekalni dla interesantów co powodowało, że osoby przychodzące do Urzędu oczekiwały na załatwienie spraw w ciasnych, dusznych korytarzach (brak możliwości ich przewietrzania).

W związku z powyższym Rada Powiatu w 2003r. wyraziła zgodę na przeprowadzenie remontu budynku przy ul. I Brygady 35 w Stargardzie Szczecińskim.

Powiatowy Urząd Pracy w 2003r. wszczął procedury przetargowe dot. przystosowania pomieszczeń w budynku byłego Zespołu Szkół Nr 4 w Stargardzie Szczecińskim przy ul. I Brygady 35 z przeznaczeniem na siedzibę Urzędu. W wyniku przeprowadzenia przetargu nieograniczonego w 2004r. wybrano ofertę „Zakładu Ogólnobudowlanego” Czesław Klemenski z Nowogródka Pomorskiego. Prace remontowe nowej siedziby rozpoczęły się dnia 16 marca 2004r. a zakończyły dnia 16 lipca 2004r. Od dnia 02.08.2004r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim zaczął funkcjonować w nowej siedzibie.

W wyniku przeprowadzonego remontu w nowej siedzibie uzyskano powierzchnię użytkową 689,40 m², na którą składają się 22 pokoje. Dla porównania stara siedziba Urzędu posiadała powierzchnię użytkową 511,00 m², na którą składało się 19 pokoi.

Realizacja finansowa remontu przedstawia się następująco:

I. kwoty przyznane:

1. przyznane środki z budżetu powiatu – 374.300,00 zł.
2. przyznana dotacja z Ministerstwa Gospodarki na instalację informatyczną – 75.000,00 zł.

Razem: 449.300,00 zł.

II. koszty realizacji inwestycji:

1. roboty budowlane – 348.379,29 zł.
2. wykonanie instalacji c.o. – 79.300,00 zł.
3. wykonanie projektu i nadzór inwestorski – 12.000,00 zł.

Razem: 439.679,29 zł.

Od dnia 01 czerwca 2004r. obowiązującą ustawą na podstawie, której wykonują swoje podstawowe czynności Powiatowe Urzędy Pracy jest ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ustawa ta w porównaniu do starej ustawy z dnia 14 grudnia 1994r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu w swoim wachlarzu instrumentów przeciwdziałania bezrobociu zniósła m.in. możliwość korzystania z robót publicznych przez Urzędy Gmin, udzielania z Funduszu Pracy pożyczek na rozpoczęcie dzia-

łalności gospodarczej przez osoby bezrobotne bądź tworzenia nowego stanowiska pracy przez przedsiębiorcę, zawierania umów absolwenckich czy refundacji wynagrodzeń pracowników młodocianych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego. Ustawa ta natomiast wprowadziła nowe instrumenty przeciwdziałania bezrobociu m.in. takie jak: refundowanie pracodawcy kosztów wyposażenia bądź doposażenia nowoutworzonego stanowiska pracy, przyznanie bezrobotnemu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, dodatek aktywizacyjny dla osoby bezrobotnej, możliwość odbycia przygotowania do wykonywania zawodu u pracodawcy czy refundować koszty opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną bezrobotnemu, który podjął zatrudnienie, lub inną pracę zarobkową, został skierowany na staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub szkolenie.