



Informacja
z działalności Powiatowego Urzędu Pracy
w Stargardzie Szczecińskim za 2008 rok
oraz informacja o stanie bezrobocia
w Powiecie Stargardzkim
na koniec 2008 roku

Stargard Szczeciński, luty 2009 rok

Spis treści:

Rozdział I. Wstęp.....	4
Rozdział II. Informacja o stanie bezrobocia w Powiecie Stargardzkim w 2008 roku.....	4
Rozdział III. Usługi i instrumenty rynku pracy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w 2008 roku.	13
1. Pośrednictwo pracy	13
2. Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES)	18
3. Zwrot kosztów przejazdu.....	20
4. Prace społecznie użyteczne.....	21
5. Aktywizacja zawodowa absolwentów.....	23
6. Przygotowanie do wykonania zawodu.	24
7. Prace subsydiowane.....	24
8. „Dotacje” na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	25
9. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. ...	27
10. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi.....	27
11. Refundacja świadczeń integracyjnych wypłacanych uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej.....	28
12. Poradnictwo zawodowe.	28
13. Szkolenia.....	29
14. Dodatek aktywizacyjny.....	33
15. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych.	33
16. Stypendia z tytułu podjęcia nauki.....	33

Rozdział IV. Programy rządowe, regionalne i lokalne dotyczące aktywizacji osób bezrobotnych	34
1. Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Program Operacyjny Kapitał Ludzki.....	34
1.1. Projekt „Rynek pracy dla każdego”	34
1.2. „Laboratorium aktywizacji społeczno - zawodowej”	35
1.3. „Po pierwsze praca” – Integracyjne Centra Pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w województwie zachodniopomorskim”	37
1.4. „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych” .	38
2. Projekt finansowany Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej	39
2.1. „Alternatywa – program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z terenu Powiatu Stargardzkiego”	39
3. Projekty finansowane Funduszu Pracy z rezerwy Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego.....	40
3.1. „Paszport do zatrudnienia”	40
3.2. „Akcja – dotacja 2008”	40
Rozdział V. Finansowanie zadań Powiatowego Urzędu Pracy.....	41
Rozdział VI. Organizacja zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie Szczecińskim.....	46
Rozdział VII. Informacja o sytuacji na rynku pracy na terenie Powiatu Stargardzkiego w obliczu problemów związanych z kryzysem.....	51

Rozdział I. Wstęp

Niniejsza informacja została opracowana na podstawie danych statystycznych sporządzanych co miesiąc przez Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim. Zakres informacji obejmuje okres od stycznia do grudnia 2008r. W informacji wykorzystano również dane statystyczne o rynku pracy w województwie zachodniopomorskim sporządzane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie.

Rozdział II. Informacja o stanie bezrobocia w Powiecie Stargardzkim w 2008r.

W Powiatowym Urzędzie Pracy na dzień 31.12.2008r. zarejestrowane były 5.242 bezrobotne osoby, w tym 3.280 kobiet czyli 62,6 %. Stopa bezrobocia liczona jako stosunek liczby osób bezrobotnych w odniesieniu do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo wynosiła 14,9 % i była niższa od stopy bezrobocia w porównywalnym okresie tj. z dnia 31.12.2007r. o 7,4 %. Bezwzględna liczba osób bezrobotnych w porównaniu do końca grudnia 2007r. zmniejszyła się o 3.141 osób, natomiast w porównaniu do końca stycznia 2008r. zmniejszyła się o 3.089 osób.

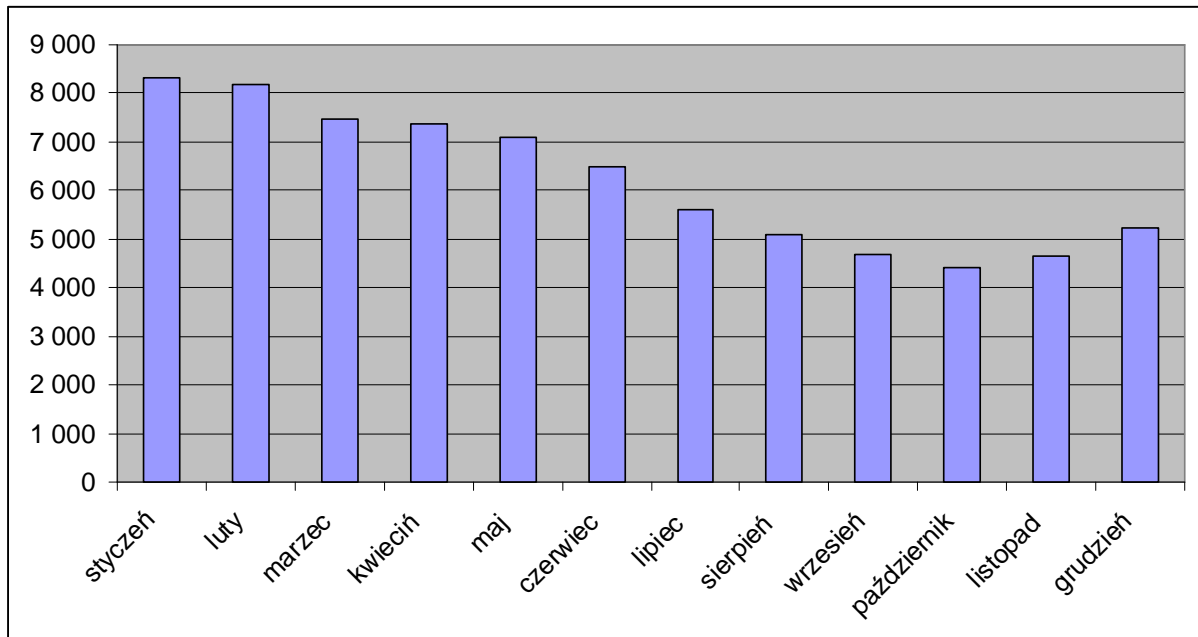
Na dzień 31.12.2008r. z ogółu osób bezrobotnych 1.116 osób posiadało prawo do zasiłku (co stanowi 21,2 % wszystkich osób zarejestrowanych), 828 osób było zarejestrowanych po raz pierwszy (co stanowi 15,8 % wszystkich osób zarejestrowanych) oraz 2.132 osoby mieszkające na wsi (co stanowi 40,7% wszystkich osób zarejestrowanych).

Zbiorcze dane dotyczące stanu bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2008 roku w Powiecie Stargardzkim przedstawiono w postaci zestawień tabelarycznych i wykresów na kolejnych stronach niniejszego opracowania.

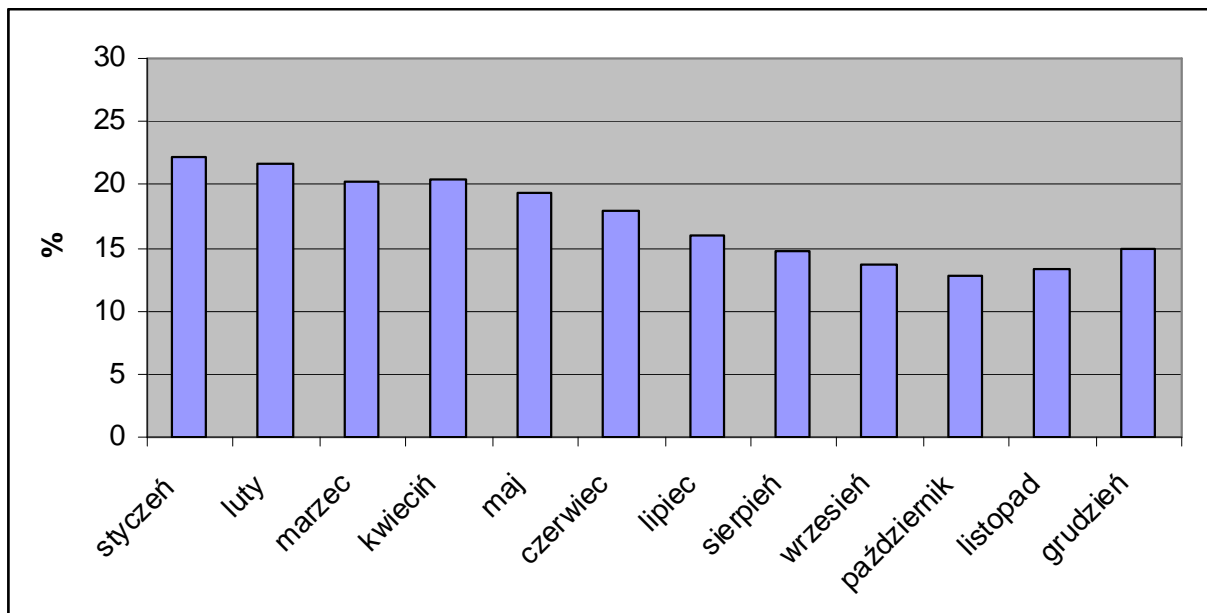
Tabela Nr 1: Stan i struktura osób bezrobotnych w Powiecie Stargardzkim w okresie od stycznia do grudnia 2008r.

Powiat Star-gardzki za 2008	Liczba bez-robotnych ogółem	BEZROBOCIE W POWIECIE STARGARDZKIM										
		W tym:								Przyrost liczby bezro- botnych w porównaniu z poprzednim miesiącem (%)	Przyrost liczby bezrobotnych w porównaniu z początkiem roku (%)	Stopa bezrobocia w sto- sunku do liczby czynnych zawodowo (%) POWIAT/WOJ/KRAJ
		Kobie- ty	Zarejestrowani po raz pierw- szy	Pobierający zasiłek	Mieszkający na wsi	Osoby w szczególnej sytuacji						
Do 25 roku życia	Długo- trwale bezro- botni					Powyżej 50 roku życia	Niepełno- sprawni					
styczeń	8 331	5 038	1 961	1 489	3 424	1 670	5 075	1 741	149	99,4	99,4	22,2/17,2/11,7
luty	8 188	4 953	1 887	1 514	3 348	1 645	4 927	1 709	159	98,3	97,7	21,7/16,8/11,5
marzec	7 468	4 522	1 705	1 441	3 031	1 449	4 564	1 577	162	91,2	89,1	20,2/15,9/11,1
kwiecień	7 369	4 555	1 671	1 358	3 012	1 556	4 400	1 492	173	98,7	87,9	20,0/15,0/10,5
maj	7 096	4 372	1 682	1 328	2 871	1 527	4 194	1 445	166	96,3	84,6	19,4/14,1/10,0
czerwiec	6 480	4 036	1 532	1 206	2 615	1 419	3 779	1 327	155	91,3	77,3	18,0/13,4/9,6
lipiec	5 591	3 522	1 264	1 099	2 279	1 142	3 237	1 150	151	86,3	66,7	15,9/13,0/9,4
sierpień	5 108	3 237	1 108	1 005	2 092	1 079	2 881	1 056	139	91,4	60,9	14,7/12,7/9,3
wrzesień	4 703	3 025	982	931	1 896	977	2 577	969	154	92,1	56,1	13,7/12,5/8,9
październik	4 427	2 782	919	939	1 802	974	2 289	897	165	94,1	52,8	12,8/12,2/8,8
listopad	4 649	2 906	829	999	1 898	1 060	2 315	938	189	105,0	55,5	13,4/12,7/9,1
grudzień	5 242	3 280	828	1 116	2 132	1 252	2 509	1 013	211	112,8	62,5	14,9/13,4/9,5

Wykres nr 1: Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Stargardzkim w poszczególnych miesiącach 2008 roku.



Wykres nr 2: Stopa bezrobocia w Powiecie Stargardzkim 2008r. w poszczególnych miesiącach.



Napływ i odpływ osób bezrobotnych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy od stycznia do grudnia 2008r. był bardzo znaczny. Wyrejestrowanych zostało 14.231 osób bezrobotnych, w tym: 4.694 osoby z powodu podjęcia pracy - (w tym: 677 osób z powodu podjęcia pracy subsydiowanej), 4.328 osób z powodu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy oraz 1.771 osób z innych powodów. W tym czasie zarejestrowało się ogółem 11.090 osób.

Zgodnie ze stanem na dzień 31.12.2008 r. większość osób zarejestrowanych stanowiły osoby, które:

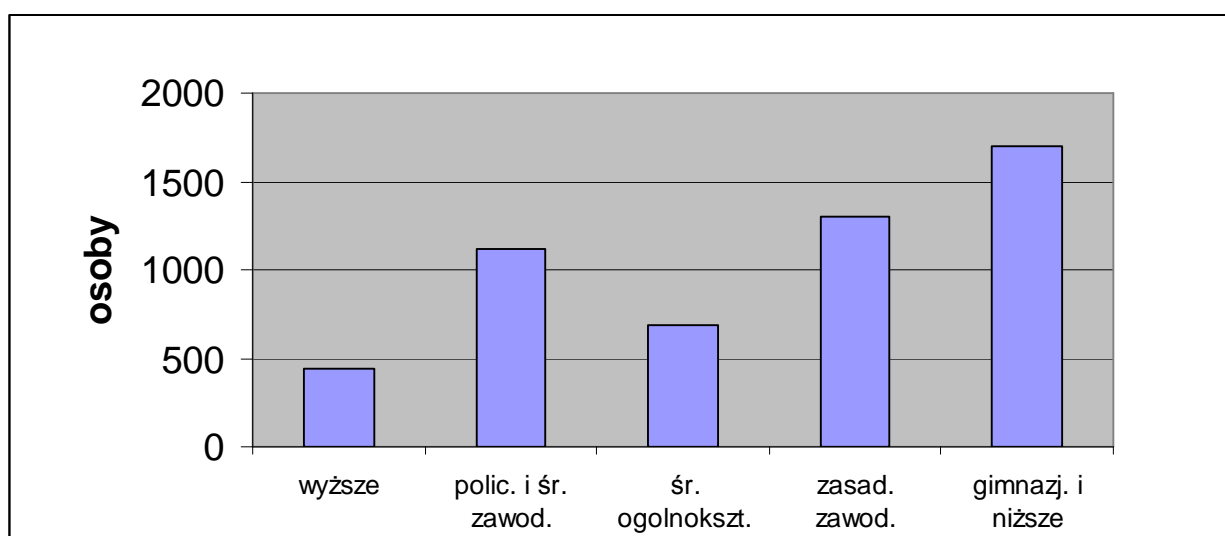
- posiadają wykształcenie gimnazjalne lub niższe – 1.694 osób, co stanowi 32,3 % ogółu bezrobotnych,
- ze stażem pracy do jednego roku – 1.219 osób, co stanowi 23,2% ogółu bezrobotnych
- bez stażu pracy – 1.160 osób, co stanowi 22,1% ogółu bezrobotnych,
- osoby młode w wieku 18 – 34 lata – 2.732 osoby, co stanowi 52,1 % ogółu bezrobotnych,
- osoby, które pozostają bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 1.776 osób, co stanowi 34 % ogółu bezrobotnych.

Tabela Nr 2: Struktura osób bezrobotnych według wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy w Powiecie Stargardzkim według stanu na dzień 31.12.2008r.

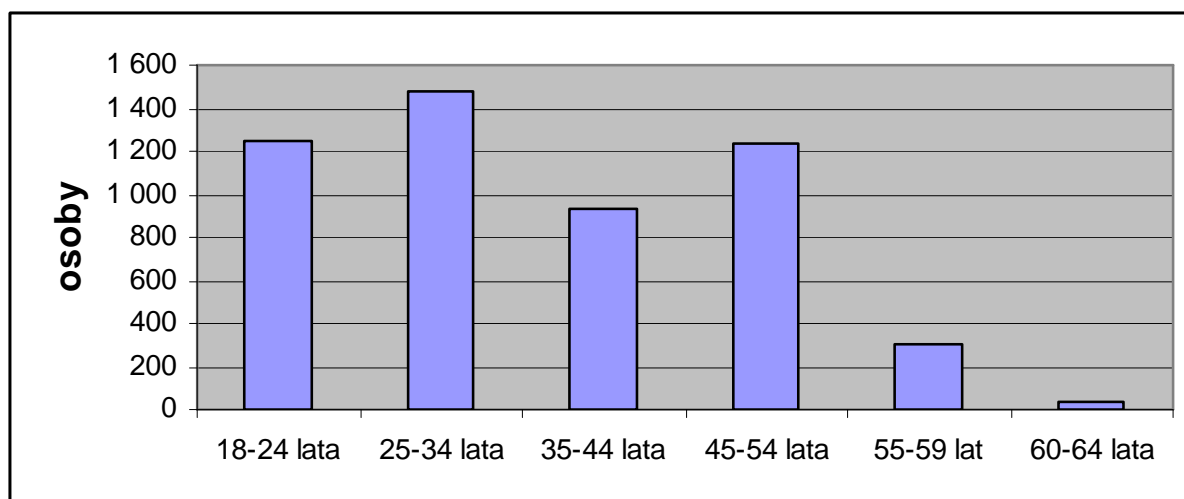
Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych ogółem
Wiek	18-24 lata	1 252
	25-34 lata	1 480
	35-44 lata	933
	45-54 lata	1 233
	55-59 lat	302
	60-64 lata	42
Wykształcenie	Wyższe	440
	Policealne i średnie zawodowe	1 120
	Średnie ogólnokształcące	691
	Zasadnicze zawodowe	1 297
	Gimnazjalne i poniżej	1 694
Staż pracy ogółem	Do 1 roku	1 219
	1-5 lat	1 056
	5-10 lat	531
	10-20 lat	685
	20-30 lat	473
	30 lat i więcej	118
	Bez stażu pracy	1 160

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	Do 1	801
	1-3	1 776
	3-6	839
	6-12	638
	12-24	565
	Powyżej 24	623

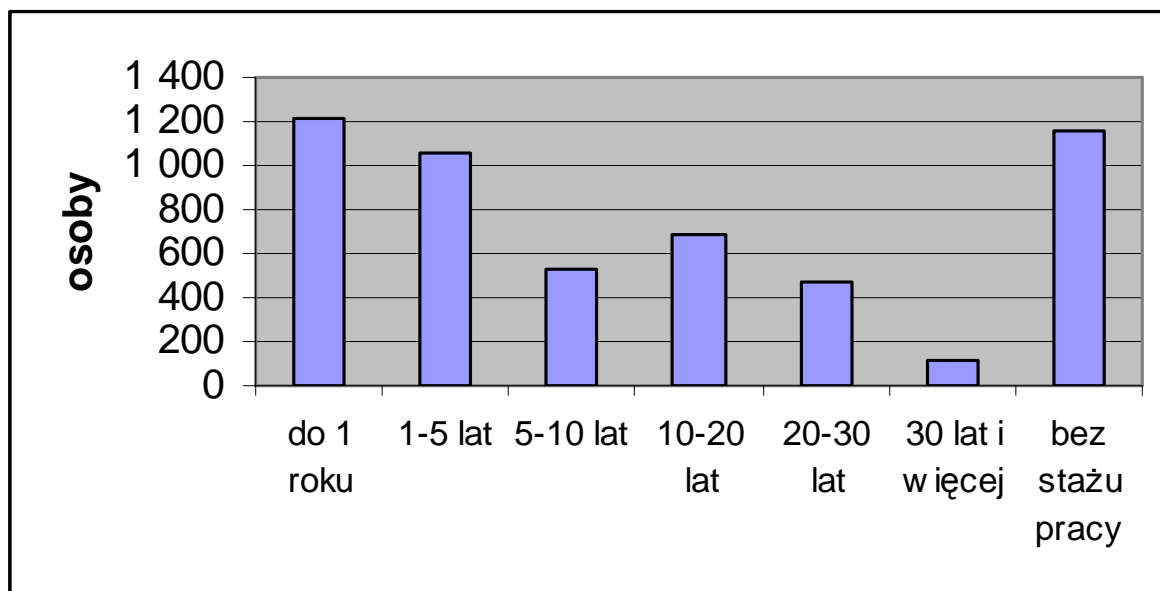
Wykres Nr 3: Osoby bezrobotne w Powiecie Stargardzkim według wykształcenia na dzień 31.12.2008r.



Wykres Nr 4: Osoby bezrobotne w Powiecie Stargardzkim według wieku na dzień 31.12.2008r.



Wykres Nr 5: Osoby bezrobotne w Powiecie Stargardzkim według stażu pracy na dzień 31.12.2008r.



Wykres Nr 6: Osoby bezrobotne w Powiecie Stargardzkim według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) na dzień 31.12.2008r.

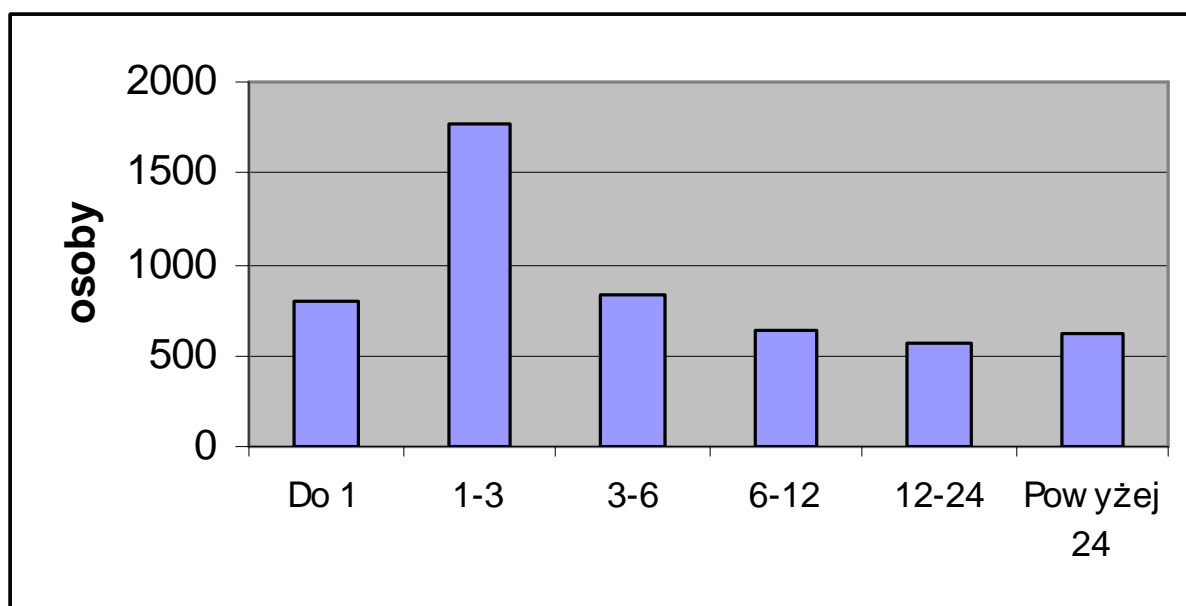


Tabela nr 3: Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Stargardzkim na dzień 31.12.2008r. wg gmin.

L.P.	Gmina	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.01.2008r.	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2008r.	Różnica (4 – 3)
1.	2.	3.	4.	5.
1.	Miasto Stargard Szczeciński	4 254	2 699	-1 555
2.	Gmina Stargard Szczeciński	990	578	- 412
3.	Chociwel	473	312	-161
4.	Dobrzany	480	267	-213
5.	Suchań	382	229	-153
6.	Kobylanka	195	141	-54
7.	Marianowo	260	155	-105
8.	Stara Dąbrowa	314	213	-101
9.	Dolice	584	437	-147
10.	Ińsko	399	211	-188

Wykres Nr 7: Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Stargardzkim na dzień 31.12.2008r. w gmin.

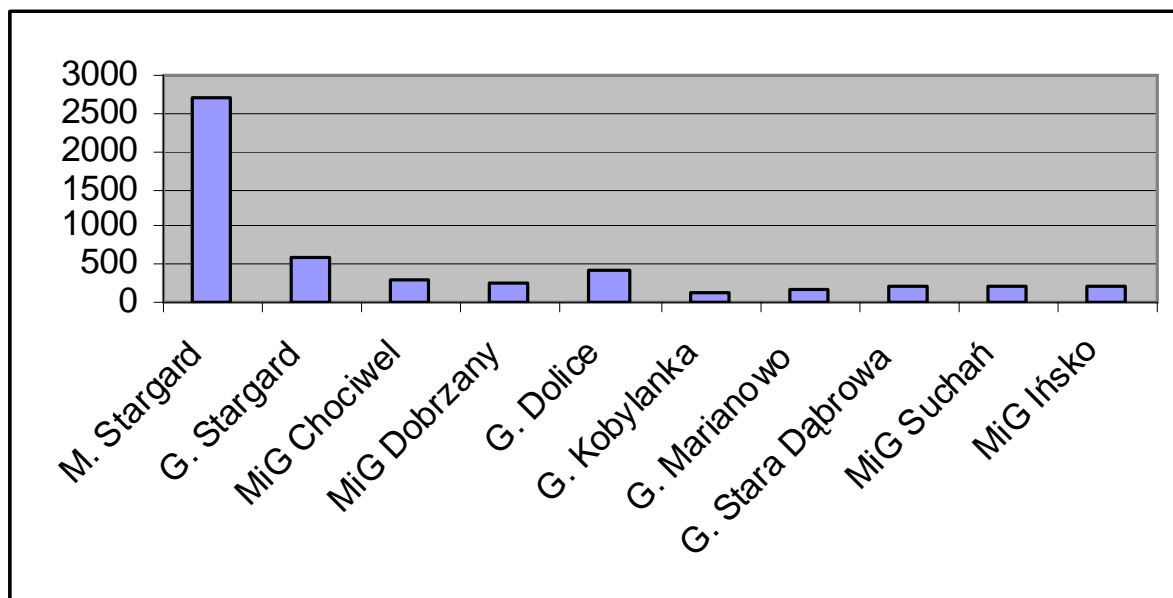
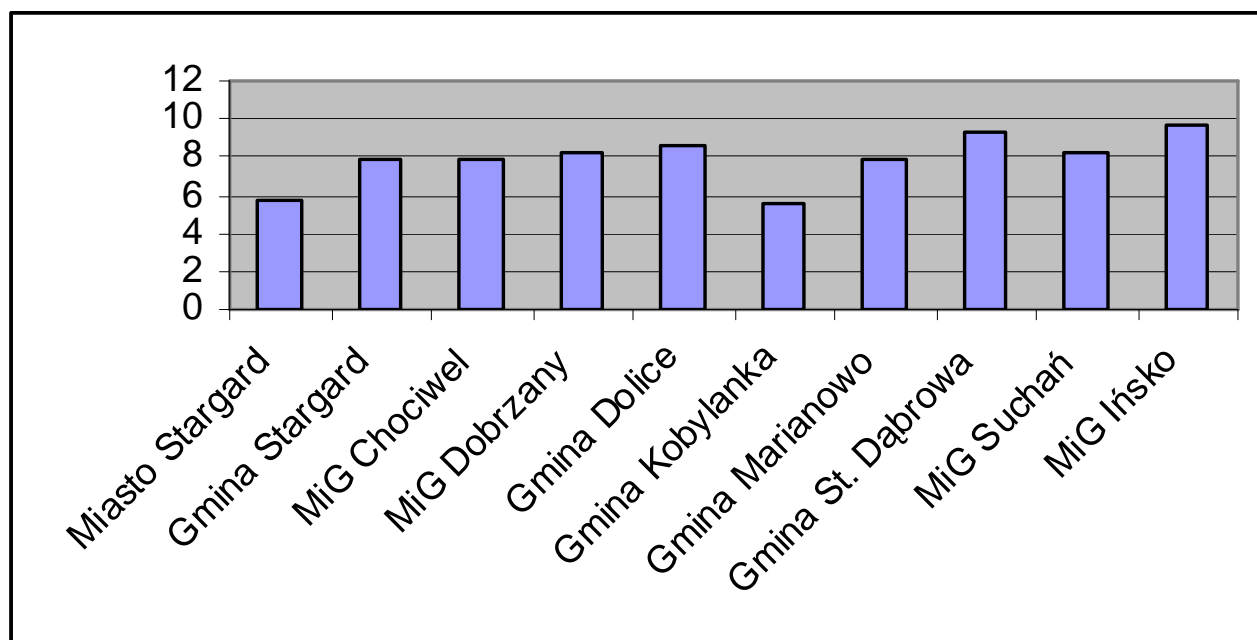


Tabela nr 4: Wskaźniki bezrobocia w Powiecie Stargardzkim – w okresie styczeń-grudzień 2008 r. wg gmin.

L.P.	Miasto/Gmina	Wskaźnik bezrobocia styczeń 2008 (%) [*]	Wskaźnik bezrobocia grudzień 2008 (%) [*]	Różnica 4-3 (%)
1	2	3	4	5
1.	Miasto Stargard	8,9	5,7	- 3,2
2.	Gmina Stargard	13,8	7,9	- 5,9
3.	MiG Chociwel	12,0	7,9	- 4,1
4.	MiG Dobrzany	15,0	8,3	- 6,7
5.	Gmina Dolice	11,5	8,6	- 2,9
6.	Gmina Kobylanka	7,9	5,5	- 2,4
7.	Gmina Marianowo	13,5	7,9	- 5,6
8.	Gmina Stara Dąbrowa	14,0	9,4	- 4,6
9.	MiG Suchań	13,8	8,2	- 5,6
10.	MiG Ińsko	18,2	9,6	- 8,6

^{*} - Liczba bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym

Wykres nr 8: Wskaźnik bezrobocia w Powiecie Stargardzkim na dzień 31.12.2008r. wg gmin.



Rozdział III. Usługi i instrumenty rynku pracy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w 2008 roku.

1. Pośrednictwo pracy.

W miesiącach styczeń – grudzień 2008r. Powiatowy Urząd Pracy dysponował **1209 ofertami pracy (2.603 miejscami pracy**, w tym: **27 ofertami pracy dla osób niepełnosprawnych (109 miejsc pracy)** - co stanowiło około **3 %** ogółu ofert pracy i w tym **299 ofertami pracy subsydiowanymi (494 miejscami pracy)** - co stanowiło około **25 %** ogółu ofert pracy. Oferty pracy pracodawcy zgłaszali przede wszystkim w następujących zawodach:

- **ZAWODY BUDOWLANE – stanowiska pracy, z tego:**
 - murarz; murarz –tynkarz – 190
 - robotnik budowlany – 177
 - dekarz -14

- monter izolacji dociepleniowej – 43
 - malarz budowlany, malarz –szpachlarz – 40
 - cieśla-stolarz budowlany – 62
 - cieśla budowlany - 45
 - glazurnik – 15
 - majster budowy - 5
 - malarz budowlany - 41
- **ZAWODY MECHANICZNE (mechanicy, ślusarze, tokarze, frezerzy, elektrycy, elektromechanicy, szlifierze, monterzy, hydraulicy, spawacze) – stanowiska pracy, z tego:**
 - spawacz – 100
 - elektryk – elektromonter – 61
 - monter izolacji budowlanych – 31
 - monter instalacji sanitarno – kanalizacyjnych – 29
 - ślusarz – 52
 - tokarz – 22
 - mechanik samochodowy - 23
 - monter konstrukcji stalowych - 96
 - blacharz samochodowy - 10
- **ZAWODY GASTRONOMICZNE – stanowiska pracy, z tego:**
 - kelner-barman- 20
 - kucharz - 24
 - pomoc kuchenna – 10
 - piekarz - 39
- **ZAWODY BRANŻY USŁUGOWEJ I HANDLOWEJ – stanowiska pracy, z tego:**
 - specjalista ds. marketingu i handlu - 51
 - sprzedawca; sprzedawca - kasjer - 250
 - pracownik ochrony mienia i osób - 28
 - wulkanizator – 9
 - magazynier / pracownik magazynowy - 170
 - szwaczka – 83
 - stolarz meblowy - 16

- **STANOWISKA PRACY DLA KIEROWCÓW I OPERATORÓW RÓŻNEGO SPRZĘTU – stanowiska pracy, z tego:**
 - kierowca kat. C lub CE – 80
 - kierowca kat. B – 22
 - kierowca kat. D - 7
 - operator maszyn drogowych – 10
 - operator maszyn produkcyjnych – 7
 - operator wózków widłowych - 11
 - kierowca kat. T – 12

- **STANOWISKA PRACY ZWIĄZANE Z OŚWIATĄ, w tym:**
 - nauczyciel języka obcego - 31
 - nauczyciel fizyki i astronomii – 7
 - nauczyciel matematyki – 6
 - wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych - 5
 - psycholog - 3

- **STANOWISKA PRACY ZWIĄZANE Z OCHRONĄ ZDROWIA, w tym:**
 - pielęgniarka – 27

- **STANOWISKA PRACY ZWIĄZANE Z ADMINISTRACJĄ, w tym:**
 - księgowa – 16
 - pracownik biurowy – 23
 - kierownik ds. produkcji – 16
 - specjalista ds. kontroli jakości/ doradca ds. produkcji - 106

- **OFERTY PRACY NIE WYMAGAJĄCE OD KANDYDATÓW KWALIFIKACJI – stanowiska pracy, z tego:**
 - pracownik gospodarczy – 97
 - pracownik produkcyjny - 331
 - pracownik fizyczny – 36
 - robieracz, wykrawacz, ubojowiec – 86
 - dozorca - 11
 - sprzątaczk/ka - 58
 - prac - 5

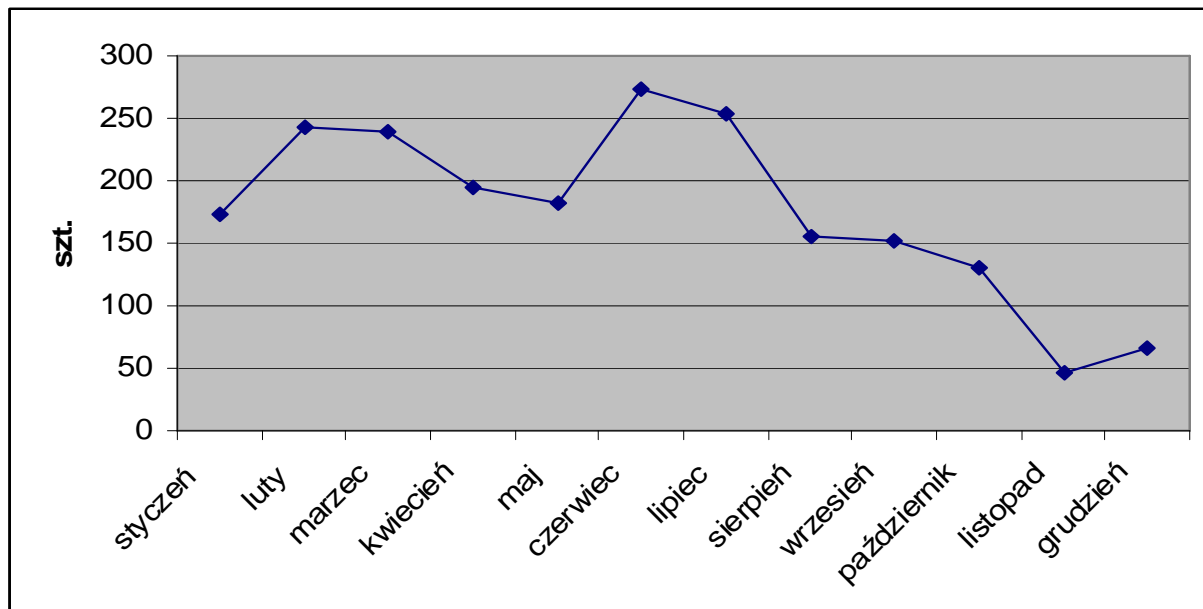
W okresie od stycznia do grudnia 2008 r. Powiatowy Urząd Pracy dodatkowo dysponował **634** tzw. „otwartymi ofertami pracy” (oferty pracodawców nie działających na terenie Powiatu Stargardzkiego).

W badanym okresie Powiatowy Urząd Pracy przeprowadził **13 giełd pracy**, w tym **6** giełd pracy dla osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełności. We wszystkich giełdach pracy udział wzięły ogółem **343** osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. W wyniku odbytych giełd pracy **103** osoby bezrobotne lub poszukujące pracy zdecydowały się podjąć pracę oraz **58** zakwalifikowało się do kolejnego etapu rekrutacji (III etapowy proces rekrutacji do „Bridgestone Stargard” Spółka z o.o. w Stargardzie Szczecińskim).

Tabela Nr 5: Liczba ofert pracy w poszczególnych miesiącach w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie Szczecińskim w okresie styczeń-grudzień 2008r.

L.p	Miesiąc	Liczba ofert i miejsc pracy						Razem oferty pracy subsydiowane i niesubsydiowane	
		niesubsydiowane				subsydiowane			
		dla osób pełnosprawnych		dla osób niepełnosprawnych					
		ilość ofert pracy	ilość miejsc pracy	ilość ofert pracy	ilość miejsc pracy	ilość ofert pracy	ilość miejsc pracy	ilość ofert pracy	ilość miejsc pracy
1	Styczeń	83	173	1	1	23	29	107	203
2	Luty	80	243	0	0	11	13	91	256
3	Marzec	89	233	3	7	24	53	116	293
4	Kwiecień	68	195	0	0	23	42	91	237
5	Maj	99	180	1	2	27	35	127	217
6	Czerwiec	95	248	9	25	29	58	133	331
7	Lipiec	105	205	7	48	30	79	142	332
8	Sierpień	71	141	3	14	16	34	90	189
9	Wrzesień	72	151	1	1	33	44	106	196
10	Październik	66	119	2	11	34	36	102	166
11	Listopad	32	46	0	0	28	31	60	77
12	Grudzień	23	66	0	0	21	40	44	106
Ogółem		883	2000	27	109	299	494	1209	2603

Wykres Nr 9: Liczba miejsc pracy niesubsydiowanych w miesiącach w okresie styczeń – grudzień 2008 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie Szczecińskim.



Wykres Nr 10: Liczba miejsc pracy subsydiowanych w miesiącach w okresie styczeń – grudzień 2008r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie Szczecińskim

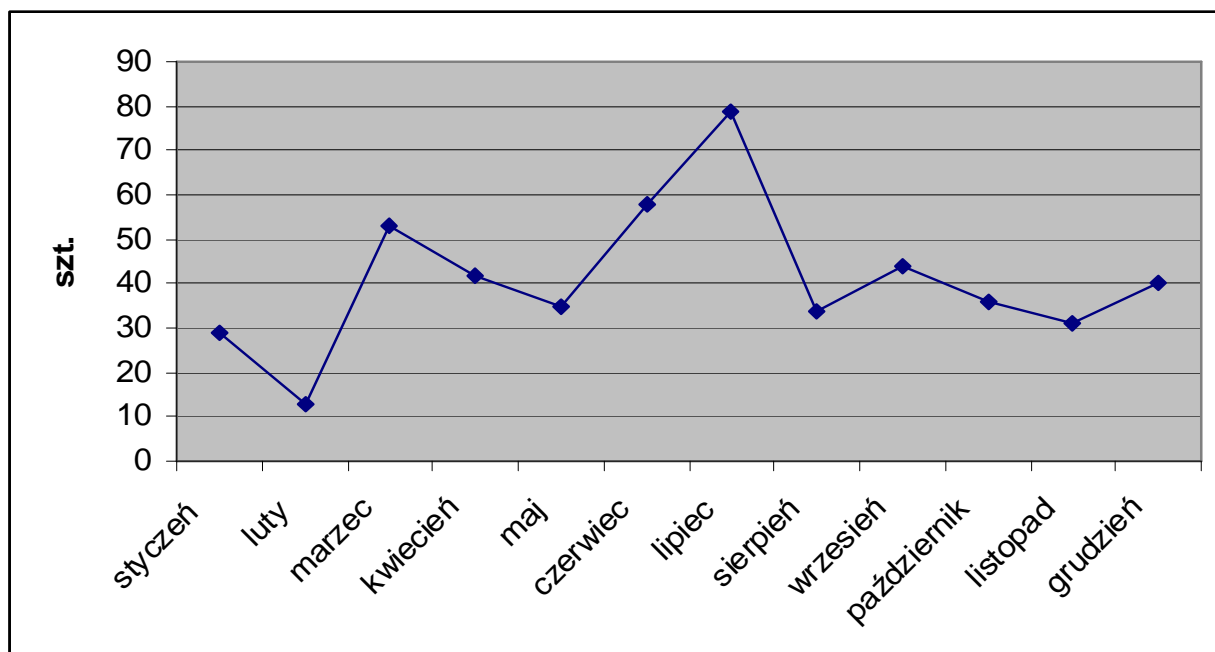


Tabela Nr 6: Liczba wydanych skierowań do pracy i liczba podjętych prac w wyniku skierowania (ogółem oferty pracy niesubsydiowane i subsydiowane) w poszczególnych miesiącach w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie Szczecińskim w okresie styczeń – grudzień 2008r.

L.p.	Miesiąc	Liczba wydanych skierowań przyjętych przez osoby bezrobotne do prac niesubsydiowanych i subsydiowanych	Liczba osób, które podjęły pracę w wyniku skierowania
1	Styczeń	599	158
2	Luty	511	207
3	Marzec	579	168
4	Kwiecień	431	116
5	Maj	422	259
6	Czerwiec	468	205
7	Lipiec	554	211
8	Sierpień	361	137
9	Wrzesień	292	131
10	Październik	342	117
11	Listopad	114	51
12	Grudzień	131	50
Ogółem		4.804	1.810

W okresie od stycznia do sierpnia 2008r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy ogółem skierowali na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców **4.804 osoby**, z czego **1.810** osób podjęło pracę, co stanowi **37,67 %** osób skierowanych.

2. Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES).

Każdy doradca Eures z danego województwa pozyskuje oferty do pracy za granicą dla swojego regionu. W celu umożliwienia powszechnego i szybkiego dostępu zainteresowanych osób do ofert pracy za granicą od marca 2006 roku wszystkie oferty pracy w ramach sieci Eures udostępnione są na stronie internetowej www.eures.praca.gov.pl oraz www.wup.pl. Osoby zainteresowane podjęciem pracy za granicą zgłaszają swoje kandydatury bezpośrednio do doradców Eures w Wojewódzkich Urzędach Pracy, korzystają z pomocy asystentów Eures w powiatowych urzędach pracy lub bezpośrednio kontaktują się z danym pracodawcą (oferta otwarta).

W okresie od stycznia do grudnia 2008 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przekazał do Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie Szczecińskim **305** ofert pracy (**2967** miejsc pracy) za granicą w ramach sieci EURES, pochodzących od zagranicznych Doradców EURES, Koordynatora Krajowego EURES oraz wojewódzkich urzędów pracy w kraju, w następujących zawodach: spawacz, elektryk, programista, kierowca samochodu ciężarowego, operator sprzętu ciężkiego, inżynier produkcji, kierowca autobusu, opiekun dzieci, operator CNC, rzeźnik, wykrawacz, inżynier elektryk, pracownik budowlany, pracownik produkcyjny, pracownik leśny, opiekun osób starszych, mechanik, informatyk, farmaceuta, recepcjonista, kelner, kucharz, piekarz, pracownik ochrony, pracownik gospodarczy, pokojowy/ówka, pracownicy obsługi lotniska, pracownik w ogrodnictwie, tokarz, kierowca kategorii B, stolarz, animator kultury, wykrawacz.

Tabela Nr 7: Wykaz krajów, które zgłosiły chęć zatrudnienia osób za pośrednictwem sieci EURES wraz z liczbą ofert i miejsc pracy w okresie od stycznia do grudnia 2008r. – baza ofert EURES Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie Szczecińskim (oferty pracy przesłane przez WUP Szczecin).

Kraj	Liczba ofert pracy	Liczba miejsc pracy
Austria	36	84
Belgia	1	3
Cypr	32	365
Czechy	4	20
Dania	1	10
Estonia	2	11
Finlandia	23	72
Francja	3	19
Grecja	1	1
Hiszpania	24	283
Holandia	8	190
Irlandia	10	226
Islandia	3	3
Litwa	8	56
Malta	4	16
Niemcy	25	29
Norwegia	27	99
Słowacja	3	6

Słowenia	5	9
Szwecja	10	188
Wielka Brytania	71	1071
Włochy	4	206
RAZEM	305	2967

Oferty EURES publikowane przez Wojewódzki Urząd Pracy na stronie internetowej www.wup.pl i przekazywane do Urzędu Pracy zawierają pełne informacje na temat pochodzenia oferty i sposobu odpowiedzi na nią bez udziału Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Powiatowego Urzędu Pracy (oferty otwarte), stąd faktyczna liczba kandydatów odpowiadających na ww. oferty nie jest możliwa do ustalenia.

Wiele osób z terenu naszego powiatu było i nadal jest zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w skali jednego miesiąca prowadzi rozmowy z ok. 25 osobami zainteresowanymi wyjazdem za granicę w celach zarobkowych.

3. Zwrot kosztów przejazdu.

W okresie od stycznia do grudnia 2008 roku z możliwości otrzymania zwrotu kosztów przejazdu skorzystało **1006** osób, w tym: **73** osoby bezrobotne skierowane przez Urząd do pracy oraz **933** osoby korzystające z instrumentów rynku pracy, w tym:

1. szkolenia – 581 osób,
2. staże i przygotowanie zawodowe – 323 osoby, w tym: 259 osób odbywających staż i 64 osoby odbywające przygotowanie do zawodu),
3. prace interwencyjne i roboty publiczne – 24 osoby,
4. doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy – 5 osób.

Możliwość skorzystania ze zwrotu kosztów przejazdu dała szansę na podjęcie pracy wielu osobom bezrobotnym, przede wszystkim mieszkającym na terenie gmin naszego powiatu, jak również miasta Stargard Szczeciński. Osoby te podjęły pracę głównie w Stargardzie Szczecińskim, Szczecinie i Szczecin Dąbiu, w wyniku skierowania do pracy otrzymanego z Urzędu.

4. Prace społecznie użyteczne.

W 2008 roku podpisano z gminami Powiatu Stargardzkiego i miastem Stargard Szczeciński „Porozumienia w sprawie sposobu organizowania i finansowania prac społecznie użytecznych”. Każda z gmin przed podpisaniem porozumienia przedstawiła swój plan potrzeb w zakresie wykonywania tych prac, między innymi ilość osób bezrobotnych, okres i rodzaj wykonywania prac społecznie użytecznych.

Wykaz gmin i podmiotów korzystających z prac społecznie użytecznych w 2008 roku:

- Gmina Ińsko – **11** osób kierowanych co trzy i co dwa miesiące w okresie trwania porozumienia od marca do grudnia 2008r.,
- Gmina Marianowo – **10** osób skierowanych na okres od marca do lipca 2008r., **8** osób od sierpnia do grudnia 2008r.,
- Gmina Dobrzany – **11** osób skierowanych na cały okres trwania porozumienia od marca do grudnia 2008r.,
- Gmina Suchań – **13** osób skierowanych na okres od marca do maja, **12** osób od czerwca do grudnia 2008r.,
- Gmina Chociwel – **14** osób skierowanych na okres od marca do czerwca, **13** osób od lipca do sierpnia, **12** osób od września do grudnia 2008r.,
- Gmina Dolice – **11** osób skierowanych na cały okres trwania porozumienia od marca do grudnia 2008r.,
- Gmina Stara Dąbrowa – **10** osób skierowanych na cały okres trwania porozumienia od marca do grudnia 2008r.,
- Gmina Stargard Szczeciński – **13** osób skierowanych na cały okres trwania porozumienia od kwietnia do października 2008r.,
- Gmina Kobylanka – **17** osób skierowanych na okres od marca do września 2008r., **13** osób w październiku 2008r.,
- Gmina-Miasto Stargard Szczeciński – **67** osób, w tym:
 - Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej Stargard Szczeciński – **9** osób skierowanych od kwietnia do grudnia 2008r.,
 - Ośrodek Sportu i Rekreacji Stargard Szczeciński – **8** osób skierowanych od kwietnia do września 2008r.,
 - Przedszkole Miejskie nr 1 Stargard Szczeciński – **5** osób skierowanych od kwietnia do grudnia 2008r.,
 - Przedszkole Miejskie nr 2 Stargard Szczeciński – **2** osoby skierowane na okres od kwietnia do lipca i od września do grudnia 2008r.,
 - Przedszkole Miejskie nr 5 Stargard Szczeciński – **2** osoby skierowane od kwietnia do czerwca i od sierpnia do listopada 2008r.

- Szkoła Podstawowa nr 1 Stargard Szczeciński – 5 osób (skierowane od kwietnia do czerwca, od lipca do sierpnia i od września do listopada 2008r.),
- Szkoła Podstawowa nr 4 Stargard Szczeciński – 5 osób (4 osoby skierowane od kwietnia do grudnia i 1 osoba od sierpnia do grudnia 2008r.),
- Szkoła Podstawowa nr 6 Stargard Szczeciński – 3 osoby (skierowane od kwietnia do czerwca, od sierpnia do listopada i od września do grudnia 2008r.),
- Szkoła Podstawowa nr 8 Stargard Szczeciński – 4 osoby skierowane od kwietnia do grudnia 2008r.,
- Gimnazjum nr 1 Stargard Szczeciński – 5 osób (2 osoby skierowane od kwietnia do grudnia i 3 osoby od czerwca do sierpnia 2008r.),
- Zespół Szkół Ogólnokształcących Stargard Szczeciński – 2 osoby (1 osoba od miesiąca kwietnia do września, 1 osoba od czerwca do września 2008r.),
- Centrum Socjalne „Caritas” Stargard Szczeciński – 6 osób skierowanych od kwietnia do grudnia 2008r.,
- Koło Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Środowiskowy Dom Samopomocy Stargard Szczec. – 2 osoby (od kwietnia do czerwca i od września do listopada 2008r.),
- Koło Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Warsztaty Terapii Zajęciowej Stargard Szczeciński – 1 osoba (od kwietnia do czerwca i od sierpnia do grudnia 2008r.),
- Samodzielny Publiczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej Stargard Szczeciński – 4 osoby skierowane od kwietnia do września 2008r.,
- Stargardzkie Centrum Kultury Stargard szczeciński – 4 osoby skierowane od kwietnia do września 2008r.

Realizując zawarte porozumienia w okresie styczeń - grudzień 2008r. do prac społecznie użytecznych ogółem skierowano **235** osób bezrobotnych.

Do prac społecznie użytecznych kierowane są osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, będące klientami Urzędu Pracy i jednocześnie korzystające z pomocy miejskiego bądź gminnych ośrodków pomocy społecznej. Celem wykonywania prac społecznie użytecznych jest reintegracja społeczno-zawodowa osób korzystających ze wsparcia ośrodków pomocy społecznej. Osoby bezrobotne skierowane przez Urząd Pracy i wykonujące te prace nie tracą statusu osoby bezrobotnej. Objęte są ubezpieczeniem zdrowotnym oraz ubezpieczeniem wypadkowym, zgodnie z art. 2 ust.1 pkt 14 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o zaopatrzeniu z tytułu wypadków lub chorób zawodowych powstałych w szczególnych okolicznościach (Dz.U. Nr 199, poz.1674, z późn. zm.). Prace społecznie użyteczne wykonywane są na terenie gminy, w której osoby bezro-

botne zamieszkują lub przebywają na rzecz społeczności lokalnej, w wymiarze 10 godzin tygodniowo, 40 godzin w miesiącu. Świadczenie z tyt. wykonywania prac społecznie użytecznych nie może być niższe niż 6,50 zł za godzinę (od 1 czerwca 2008r.), nie przysługuje ono za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy. Powiatowy Urząd Pracy na wniosek gminy dokonuje refundacji ze środków Funduszu Pracy część wydatków poniesionych na wypłaty świadczeń pieniężnych wypłaconych osobom bezrobotnym wykonującym prace społecznie użyteczne. Refundacja dokonywana jest w wysokości wynikającej z porozumienia, jednak nie wyżej niż 60% od obowiązującej stawki za godzinę.

5. Aktywizacja zawodowa absolwentów.

W okresie od stycznia do grudnia 2008r. Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Szczecińskim skierował na staż **1.276** osób, w tym z:

- Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki **282 osoby**
- Projektu „Alternatywa” **505 osób**
- Projektu „Paszport do zatrudnienia” **28 osób**
- Funduszu Pracy **455 osób**
- PFRON (osoby niepełnosprawne) **6 osób**

W badanym okresie zawarto 1.044 umowy dotyczące odbywania stażu z 91 jednostkami użyteczności publicznej i 443 z prywatnymi firmami. Średnia długość jednego stażu wynosiła 6 miesięcy.

Z roku 2008 na rok 2009 staż kontynuuje **427** osób.

Do końca stycznia 2009 roku **849** osób zakończyło staż, z czego **242** osoby podjęły pracę, co daje efektywność na poziomie **28,5 %**

Zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Powiatowe Urzędy Pracy mają możliwość kierowania na niektóre instrumenty rynku pracy osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako osoby poszukujące pracy w ramach środków PFRON. W roku 2008 Urząd skierował na staż **6 osób** niepełnosprawnych.

Z roku 2008 na rok 2009 ze środków PFRON kontynuują staż 3 osoby.

6. Przygotowanie do wykonania zawodu.

W okresie od stycznia do grudnia 2008 r. Powiatowy Urząd Pracy skierował 738 osób bezrobotnych na przygotowanie zawodowe, w tym z:

- Europejskiego Funduszu Społecznego - 108 osób
- Projektu „Alternatywa” - 287 osób
- Funduszu Pracy - 326 osób
- PFRON - 17 osób

W badanym okresie zawarto 525 umów dotyczących odbywania przygotowania zawodowego z 215 jednostkami użyteczności publicznej i 310 prywatnymi firmami. Średnia długość jednego przygotowania zawodowego wynosiła 6 miesięcy.

Z roku 2008 na 2009 kontynuuje przygotowanie zawodowe 308 osób.

Do końca stycznia 2009 roku 430 osób zakończyło przygotowanie zawodowe, z czego 97 podjęło pracę, co daje efektywność na poziomie 22,6 %

Zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych Urząd w okresie od stycznia do grudnia 2008r. skierował na przygotowanie zawodowe 17 osób niepełnosprawnych

Z roku 2008 na rok 2009 przygotowanie zawodowe ze środków PFRON kontynuują 4 osoby.

7. Prace subsydiowane.

W okresie od 01.01.2008r do 31.12.2008r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w ramach **prac interwencyjnych** zawarł 128 umów. Większość umów podpisano na okres 12 miesięcy. W ramach tych umów skierowano do pracy **170 osób bezrobotnych**.

Z umów zawartych do dnia 31.12.2008r. zakończyło się 5 umów i tym samym zakończyło pracę 17 osób, z których 1 osoba została zatrudniona na dalszy okres; 5 umów zostało zerwanych na wniosek pracodawców, a w konsekwencji 5 osób bezrobotnych zostało zwolnionych z pracy i powróciło do rejestru osób bezrobotnych. Na następne lata (2009 i 2010r.) kontynuowanych jest 118 umów w ramach których jest zatrudnionych 148 osób.

Na dzień 01.01.2008r. trwało nadal 21 umów zawartych w 2006r. w ramach, których pracowały 24 osoby, z których 15 osób zostało zatrudnionych na dalszy okres oraz 104 umowy zawarte w 2007r. na podstawie, których pracowa-

ły 154 osoby (129 osób ukończyło pracę, z których 96 zatrudniono na dalszy okres). Z umów zawartych w 2007r., które trwały przez cały rok 2008r. w roku 2009 kontynuowane są 22 umowy w ramach których pracuje 25 osób. Ogółem w 2008r. - łącznie z uzupełnieniem osób na trwające umowy z 2006r. i 2007r. – skierowano do prac interwencyjnych **184 osoby**. W sumie w okresie od 01.01.2008r. do 31.12.2008r. zakończyły pracę 170 osoby, z których zatrudniono na dalszy okres 112 osoby, co dało efektywność na poziomie **65,9 %**.

Powiatowy Urząd Pracy w ramach **robót publicznych** (bez programów) w okresie od 01.01.2008r. do 31.12.2008r. zawarł 57 umów w ramach, których skierowano do pracy 121 osób. Umowy te w większości zawierane były na okres 6 miesięcy. Z umów zawartych w tym okresie zakończyło pracę 69 osób, z których na dalszy okres zatrudniono 6 osób. Na dzień 01.01.2008r. 38 osób pracowało w ramach umów zawartych w 2007r. Po zakończeniu tych umów na dalszy okres zatrudniono 1 osobę. W roku 2008 (bez programów) w sumie ukończyło pracę 107 osób, gdzie 7 osób zostało zatrudnionych na dalszy okres, **co dało efektywność na poziomie 6,54%**. W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w ramach **robót publicznych** zrealizował program „**Alternatywa**” – zawarto 17 umów, skierowano 68 osób. W okresie od 01.01.2008r. do 31.12.2008r. w ramach tego programu skierowano do pracy w ramach robót publicznych ogółem **187 osób**.

8. „Dotacje” na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W okresie od 01 stycznia 2008 roku do 31 grudnia 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy zawarł z osobami bezrobotnymi 211 umów o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W ramach przyznanego Powiatowemu Urzędowi Pracy limitu środków z Funduszu Pracy zostały zawarte 23 umowy; z programu „Akcja Dotacja” zawarto 84 umowy. Kolejne 104 umowy zrealizowano w ramach środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego POKL (Program Operacyjny Kapitał Ludzki).

Osoby, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej zamieszkują:

Miasto Stargard Szczeciński	127 osób
Gmina Stargard Szczeciński	22 osoby
Gmina Kobylanka	7 osób
Gmina Dobrzany	14 osób

Gmina Chociwel	6 osób
Gmina Ińsko	6 osób
Gmina Stara Dąbrowa	9 osób
Gmina Marianowo	5 osób
Gmina Dolice	3 osoby
Gmina Suchań	12 osób

Otrzymane środki zostały przeznaczone na rozpoczęcie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług: ogólnobudowlanych (89 osób), dekarских (1 osoba), elektrycznych (5 osób), wodno – kanalizacyjnych (1 osoba), sekretarskich i tłumaczenia (1 osoba), transportu drogowego taksówką (3 osoby), fryzjerskich (5 osób), ubezpieczeniowych (4 osoby), rzeczoznawstwa majątkowego (1 osoba), informatycznych (3 osoby), stylizacji i pielęgnacji paznokci (11 osób), montażu kolektorów słonecznych (1 osoba), projektowania i aranżacji wnętrz (1 osoba), montażu i obsługi foteli masujących (1 osoba), sprzedaży maszyn rolniczych (1 osoba), usług wykonywania oznaczeń poziomych na jezdniach (1 osoba), doradztwa w zakresie pozyskiwania funduszy unijnych (2 osoby), prowadzenia przedszkola (1 osoba), usług cateringowych (1 osoba), wspomaganie rozwoju i promocji przedsiębiorstw (1 osoba), instalatorstwa sanitarnego (3 osoby), prowadzenia sklepu spożywczo – przemysłowego (9 osób), usług handlowych (3 osoby), poradnictwa pedagogicznego i rodzinnego (1 osoba), rachunkowo – księgowych (2 osoby), pralniczych (4 osoby), spawalniczych (1 osoba), napełniania i regeneracji kartridży (1 osoba), fotograficznych (1 osoba), prowadzenia agencji reklamowej (2 osoby), sprzątania budynków i obiektów przemysłowych (4 osoby), prowadzenia szkoły języków obcych (1 osoba), prowadzenia szkoły tańca nowoczesnego (2 osoby), napraw i sprzedaży myjek ciśnieniowych (1 osoba), prowadzenia sklepu internetowego z odzieżą (1 osoba), usług kamieniarstwa (3 osoby), krawieckich (5 osób), prowadzenia agencji ślubnej (1 osoba), projektowania i montażu mebli kuchennych, nauki pływania (1 osoba), usług stolarskich (5 osób), prowadzenia sklepu z odzieżą importowaną (1 osoba), diagnostyki samochodowej (1 osoba), strzyżenia i pielęgnacji psów (3 osoby), prowadzenia warsztatu samochodowego (4 osoby), prowadzenia pracowni artystycznej (2 osoby), usług malarstwa artystycznego (1 osoba), usług elektromechanicznych (1 osoba), prowadzenia solarium (2 osoby), poradnictwa psychologicznego (1 osoba), sprzedaży i montażu odkurzaczy centralnych (1 osoba), usług pośrednictwa finansowego (1 osoba), sprzedaży surowców wtórnych (1 osoba), usług kosmetycznych (2 osoby), usług geodezyjnych (1 osoba), masażu klasycznego (1 osoba), prawniczych (1 osoba), prowadzenia kancelarii adwokackiej (1 osoba).

9. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w okresie od 01.01.2008 roku do 31.12.2008 roku zawarł z pracodawcami łącznie 60 umów dotyczących refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia nowo tworzonych stanowisk pracy. W ramach zawartych umów utworzono dla osób bezrobotnych 71 stanowisk pracy: rejestratorka – asystentka stomatologiczna, pracownik ogólnobudowlany – 6 stanowisk, pracownik obsługi klimatyzacji samochodowej, kierownik ośrodka kształcenia kursowego, mechanik–diagnosta, operator urządzeń tartacznych, fryzjer–repcjonista, asystent dyrektora, kucharz–kelner – 2 stanowiska, pracownik ds. biurowo marketingowych, księgowa – 3 stanowiska, sprzedawca – 10 stanowisk, grafik komputerowy z obsługą urządzeń, referent ds. rozliczeń, specjalista ds. kadr i płac, kierowca – 2 stanowiska, instruktor powożenia i jazdy konnej, pokojowa, mechanik samochodowy, ślusarz-spawacz– 2 stanowiska, pomoc biurowa, asystentka stomatologiczna – 2 stanowiska, operator koparki–magazynier, pracownik biurowy, tynkarz–szpachlarz, technik warsztatu, krawcowa – hafciarka, operator sztaplarki – magazynier– 2 stanowiska, kameralista pomiarowy – 2 stanowiska, geodeta, magazynier sprzedawca, oczyszczacz odlewów – 3 stanowiska, hydraulik – 2 stanowiska, asystent prawny, montażysta, robotnik drogowy – 2 stanowiska, rejestratorka – pracownik obsługi klienta, konserwator – pracownik obsługi klienta, diagnosta samochodowy, przedstawiciel handlowy, diagnosta systemów klimatyzacji, szwaczka, technolog, kasjer agencji, asystent geodety.

W związku z pozyskaniem przez Powiatowy Urząd Pracy środków na realizację projektów zawarto 34 umowy dla 35 osób bezrobotnych w ramach projektu „ATLTERNATYWA”.

Wśród wszystkich zawartych w 2008 roku umów na wyposażenie stanowisk pracy, 7 pracodawców zatrudniło osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia korzystając jednocześnie z możliwości refundacji części kosztów wypłaconego osobom bezrobotnym wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne w ramach prac interwencyjnych.

W efekcie zwalniania się pracowników zatrudnionych na podstawie umów zawartych o wyposażenie stanowisk pracy w 2006, 2007 oraz 2008 roku skierowano na uzupełnienie zatrudnienia kolejne 32 osoby bezrobotne.

10. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi.

W roku 2008 wpłynął 1 wniosek o refundację poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem. Powiatowy Urząd Pracy **zawarł umowę z jedną osobą**

bezrobotną, której dokonał refundacji za poniesione koszty opieki nad dzieckiem tj. opłaty za przedszkole.

11. Refundacja świadczeń integracyjnych wypłacanych uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej.

Centrum Integracji Społecznej w Stargardzie Szczecińskim rozpoczęło swoją działalność w styczniu 2007r. Działalność CIS ma na celu reintegrację zawodową i społeczną osób dotkniętych wykluczeniem społecznym, które ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Celem realizacji ww. zadań osoby zagrożone wykluczeniem społecznym uczestniczą w zajęciach prowadzonych przez CIS, za które otrzymują świadczenie integracyjne.

Powiatowy Urząd Pracy zawarł porozumienie z Centrum Integracji Społecznej na podstawie, którego zrefundował w 2008r. świadczenia integracyjne wypłacane przez CIS dla **37** uczestników.

Zawarte w 2008r. porozumienie na wniosek CIS zostało przedłużone dla 23 uczestników na 2009r. tj.: dla 9 uczestników do 28.02.2009 r., dla 2 uczestników do 31.03.2009r., dla 1 uczestnika do 16.07.2009r., dla 4 uczestników do 31.08.2009 oraz dla 7 uczestników do 30.09.2009r.

12. Poradnictwo zawodowe.

Powiatowy Urząd Pracy w okresie od stycznia do grudnia 2008 roku objął poradnictwem zawodowym **2.940** osób.

Grupową informacją zawodową objętych było **1.255** osób bezrobotnych, w tym:

1. w szkołach – 9 spotkań z 989 osobami,
2. w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Stargardzie Szczecińskim - 3 spotkania z 12 osobami,
3. w jednostkach wojskowych - 2 spotkania z 180 osobami,
4. z młodzieżą w Powiatowym Urzędzie Pracy - 21 spotkań z 74 osobami z czego:
 - młodzież z wykształceniem wyższym- 14 osób,

- młodzież z wykształceniem średnim – 18 osób,
- młodzież z wykształceniem średnim bez zawodu -22 osoby,
- młodzież z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 16 osób,
- młodzież z wykształceniem podstawowym – 4 osoby.

Z indywidualnego poradnictwa zawodowego skorzystało **1.685** osób, w tym osoby z:

- wykształceniem wyższym - 67 osób,
- wykształceniem średnim zawodowym – 263 osoby,
- wykształceniem ogólnokształcącym – 305 osób,
- wykształceniem zasadniczym zawodowym – 374 osoby,
- wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 676 osób.

Z pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy skorzystało 107 osób – w ramach zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy 9 szkoleń w Klubie Pracy.

13. Szkolenia.

Powiatowy Urząd Pracy w okresie od stycznia do grudnia 2008 roku, w ramach podwyższenia kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, skierował ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego łącznie na szkolenia grupowe i indywidualne **1.156 osób bezrobotnych**.

Z Europejskiego Funduszu Społecznego z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach projektu pn.; „Rynek pracy dla każdego” łącznie skierowano na szkolenia 649 osób (263 kobiety, 386 mężczyzn), w tym na szkolenia grupowe 501 osób (227 kobiet, 274 mężczyzn).

Zakres szkoleń dotyczył:

- ABC Przedsiębiorczości,
- Podstawowy i ponadpodstawowy kurs spawania w osłonie gazów aktywnych MAG wraz z egzaminem na uprawnienia PRS,
- Pracownik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych,
- Operator koparko-ładowarki,
- Technolog przetwórstwa żywności: kucharz-garmażer,
- Sprzedawca,
- Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych ECDL,
- Zaawansowany kurs księgowości z obsługą komputera,
- Kelner-barman,
- Pracownik administracyjno-biurowy z elementami księgowości i obsługą komputera,

- Pracownik administracyjno-biurowy,
- Kurs komputerowy,
- Opieka nad osobą zależną z językiem angielskim,
- Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych,

Na szkolenia indywidualne w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach projektu pn.: „Rynek pracy dla każdego” Powiatowy Urząd Pracy skierował 148 osób (36 kobiet, 112 mężczyzn). Zakres szkoleń był następujący:

- Pracownik ochrony fizycznej I stopnia,
- Podwyższenie kategorii prawa jazdy z C do D,
- Podwyższenie kategorii prawa jazdy z B do D,
- Podwyższenie kategorii prawa jazdy C+E,
- Podwyższenie kategorii prawa jazdy do C,
- Bukieciarz-florysta,
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym,
- Instruktor sportu ze specjalnością pływanie,
- Fryzjerstwo nowoczesne, poziom I i II,
- Kurs przewozu rzeczy-podstawowy,
- Stylizacja paznokci,
- Stylizacja paznokci-kurs kompleksowy,
- Kurs obsługi ładowarek jednonaczyniowych,
- Doradca ds. funduszy europejskich,
- Kurs kwalifikacyjny dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy kat. B,
- Drwal-operator pił łańcuchowych i wykaszarek,
- Wykrawacz-rozbieracz mięsa,
- Pracownik ochrony fizycznej II stopnia,
- Intensywny kurs języka angielskiego,
- Transport drogowy taksówką,
- Kurs na przewóz rzeczy-podstawowy,
- Szkolenie przypominające po 5-letniej przerwie w wykonywaniu zawodu pielęgniarzki,
- Stylizacja paznokci i pedicure kosmetyczny,
- Operator żurawi samojezdnych,
- Stylizacja paznokci metodą: żel, akryl, żel pudrowy, manicure, pedicure, zdobnictwo trwałe,
- Operator koparki w klasie III,
- Przewóz rzeczy niebezpiecznych ADR+cysterna,
- Instalowanie i konserwacja systemów alarmowych,
- Eksploatacja urządzeń elektrycznych,
- Kurs spawania blach spoinami czołowymi met. TIG, z egzaminem na uprawnienia PRS,

- AUTO-CAD, kurs podstawowy,
- Szkolenie indywidualne z zakresu obsługi komputera i obsługi oprogramowania finansowego wykorzystywanego w biurach obrachunkowych,
- Kucharz małej gastronomii,
- Stylizacja paznokci i manicure leczniczy,
- Kurs makijażu profesjonalnego,
- Podstawy kosztorysowania w programie NORMA.

W wyniku przeprowadzonych szkoleń współfinansowanych z EFS z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z projektu pn.;" Rynek pracy dla każdego", osiągnięto następującą efektywność:

- do dnia 31 grudnia 2008 roku szkolenia indywidualne ukończyło 148 osób (36 kobiet, 112 mężczyzn), z tego 102 osoby (26 kobiet, 76 mężczyzn) wykreślono z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy z powodu podjęcia różnej formy zatrudnienia, co daje efektywność na poziomie – **67%**.
- do dnia 31 grudnia 2008 roku szkolenie grupowe ukończyło 501 osób (227 kobiet, 274 mężczyzn), z tego 230 osób (82 kobiety, 149 mężczyzn) wykreślono z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy z powodu podjęcia różnej formy zatrudnienia, co daje efektywność na poziomie – **46 %**.

Na szkolenia grupowe i indywidualne finansowane ze środków Funduszu Pracy skierowano łącznie 399 osób (167 kobiet i 232 mężczyzn). Zakres szkoleń był następujący:

- Opiekunka osób zależnych z językiem angielskim,
- Kurs gastronomiczny,
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym,
- Operator koparko-ładowarki,
- Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych,
- Kurs przewozu rzeczy-podstawowy,
- Kurs przewozu osób-podstawowy,
- Pracownik ochrony fizycznej I i II stopnia,
- Pracownik robót wykończeniowych w budownictwie w zakresie podstawowych prac elektrycznych,
- Zawodowy kurs masażu I i II stopnia,
- Szkolenie przypominające po 5 letniej przerwie w wykonywaniu zawodu pielęgniarstwa,
- Kurs języka hiszpańskiego,
- Opiekun nad osobą zależną z językiem niemieckim,
- Pracownik administracyjno-biurowy,
- Pracownik handlowy,

- Kurs fryzjerski,
- Kurs ogólnobudowlany,
- Wykrawacz-rozbieracz mięsa,
- Kurs kwalifikacyjny dla instruktorów nauki jazdy kat. B,
- Drwal- operator pił łańcuchowych i wykaszarek,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi met, TIG,
- Transport drogowy taksówką,
- Kurs prawa jazdy kat. C,
- Kurs prawa jazdy kat. D,
- Certyfikat kompetencji zawodowych przewoźnika w krajowym i międzynarodowym transporcie drogowym,
- Operator ładowarek jednonaczyniowych,
- Przedłużanie i modelowanie paznokci, 3 metody, depilacja, pedicure,
- Kosmetyka stosowana, poziom I oraz stylizacja paznokci,
- Makijaż profesjonalny,
- Fryzjerstwo nowoczesne I i II poziom,
- Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, realizowane w Klubie Pracy

W wyniku przeprowadzonych szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy, osiągnięto następującą efektywność:

- do dnia 31 grudnia 2008 roku szkolenia indywidualne ukończyło 51 osób (7 kobiet, 44 mężczyzn), z tego 26 osób (2 kobiety) wykreślono z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy z powodu podjęcia różnej formy zatrudnienia, co daje efektywność na poziomie – 60%.
- do dnia 31 grudnia 2008 roku szkolenia grupowe ukończyło 323 osoby (246 kobiet, 77 mężczyzn), z tego 74 osoby (61 kobiet) wykreślono z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy z powodu podjęcia różnej formy zatrudnienia, co daje efektywność na poziomie – **23%**.

Na szkolenia w ramach programu „Paszport do zatrudnienia” skierowano 29 osób(25 kobiet, 4 mężczyzn), z zakresu:

- Kucharz,
- Szkolenie przygotowujące do pracy w handlu.

W wyniku przeprowadzonych szkoleń w ramach w/w programu, osiągnięto następującą efektywność:

- do dnia 31 grudnia 2008 roku szkolenia ukończyło 29 osób, z czego 11 osób (9 kobiet) wykreślono z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy z powodu podjęcia różnej formy zatrudnienia, co daje efektywność na poziomie – 38%.

Na szkolenie w ramach programu „Akcja Dotacja” do dnia 31 grudnia 2008 roku zostało skierowanych 79 osób (28 kobiet, 51 mężczyzn) z zakresu ABC Przedsiębiorczości. Po tym szkoleniu 75 osób otworzyło własną działalność gospodarczą, co daje efektywność na poziomie - **95%**.

14. Dodatek aktywizacyjny.

Powiatowy Urząd Pracy w okresie od stycznia do grudnia 2008r. przyznał ogółem 725 osobom bezrobotnym dodatki aktywizacyjne. Dodatki wypłacano osobom bezrobotnym, które m.in posiadając prawo do zasiłku w trakcie jego trwania z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie.

15. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych.

W 2008r. wpłynęły 2 wnioski o dofinansowanie studiów podyplomowych. Do końca 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy **zawarł 2 umowy** w sprawie sfinansowania kosztów studiów podyplomowych.

16. Stypendia z tytułu podjęcia nauki.

W 2008 roku przyznano 13 osobom bezrobotnym stypendia z tytułu podjęcia nauki. Stypendium na kontynuowanie nauki mogą otrzymać osoby, które spełniają następujące warunki: nie ukończyły 25 roku życia, nie posiadają kwalifikacji zawodowych, które w ciągu 6 miesięcy od dnia rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy podjęły dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie studiów wieczorowych lub zaocznych. Ponadto dochód na osobę w rodzinie tej osoby bezrobotnej nie może przekroczyć wysokości dochodu na osobę w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej uprawniających do świadczeń z pomocy społecznej.

Rozdział IV. Programy rządowe, regionalne i lokalne dotyczące aktywizacji osób bezrobotnych.

1. Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

1.1. Projekt „RYNEK PRACY DLA KAŻDEGO”

Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3. POKL „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”.

Okres realizacji – styczeń – grudzień 2008 roku.

Celem projektu był wzrost poziomu zatrudnienia i spójności społecznej w Powiecie Stargardzkim. Realizowany projekt skierowany jest do 1041 osób bezrobotnych, w tym 100 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (DZ.U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.). Projekt finansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI, Działania 6.1, Poddziałania 6.1.3. Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Twardym rezultatem projektu będzie:

- objęcie projektem 1041 osób bezrobotnych, w tym osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy Powiatu Stargardzkiego,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych 651 uczestników projektu,
- zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez udział 282 osób w stażach,
- zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez udział 108 osób w przygotowaniu zawodowym,
- podjęcie zatrudnienia lub podjęcie nauki przez 209 uczestników projektu,
- podjęcie samozatrudnienia tj. rozpoczęcie działalności gospodarczej przez 104 uczestników projektu,
- objęcie 1041 uczestników projektu usługami poradnictwa zawodowego,
- objęcie 50 uczestników projektu usługami pośrednictwa pracy,
- skierowanie 108 uczestników projektu na przygotowanie zawodowe,
- skierowanie 282 uczestników projektu na staż,
- przeszkolenie 501 uczestników projektu w ramach szkoleń grupowych, z zakresu: m.in. spawania, pracownika magazynowego, operatora koparko – ładowarki, eksploatacji urządzeń elektroenergetycznych, sprzedawcy, technologii przetwórstwa żywności, ECDL, pracownika administracyjno

- biurowego, księgowości, kursu komputerowego, opiekuna nad osobą zależną z językiem angielskim, ABC Przedsiębiorczości,
- przeszkolenie 150 uczestników projektu w ramach szkoleń indywidualnych.

Miękkim rezultatem projektu będzie:

- nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy,
- wypracowanie samodzielnego mechanizmu poszukiwania pracy,
- zwiększenia motywacji do poszukiwania zatrudnienia,
- wskazanie nowych technologii i nowatorskich form poszukiwania pracy tj. EURES, telepraca,
- podniesienie samooceny uczestników projektu.

Wartość projektu	– 5.199,75 tys. zł.
Finansowanie z EFS	– 5.199,75 tys. zł.
Wkład własny	– 0 zł.

1.2. „LABORATORIUM AKTYWIZACJI SPOŁECZNO - ZAWODOWEJ”

Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1. POKL „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”

Okres realizacji – kwiecień – grudzień 2008 roku.

Projekt Partnerski – Liderem projektu była Zachodniopomorska Szkoła Biznesu w Szczecinie. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim występował w tym projekcie w charakterze Partnera.

Projekt „Laboratorium aktywizacji społeczno - zawodowej” realizowany od 1 kwietnia do 31 grudnia 2008 roku finansowany był z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI - *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1.

Głównym celem Projektu była aktywizacja społeczna i zawodowa min. 60 osób niepełnosprawnych dyskryminowanych ze względu na niepełnosprawność, wiek (45+), płeć (kobiety), miejsce zamieszkania (obszary wiejskie), przywrócenie tych osób na otwarty rynek pracy i integracja społeczna.

Grupą docelową Projektu były osoby niepełnosprawne, pozostające bez zatrudnienia i nie zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy. Szczególną uwagę zwrócono na osoby powyżej 45 roku życia, kobiety, mieszkańców obszarów wiejskich.

Projekt ten miał charakter Projektu partnerskiego, w którym Administratorem była Zachodniopomorska Szkoła Biznesu (ZPSB) w Szczecinie. Partnerami zaś: Koszalińska Izba Przemysłowo-Handlowa, Polskie Towarzystwo Walki z Kalectwem, Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku oraz Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim. Realizacją zajęło się Biuro Badań i Projektów Społecznych przy ZPSB w Szczecinie.

Projekt realizowany był na terenie woj. zachodniopomorskiego, ze szczególnym uwzględnieniem miast takich jak: Szczecin, Szczecinek, Koszalin, Stargard Szczeciński, Gryfice i Kołobrzeg.

W siedzibach Partnerów działało 6 specjalnych laboratoriów aktywizacji społeczno-zawodowej, pełniących funkcję miejsca szkoleń, spotkań i integracji Beneficjentów. Każde laboratorium dostosowane było infrastrukturalnie do potrzeb osób niepełnosprawnych (np. podjazdy, dostosowane toalety). Sale wyposażone były w sprzęt niezbędny do prowadzenia zajęć (np. komputery, sprzęt multimedialny). Laboratoria zapewniały dostęp do edukacji (szkolenia) oraz nowych technologii (Internet, platforma wideo-konferencyjna).

W okresie od 1 kwietnia 2008 do 31 grudnia 2008. w Laboratorium w Stargardzie Szczecińskim umiejscowionym w budynku Powiatowego Urzędu Pracy przy ulicy Pierwszej Brygady 35 zrekrutowano 19 beneficjentów spełniających kryteria projektu, z czego 18 beneficjentów wzięło czynny udział w 30 szkoleniach i warsztatach miękkich, z zakresu IT, szkoleniach zawodowych oraz poradnictwie. Były to: warsztaty integracyjne z psychologiem, warsztaty integracyjne doradcą zawodowym, warsztat „Kreatywność poprzez sztukę”, warsztat „Aktywnej relaksacji”, szkolenie „Stres i umiejętność radzenia sobie ze stresem”, szkolenie „Podstawy obsługi komputera i pakietu MS OFFICE – ćwiczenia”, warsztat „Autoprezentacja”, warsztat „Aktywne techniki radzenia sobie ze stresem”, warsztat „Motywacja do działania”, szkolenie „Elementy pozytywnego myślenia”, szkolenie „Komunikacja społeczna”, szkolenie „Autoprezentacja”, szkolenie „Aktywne techniki poszukiwania pracy”, szkolenie „Jak napisać cv”, szkolenie „Obsługa urządzeń biurowych”, szkolenie „Samoświadomość emocjonalna”, szkolenie „Telemarketing”, szkolenie „Asertywność i tworzenie relacji z otoczeniem”, szkolenie „Grafika komputerowa”, szkolenie „Skuteczna komunikacja interpersonalna”, szkolenie „ABC przedsiębiorczości”, szkolenie „Umiejętność zarządzania czasem”, szkolenie „Sekretariat i jego znaczenie w firmie”, szkolenie „Wpływ samooceny na własny rozwój zawodowy i osobisty”, szkolenie „Osoba niepełnosprawna na rynku pracy – zagadnienia związane z ZUS”, szkolenie „Świadczenia przysługujące z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych”, szkolenie „Tworzenie stron WWW”, szkolenie „Umiejętność zarządzania sobą”, szkolenie „Miękkie kompetencje jako cel i narzędzie rozwoju zawodowego”, szkolenie „Wybrane problemy prowadzenia działalności – c.d.”, szkolenie „Codzienność życia – wyzwania, sukcesy, porażki”.

Projekt cieszył się ogromnym poparciem społecznym, ze względu na objęciem nim szczególnie wrażliwej i narażonej na wykluczenie społeczne grupy beneficjentów.

Wartość projektu	– 1.018,00 tys. zł.
Dofinansowanie dla PUP	– 30,85 tyś. zł.
Wkład własny PUP	– 0 zł.

1.3. „PO PIERWSZE PRACA” – Integracyjne Centra Pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w województwie zachodniopomorskim

Priorytet VII, Działanie 7.2, Poddziałanie 7.2.1 POKL „Aktywizacja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”.

Okres realizacji – lipiec 2008 – grudzień 2009 roku.

Projekt Partnerski – Liderem projektu jest firma A4e Polska, Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim występuje w charakterze Partnera.

Projekt pn. „Po pierwsze praca – Integracyjne Centra Pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z woj. zachodniopomorskiego” realizowany jest w partnerstwie z Powiatowymi Urzędami Pracy w Policach, Szczecinie i Stargardzie Szczecińskim. Skierowany jest do grupy 300 osób bezrobotnych, w tym osób długotrwale bezrobotnych, osób po 50 roku życia i niepełnosprawnych z powiatu polickiego oraz stargardzkiego i miasta Szczecina. Projekt opiera się na skutecznej metodologii firmy A4e, od 20 lat wdrażanej z sukcesem w Wielkiej Brytanii, Francji, Niemczech i Izraelu, pomagając tysiącom osób w znalezieniu zatrudnienia. W ramach projektu uruchomione zostały dwa Integracyjne Centra Pracy: w Szczecinie oraz w Stargardzie, w których beneficjenci obywają 6 etapowy program aktywizacji społeczno-zawodowej pod okiem osobistych doradców oraz trenerów. Na terenie Powiatu Stargardzkiego projektem objętych zostanie 75 osób spełniających kryteria Działania 7.2, Poddziałania 7.2.1 POKL. W 2008 roku wydzielono, dostosowano, wyposażono i uruchomiono Centra Pracy w Policach, Szczecinie i Stargardzie Szczecińskim. Zatrudnieni zostali pracownicy merytoryczni projektu. W poszczególnych Centrach prowadzony jest pierwszy nabór beneficjentów projektu połączony ze wstępną weryfikacją i analizą ścieżki wsparcia.

Projekt w trakcie realizacji.

Wartość projektu	– 2.119,29 tys. zł.
Dofinansowanie dla PUP	– 0 zł.
Wkład własny PUP	– 0 zł.

1.4. „DORADCA ZAWODOWY I POŚREDNIK PRACY W STANDARDACH UNIJNYCH”

Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2 POKL „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji działań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w regionie”.

Okres realizacji – kwiecień 2008 – grudzień 2010 roku.

Projekt Partnerski – Liderem projektu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim występuje w charakterze Partnera.

Celem projektu jest podniesienie jakości i dostępności usług doradczych, świadczonych przez Publiczne Służby Zatrudnienia, poprzez zwiększenie liczby doradców zawodowych i pośredników pracy o kwalifikacjach dostosowanych do wymagań współczesnego europejskiego rynku pracy. Projekt realizowany jest na terenie województwa zachodniopomorskiego. Uczestniczą w nim w charakterze partnerów wszystkie powiatowe urzędy pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego. Beneficjentami projektu są doradcy zawodowi i pośrednicy pracy oraz pozostali pracownicy realizujący zadania z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Projekt przewiduje finansowanie etatów powyższych pracowników, wyposażenie ich stanowisk pracy, szkolenia, kursy, studia podyplomowe oraz utworzenie Centrum Metodycznego. Efektem projektu będzie podniesienie kwalifikacji przez 270 osób zatrudnionych w Publicznych Służbach Zatrudnienia, zwiększenie ilości stanowisk dla 60 osób wykonujących zadania z zakresu poradnictwa i pośrednictwa w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 31 grudnia 2007r., doposażenie 60 stanowisk pracy dla osób wykonujących zadania z zakresu poradnictwa i pośrednictwa pracy, utworzenie w ramach CiiPKZ WUP w Szczecinie Centrum Metodycznego.

W ramach realizacji projektu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie Szczecińskim w 2008 roku zatrudnione zostały 3 osoby tj. 2 pośredników pracy i 1 doradca zawodowy. Wyposażone zostały także ich stanowiska pracy w sprzęt niezbędny do prowadzenia usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego zgodnie ze standardami usług rynku pracy tj. meble biurowe (szafa aktowa, regał, szafka, biurko z szufladami, biurka pod komputer, krzesła), sprzęt komputerowy (3 laptopy z oprogramowaniem) i kamerę cyfrową. 8 osób spełniających kryteria projektu uczestniczyło w szkoleniach nt. "Ścieżka bezrobotnego w urzędzie pracy - współpraca rejestratorów, doradców i pośredników na podstawie standardów usług rynku pracy", "Wybrane zagadnienia z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy", "Lider Klubu Pracy", "Standardy usług rynku pracy - budowa procesu komunikacji i organizacji zespołu", "Umiejętności Lidera Klubu Pracy", "Współpraca z pracodawcą", "Assesment Center i ocena kompetencji pracowniczych". 7 osób rozpoczęło studia podyplomowe z za-

kresu: doradztwo zawodowe (1 osoba) oraz poradnictwo i pomoc psychologiczna (6 osób).

Projekt w trakcie realizacji.

Wartość projektu	– 279,13 tys. zł.
Dofinansowanie dla PUP	– 239,15 tys. zł.
Wkład własny PUP	– 39,98 tys. zł.

2. Projekt finansowany Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

2.1. „ALTERNATYWA – program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z terenu Powiatu Stargardzkiego”

Okres realizacji – lipiec – grudzień 2008 roku.

Dnia 02 lipca 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim otrzymał decyzję Ministra Pracy i Polityki Społecznej dotyczącą przyznania środków rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pn. ALTERNATYWA.

Projekt był odpowiedzią na uruchomienie kwot środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra „na realizację programów z zakresu aktywizacji zawodowej bezrobotnych”. Bezpośrednio skierowany był do 895 osób bezrobotnych, w tym m.in. ludzi młodych, długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, zamieszkujących terenu wiejskie, widniejących w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie zamieszkujących teren Powiatu Stargardzkiego. Są to osoby w wieku od 18 – 60 roku życia, z wykształceniem zawodowym (i niższym), średnim oraz wyższym. Projekt miał zasięg lokalny i z założenia obejmował tereny wiejskie i miejskie Powiatu Stargardzkiego.

Efektem projektu była aktywizacja zawodowa 895 osób bezrobotnych widniejących w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy poprzez skierowanie:

- 287 osób na przygotowanie zawodowe,
- 505 osób na staż,
- 68 osób na roboty publiczne,
- wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla 35 osób bezrobotnych.

Osiągnięto 16% efektywność projektu, co oznacza, że 140 osób po zakończeniu udziału w projekcie uzyskało zatrudnienie.

Wartość projektu	– 3.500,00 tys. zł.
Dofinansowanie dla PUP	– 3.500,00 tys. zł.
Wkład własny PUP	– 0 zł.

3. Projekty finansowane Funduszu Pracy z rezerwy Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego

3.1. „PASZPORT DO ZATRUDNIENIA”

Okres realizacji – kwiecień – grudzień 2008 roku.

Dnia 3 kwietnia 2008 roku Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego przyjął do realizacji w 2008 roku program wojewódzki „Paszport do zatrudnienia”, finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego. Celem projektu była aktywizacja zawodowa i wzrost zatrudnienia wśród bezrobotnej młodzieży. Projekt skierowany był do osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, które nie ukończyły 25 roku życia oraz do zarejestrowanych bezrobotnych, którzy w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej nie ukończyły 27 roku życia i chcą zwiększyć swoje szanse na zdobycie zatrudnienia poprzez szkolenia zawodowe i staż. Na terenie Powiatu Stargardzkiego programem objętych zostało 28 osób, które po przeszkoleniu z zakresu kucharza i sprzedawcy skierowane zostały na 6 miesięczny staż u pracodawców. Projekt osiągnął 25 % efektywność projektu, co oznacza, że 7 osób po zakończeniu udziału w projekcie uzyskało zatrudnienie.

Wartość projektu	– 183,24 tys. zł.
Dofinansowanie dla PUP	– 183,24 tys. zł.
Wkład własny PUP	– 0 zł.

3.2. „AKCJA – DOTACJA 2008”

Okres realizacji – czerwiec – grudzień 2008 roku.

Dnia 3 kwietnia 2008 roku Zarząd Województwa Zachodniopomorskiego przyjął do realizacji w 2008 roku program wojewódzki „AKCJA-DOTACJA 2008”, finansowany ze środków Rezerwy Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego. Celem programu była promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych. Program skierowany był do 84 osób bezrobotnych widniejących w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie Szczecińskim zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Są to osoby przedsiębiorcze, dla których najlepszą alternatywą dla zatrudnienia jest własna firma, wywodzące się z różnych grup społecznych, które bez pomocy finansowej Powiatowego Urzędu Pracy nie zrealizują swoich planów związanych z urucho-

mieniem własnej działalności gospodarczej. Wsparcie skierowane zostało na przeszkolenie 75 osób z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej (ABC Przedsiębiorczości) i przyznanie 84 osobom dotacji – jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Projekt osiągnął 100 % efektywność projektu, co oznacza, że 84 osoby po zakończeniu udziału w projekcie uzyskały samozatrudnienie.

Wartość projektu	– 1.230,25 tys. zł.
Dofinansowanie dla PUP	– 1.230,25 tys. zł.
Wkład własny PUP	– 0 zł.

Rozdział V. Finansowanie zadań Powiatowego Urzędu Pracy.

Na dzień 31.12.2008 r. wszystkie wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie Szczecińskim poniesione od początku roku wyniosły **33.470.454,06 zł.** Na strukturę tych wydatków składają się środki finansowe wydatkowane z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, EQUAL oraz środki finansowe wydatkowane z budżetu jednostki.

Tabela Nr 8: Struktura wydatków realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2008 r.

Wyszczególnienie	Kwoty w zł. wg stanu na dzień 31.12.2008 r.
Z Funduszu Pracy:	28.042.126,35
• Opieka socjalna osób bezrobotnych:	10.445.886,75
• Pozostałe wydatki limitowane:	924.952,81
• Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:	16.671.286,79
Z budżetu jednostki:	5.428.327,71
• Składki na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku:	2.888.416,77
• Wydatki na funkcjonowanie jednostki:	2.539.910,94
Razem	33.470.454,06

Środki Funduszu Pracy wydatkowane na wszelkiego typu świadczenia na rzecz osób bezrobotnych oraz przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przekazywane są do dyspozycji Starosty (Powiatowego Urzędu Pracy) bezpośrednio z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Na dzień 31.12.2008 r. wydatki z Funduszu Pracy na **świadczenia dla osób bezrobotnych wraz z pochodnymi** wyniosły **10.445.886,75 zł**. Na strukturę tych wydatków składają się w szczególności: świadczenia dla osób bezrobotnych (zasiłki dla bezrobotnych, zasiłki wypłacane cudzoziemcom z Unii Europejskiej, świadczenia dla osób poszukujących pracę za granicą, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne dla uczestników Centrum Integracji Społecznej) oraz pochodne od tych świadczeń.

Tabela Nr 9: Struktura wydatków realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy na świadczenia dla osób bezrobotnych w 2008 r.

L.P.	Rodzaj świadczenia	Kwota (w zł)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych w tym: - składki na ubezpieczenie społeczne - zasiłki podstawowe (100 %) - zasiłki obniżone (80 %) - zasiłki podwyższone (120 %) - zasiłki za osoby poszukujące pracy za granicą - wypłacane cudzoziemcom z UE	9 716 803,61 2 043 434,00 2 914 075,81 2 561 113,85 2 155 257,47 2 761,78 40 160,70
2.	Dodatki aktywizacyjne	554 716,90
3.	Świadczenia integracyjne	174 366,24
Razem:		10 445 886,75

Na **aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu** w badanym okresie Powiat Stargardzki (Powiatowy Urząd Pracy) otrzymał algorytmem zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 stycznia 2008 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (decyzja Ministra Pracy i Polityki Społecznej nr DF.I.4021/16a/AK/08 z dnia 22.02.2008 r.) limit środków w wysokości **6.822.000,- zł**.

W wyniku działań Powiatowego Urzędu Pracy (aplikacja dodatkowych środków na różnego rodzaju programy przeciwdziałania bezrobociu z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra i Marszałka oraz Europejskiego Funduszu Społecznego), Powiat Stargardzki w okresie styczeń-grudzień 2008 r. uzyskał dodatkowo środki w wysokości **10.181.000,- zł**.

Łączna kwota środków finansowych przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2008 r. wyniosła **17.003.000,- zł**. W porównaniu do 2007 r. wzrost o 4.169.700,- zł.

Tabela Nr 10: Porównanie limitów na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wraz z wszystkimi programami pomiędzy rokiem 2007 a rokiem 2008.

LP	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT WYDAKÓW (w zł) 2007	LIMIT WYDATKÓW (w zł) 2008
1	szkolenia	2 062 315	1 600 293
2	prace interwencyjne	1 184 000	1 188 200
3	roboty publiczne	1 488 429	1 149 585
4	aktywizacja zawodowa - staże	3 103 037	6 077 486
5	prace społecznie użyteczne	174 226	212 000
6	przygotowanie zawodowe	1 177 598	2 419 507
7	dotacje na dział. gospodarczej	2 328 060	3 085 853
8	doposaż i wyposażenie	1 229 700	1 031 476
9	k-ty dojazdu do pracy	74 835	100 500
10	umorzenia	-	8 000
11	k-ty studiów podyplomowych	10 600	10 600
12	badania lekarskie	-	118 500
13	inne (m. in. opieka nad osobą zależną)	500	1 000
	razem	12 833 300	17 003 000

Powiatowy Urząd Pracy z przyznanych wszystkich środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2008 r. w wys. 17.003.000,- zł. wydał na dzień 31.12.2008 r. kwotę 16.618.816,91 zł tj. wykonanie planu w **97,74 %**. Niewykonanie planu w 100% przede wszystkim wynika z zasad realizacji programów, o których mowa w rozdziale IV niniejszego sprawozdania. Projektodawcy tych programów wyznaczają ograniczenia związane z ich realizacją np. szczegółowe warunki jakie muszą spełniać beneficjenci tych programów, określone działania jakie musi podjąć Powiatowy Urząd Pracy w przypadku rezygnacji beneficjenta z programu albo podjęcia przez niego zatrudnienia w trakcie trwania wsparcia podczas realizacji programu. Ponadto powstają różnice pomiędzy kwotami zaplanowanymi na szkolenia w projektach a rzeczywistą ceną uzyskaną w procedurze przetargowej lub rzeczywistą ceną szkolenia w przypadku indywidualnego skierowania osoby bezrobotnej na to szkolenie. Powiatowy Urząd Pracy nie ma możliwości przesunięcia niewykorzystanych środków z danego programu na inne cele.

Tabela Nr 11: Wykonanie przyznanego limitu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wraz z wszystkimi programami przez Powiatowy Urząd Pracy w 2008 r.

lp	Wyszczególnienie	Podział limitu w 2008r. (w zł.)	Wykonanie limitu w 2008r. (w zł.)	Wykonanie (w %)
1	szkolenia	1 600 293	1 555 381,40	97,19
2	prace interwencyjne	1 188 200	1 187 795,63	99,97
3	roboty publiczne	1 149 585	1 149 381,66	99,98
4	aktywizacja zawodowa - staże	6 077 486	5 977 567,32	98,36
5	prace społecznie użyteczne	212 000	207 196,68	97,73
6	przygotowanie zawodowe	2 419 507	2 365 743,72	97,78
7	dotacje na podjęcie dział. gospodarczej	3 085 853	2 938 687,44	95,23
8	doposaż i wyposażenie nowego miejsca pracy	1 031 476	1 020 031,04	98,89
9	k-ty dojazdu do pracy	100 500	90 714,98	90,26
10	k-ty studiów podyplomowych	10 600	8 846,24	83,46
11	inne (m.in. opieka nad osobą zależną)	1 000	205,00	20,50
12	badania lekarskie	118 500	117 265,80	98,96
13	umorzenia	8 000	-	-
OGÓŁEM		17 003 000	16 618 816,91	97,74

uwaga: stypendia za okres nauki wchodzą w skład nielimitowanych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu i w roku 2008 wydatkowano na nie 52.469,88 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w 2008 r. na tzw. pozostałe wydatki limitowane z Funduszu Pracy zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 stycznia 2008 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (decyzje Ministra Pracy i Polityki Społecznej nr DF.I.4021/16a/AK/08 z dnia 22.02.2008r.) otrzymał kwotę w wysokości **1.419.800,- zł**. Rodzaj wydatków oraz podział kwotowy wraz z wykorzystaniem przedstawia poniższa tabela.

Tabela Nr 12: Wykonanie przyznanego limitu z Funduszu Pracy na pozostałe wydatki limitowane w 2008r.

lp	wyszczególnienie	limit wydatków w 2008r. (w zł)	wydatki wykonane w 2008r. (w zł)	wykonanie (w %)
1	opłaty pocztowe	162 500	147 174,95	90,57
3	provizje od nadanych zasiłków	66 000	56 590,59	85,74
4	rozwój systemu informatycznego	492 000	348 080,19	70,75
5	klub pracy	179 700	13 600,66	7,57
6	informacje zawodowe i poradnictwo	150 000	61 178,38	40,79
7	wydawnictwa - druki	17 000	13 560,30	79,77
8	badanie rynku pracy	18 000	18 000,00	100,00
9	szkolenia pracowników	140 200	137 037,11	97,74
10	promocja (art.108,poz.31)	100 000	48 042,38	48,04
11	refundacja dodatków do wynagrodzeń	40 000	36 517,84	91,29
12	k-ty sądowe i egzekucyjne	25 000	2 127,88	8,51
13	k-ty powiatowych rad zatrudnienia	22 400	13 440,00	60,00
14	k-ty organizacji partnerstwa lokalnego	7 000	3 363,55	48,05
15	OGÓŁEM	1 419 800	898 713,83	63,30

Uwaga: wydatki z tytułu obsługi rachunków bankowych Funduszu Pracy oraz PO KL 6.1.3 ponoszone są ze środków Funduszu Pracy i przekazywane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej według realnych potrzeb poza limitem na zadania fakultatywne. W roku 2008 wydatkowano na ten cel 26.238,98 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2008 realizował również zadania stawiane ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn. zmianami) w odniesieniu do aktywizacji osób niepełnosprawnych.

Tabela nr 14 obrazuje podział planu na poszczególne zadania oraz poziom zrealizowanych wydatków.

Tabela Nr 13: Wykonanie przyznanych środków PFRON

Lp.	Nazwa zadania	Plan na 2008 rok	Wydatki poniesione w 2008 roku
1.	Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych	1 905	1 904,11
2.	Wydatki na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu (staże, przygotowanie zawodowe, koszty dojazdu, badania lekarskie)	135 914	135 323,98
3.	Udzielanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni mieszkaniowej	123 497	123 497,00
4.	Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	80 000	80 000,00
5.	Refundacja wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracodawcy zatrudniających osoby niepełnosprawna	-	-
	RAZEM	341 316	340 725,09

Rozdział VI. Organizacja zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie Szczecińskim.

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim ściśle współpracuje przy realizacji zadań z samorządami gmin. We wszystkich gminach Powiatu Stargardzkiego ułatwiono osobom bezrobotnym kontakt z Powiatowym Urzędem Pracy. Dwóch pracowników Powiatowego Urzędu Pracy każdego miesiąca (dwu lub trzy krotnie) wyjeżdża do urzędów gmin (Suchań, Marianowo, Chociwel, Dobrzany, Stara Dąbrowa, Dolice, Ińsko), gdzie w wydzielonych lokalach przyjmowane są osoby bezrobotne w związku z potwierdzaniem przez nie gotowości do podjęcia pracy oraz świadczenia usług pośrednictwa pracy.

W ramach współpracy utworzonego dnia 6 października 2005r. „Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rynku Pracy Powiatu Stargardzkiego”, Powiatowy Urząd Pracy do dnia 31 grudnia 2008r. podjął i zrealizował bądź nadal realizuje m.in. następujące działania:

- 1) Dwukrotnie w tygodniu przesyłane są drogą elektroniczną aktualne oferty pracy do wszystkich gmin z terenu Powiatu Stargardzkiego. Urzędy gmin wywieszają te informacje na tablicach ogłoszeń i w gminnych ośrodkach

pomocy społecznej oraz przesyłają je do sołectw, gdzie sołtysi wywieszają te oferty pracy na tablicy ogłoszeń.

- 2) Dwukrotnie w każdym tygodniu przesyłane są drogą elektroniczną aktualne oferty pracy do lokalnej prasy. Oferty te są publikowane w lokalnej prasie oraz zamieszczane na stronach internetowych tej prasy.
- 3) Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy odbywają spotkania z radnymi uczestnicząc w posiedzeniach komisji i sesjach rad gmin. Celem takich spotkań jest dyskusja na temat sytuacji na rynku pracy w Powiecie Stargardzkim i danej gminy.
- 4) Przy współpracy z gminami uzgadniane są i realizowane projekty, na które Powiatowy Urząd Pracy pozyskuje środki z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.
- 5) Wdrożono w 2008 roku we współpracy z gminami program informatyczny pod nazwą Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SE-PI). Program ten w znacznym stopniu ułatwił gminnym ośrodkom pomocy społecznej z terenu Powiatu Stargardzkiego korzystanie z informacji o osobach zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, w szczególności o aktywizacji zawodowej, o wysokości i okresie pobierania zasiłków, stypendiów i innych świadczeń wypłacanych przez Powiatowy Urząd Pracy.
- 6) W celu przybliżenia informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy i instrumentach rynku pracy wydany został „Informator o instrumentach Rynku Pracy” skierowany do pracodawców i osób bezrobotnych.
- 7) Na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy www.pupstargard.pl publikowane są informacje o usługach i instrumentach rynku pracy wraz z wzorami dokumentów umożliwiającymi ich pobranie i wypełnienie. Ponadto na bieżąco są ogłaszane oferty pracy oraz inne ważne informacje dla osób poszukujących pracy oraz dla pracodawców. Od 01 stycznia do 31 grudnia 2008 roku odnotowano 281.801 odwiedzin strony internetowej, przeciętnie 770 wejść dziennie.
- 8) W celu przedstawienia możliwości korzystania z instrumentów rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy przeprowadził około stu spotkań z pracodawcami i osobami bezrobotnymi na terenie Powiatu Stargardzkiego.

- 9) Powiatowy Urząd Pracy bezpośrednio współpracuje ze „Stargardzką Agencją Rozwoju Lokalnego” w celu pozyskiwania nowych inwestorów na terenie Stargardzkiego Parku Przemysłowego.
- 10) W Powiatowym Urzędzie Pracy działa bezpłatna infolinia dla wszystkich osób, które poszukują. Koszty połączeń w ramach działania tej infolinii są w całości pokrywane przez Powiatowy Urząd Pracy. Osoba dzwoniąca (ze względu na ograniczenie kosztów z infolinią można się połączyć dzwoniąc tylko z telefonu stacjonarnego) może bezpośrednio od pośredników pracy uzyskać informację o aktualnych ofertach pracy. **„Twój bezpłatny numer w sprawie pracy” to: 0 800 207 201.**
- 11) Przeprowadzono wiele spotkań z osobami bezrobotnymi na terenie Powiatu Stargardzkiego w ramach współpracy z Klubami Integracji Społecznej działającymi przy Ośrodkach Pomocy Społecznej.
- 12) Powiatowy Urząd Pracy uczestniczy w posiedzeniach Komisji d.s. „inkubatora” t.j. mieszkalnictwa chronionego dla wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych w ramach programu „Na Start”. Pomysłodawcą i głównym realizatorem przedsięwzięcia jest Stargardzkie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy aktywizuje osoby, które zamieszkały w tym inkubatorze w celu wprowadzenia ich na rynek pracy.

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy codziennie przyjmowanych było w ciągu 2008 roku średnio około 600-700 osób. W 2008 roku, w porównaniu do 2007 roku, wzrosła liczba wydanych decyzji administracyjnych. Natomiast zmniejszyła się liczba wydanych zaświadczeń m.in. w wyniku wdrożenia w gminnych ośrodkach pomocy społecznej Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej (SEPI). Program ten umożliwia dostęp do bazy danych Powiatowego Urzędu Pracy dot. osób bezrobotnych zarejestrowanych, korzystających z pomocy tych ośrodków. Tym samym ograniczono do niezbędnego minimum korespondencję pomiędzy gminnymi ośrodkami pomocy społecznej, a Powiatowym Urzędem Pracy.

Tabela Nr 14: Liczba wydanych decyzji administracyjnych i zaświadczeń w 2007 i 2008 roku.

L.p	Nazwa działania	Rok 2007/ sztuk	Rok 2008 / sztuk
	Liczba wydanych decyzji przyznających status osoby bezrobotnej	11.293	11.090
	Liczba wydanych decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej	13.050	14.231
	Liczba wydanych decyzji o przyznaniu i odmowie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego	773	758
	Liczba wydanych decyzji o przyznaniu i odmowie przyznania prawa do stypendium z tytułu podjęcia nauki	16	19
	Liczba wydanych zaświadczeń	22.251	14.408
	Liczba wydanych zeznań podatkowych Pit-11	6.449	5.390
	Liczba wydanych decyzji o przyznaniu, wznowieniu i utracie świadczeń	5.324	5.514
	Liczba odwołań od decyzji, załatwionych we własnym zakresie lub przekazanych do Wojewody Zachodniopomorskiego	57	63

W systemie informatycznym sporządzono i wygenerowano 1486 listy wypłat zasiłków, w tym 746 list korygujących wypłaty. Wygenerowano, wydrukowano i przesłano pocztą 26.317 przekazów pocztowych. Wygenerowano i przesłano 4.048 przelewów bankowych dla osób bezrobotnych.

W ciągu 2008 roku w związku z obsługą programu Płatnik do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych sporządzono i wysłano 12 deklaracji rozliczeniowych miesięcznych, 198 deklaracji miesięcznych korygujących, 38.558 dokumentów zgłoszeniowych dot. zgłoszenia do ubezpieczeń emerytalnych, rentowych, wypadkowych, zdrowotnych, zmiany danych identyfikacyjnych: osób bezrobotnych oraz kodów ubezpieczeń, wyrejestrowań z ubezpieczeń, zgłoszeń członków rodziny itp.

Dążąc do stałego podwyższania standardu obsługi klientów Powiatowy Urząd Pracy doposażył lub zmodernizował część sprzętu komputerowego w Urzędzie. Ze środków Funduszu Pracy zakupiono:

Oprogramowanie:

- 1) oprogramowanie system operacyjny serwerowy „Windows Server Standard 2008 OLP NL GOVT” – 1 sztuka,
- 2) pakiet biurowy „Office 2007 Standard OLP NL GOVT” + nośnik – 23 sztuki,
- 3) edytor tekstów „Word 2007 OLP NL GOVT” + nośnik – 19 sztuk,
- 4) arkusz kalkulacyjny „Excel 2007 OLP NL GOVT + nośnik” – 1 sztuka,
- 5) program do monitorowania użytkowników „Statlook 2 + master” – 10 sztuk dla użytkownika + 1 sztuka dla administratora,
- 6) program antywirusowy „Panda Internet Security 2008 z subskrypcją na 3 lata” – 30 sztuk,
- 7) oprogramowanie do obsługi prawnej na 2 stanowiska sieciowe LEX.

Sprzęt:

- 1) 18 sztuk zestawów komputerowych z monitorami LCD 17 cali,
- 2) 9 sztuk laptopów – notebooków ,
- 3) Serwer z monitorem LCD 17 cali 1 szt,
- 4) Niszczarka 11 szt,
- 5) Routery 3 szt,
- 6) Nagrywarki Blu-ray 3 szt,
- 7) Drukarki sieciowe 4 szt,
- 8) Drukarka lokalne kolorowe 3 szt,
- 9) Myszy bezprzewodowe optyczne 4 szt,
- 10) Monitor LCD 17 cali 1 szt,
- 11) Monitor LCD 19 cali 1 szt,
- 12) Skaner 6 szt,
- 13) Projektor multimedialny z torbą i ekranem na stojaku 1 szt,
- 14) 2 sztuki urządzeń wielofunkcyjnych: Sharp AR-M207 z podstawkami,
- 15) Kamera cyfrowa 1 szt.

Ponadto przedłużono umowę na nadzór autorski nad systemem „Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna” (SEPI) na kolejny rok.

Do serwerowni Powiatowego Urzędu Pracy zakupiono i zainstalowano klimatyzację w celu ochrony działających serwerów przed przegrzaniem.

Zakupiono 13 zestawów do podpisów elektronicznych dla kadry kierowniczej oraz dla informatyków i niektórych pracowników.

Przedłużono na 12 miesięcy umowy na łącza internetowe: podstawowe i zapasowe.

Powiatowy Urząd Pracy na dzień 31 grudnia 2008 r. zatrudniał 69 pracowników, w tym 46 osób na czas nieokreślony, 21 osób na czas określony i 2 osoby na okres próbny.

W związku z wprowadzeniem standardów usług rynku pracy w lipcu 2008 r. zwiększono zatrudnienie o 14 osób w tym: 7 pośredników pracy, 3 doradców zawodowych, 3 referentów ds. pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz 1 referenta ds. szkoleń.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie Szczecińskim podwyższając swoje kwalifikacje zawodowe, jak i zdobywając dodatkowa wiedzę uczestniczyli w 2008 r. w różnych szkoleniach między innymi w takich jak:

- Standardy usług Rynku Pracy jako podstawa funkcjonowania Urzędu,
- Opracowanie metodologii stosowania standardów usług rynku pracy w PUP w Stargardzie Szczec.,

- Nadzór i odpowiedzialność nad realizacją zadań wynikających z ustawy „o rehabilitacji osób niepełnosprawnych” w zakresie rehabilitacji zawodowej,
- Założenia i projekt nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Wybrane zagadnienia z Ustawy o Promocji Zatrudnienia i Instytucjach Rynku Pracy,
- Lider Klubu Pracy,
- Kodeks Postępowania Administracyjnego,
- Ścieżka bezrobotnego w urzędzie pracy – współpraca rejestratorów, doradców i pośredników na podstawie standardów usług rynku pracy,
- Rozliczanie projektów, wniosek o płatność,
- Ścieżka bezrobotnego oraz metody pracy z klientem w świetle standardów usług rynku pracy,
- Profesjonalista rynku pracy,
- Nowelizacja prawa zamówień publicznych,

W ramach projektu systemowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie „Doradca zawodowy i pośrednik pracy w standardach unijnych” współfinansowanego przez Unię Europejską Działania 6.1.2 PO KL 2007 – 2013 pracownicy urzędu uczestniczyli w szkoleniach na temat:

- Umiejętności Liderów Klubu Pracy,
- Współpraca z pracodawcami,
- Assessment Centre i ocena kompetencji pracowniczych,
- KPA w pracy pośrednika pracy,
- Indywidualny plan działania,

oraz 7 osób podjęło studia podyplomowe z zakresu:

- Doradztwo zawodowe
- Poradnictwo i pomoc psychologiczna.

Rozdział VII. Informacja o sytuacji na rynku pracy na terenie Powiatu Stargardzkiego w obliczu problemów związanych z kryzysem.

W ostatnim kwartale 2008 r. Powiatowy Urząd Pracy zwrócił się do przedsiębiorców działających na lokalnym rynku pracy z prośbą o przedstawienie planów kadrowych na I kwartał 2009 roku. Pracodawcy pytani o to, czy już

czują wpływ kryzysu w gospodarce na swój biznes odpowiadali w większości przypadków w ten sam sposób: nastąpiło odczuwalne spowolnienie w gospodarce, teraz czekamy na rozwój sytuacji na rynku. W większości przypadków pracodawcy nie zamierzali redukować stanu zatrudnienia.

O kryzysie gospodarczym mówi się w Polsce już od kilku miesięcy, jednak jego negatywny wpływ na rynek pracy nie był początkowo tak dobrze widoczny jak teraz. Coraz większa liczba zwolnień (również grupowych), brak zapotrzebowania na nowych pracowników oraz fala powrotów Polaków przebywających dotąd w Wielkiej Brytanii, Irlandii, Norwegii sprawia, że coraz trudniej znaleźć zatrudnienie lub utrzymać dotychczasową pracę. Wszystko wskazuje na to, że problemy na naszym rynku pracy dopiero się zaczęły i najbardziej dadzą o sobie znać w ciągu najbliższego roku. Trudna sytuacja dotyka nie tylko pracowników, ale również pracodawców, których coraz częściej zwyczajnie nie stać na utrzymanie zatrudnianych przez siebie specjalistów. W chwili obecnej do branż, w których najczęściej dochodzi do zwolnień pracowników i które są zagrożone kolejnymi zwolnieniami należy przede wszystkim motoryzacja, budownictwo i produkcja, a w szczególności zakłady produkujące na eksport.

Firma Bridgestone Stargard działająca na lokalnym rynku od połowy 2006 r., zamierzająca zrealizować największe przedsięwzięcie inwestycyjne, planowała do roku 2011 stworzyć 750 miejsc pracy, niestety na skutek kryzysu jaki dotknął branżę motoryzacyjną firma poinformowała Powiatowy Urząd Pracy o redukcji planów zatrudnienia. Obecnie firma zatrudnia 340 pracowników i w okresie następnych miesięcy nie przewiduje wolnych miejsc pracy, jak również zwolnień. Kryzys dotknął także inne firmy produkcyjne, które poinformowały Powiatowy Urząd Pracy o zwolnieniach grupowych m.in.: Klippan Safety Sp. z o.o. Pracodawcy podkreślają, że nastąpił spadek liczby nowych inwestycji (w budownictwie) i zleceń od kontrahentów na konkretne towary. Warto jednak zauważyć, że kontrakty zawierane są na dłuższe terminy, więc ewentualne skutki obecnych wydarzeń będą odczuwalne w tych branżach w pierwszym półroczu 2009 roku. Gorsze nastroje właścicieli firm mogą wynikać z obawy przed końcem dobrej koniunktury na polskim rynku. Część pracodawców, którzy wcześniej mówili, że będą zatrudniać nowe osoby, teraz zadeklarowało, że nie będzie ani zwolnień, ani zatrudnień nowych pracowników, a z uwagi na ograniczenia produkcji rozważają możliwość skrócenia tygodnia pracy. Z przeprowadzonej analizy wynika, że większość pracodawców z terenu Powiatu Stargardzkiego w obecnej chwili przygląda się sytuacji na rynku i wiążące decyzje dotyczące swoich firm będą podejmować w na przełomie I i II półrocza 2009 roku.

W 2008 roku, jedynie w miesiącu grudniu Powiatowy Urząd Pracy uzyskał informacje o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych przez:

1) TELEKOMUNIKACJĘ POLSKĄ S.A. W WARSZAWIE – zwolnienia grupowe dokonywane będą w okresie od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009r., zwolnienie obejmie maksymalnie 2300 osób w skali kraju. Szczegółowe informacje o liczbie osób objętych zwolnieniem grupowym z terenu Powiatu Stargardzkiego zostaną przesłane do Powiatowego Urzędu Pracy w terminie późniejszym.

2) KLIPPAN SAFETY POLSKA SP. Z O.O. STARGARD SZCZECIŃSKI – zwolnienie grupowe może objąć 40 osób (w dniu 23.01.2009 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał od pracodawcy zestawienie osób, którym wypowiedziano umowy o pracę – łącznie 19 osób. W dniu 03.02.2009 r. wpłynęło pismo, w którym pracodawca poinformował o wzroście liczby osób kwalifikujących się do zwolnienia – łącznie 40 osób). W dniu 28.01.2009 r. odbyło się spotkanie z pracodawcą, na którym przedstawiono formy pomocy, jakie może zaoferować Powiatowy Urząd Pracy zwalnianym pracownikom.

3) TARTAKI W IŃSKU I W CHOCIWLU - kierownicy tych zakładów poinformowali, że w lutym br. może dojść do zwolnień grupowych po około 40 osób z każdego tartaku.

W chwili obecnej trudno jednoznacznie zauważyć skutki kryzysu gospodarczego w Powiecie Stargardzkim i przewidzieć zwiększenie skali bezrobocia. W pierwszych dniach stycznia 2009 roku nastąpiło wzmożenie rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy - dziennie od 80 do 100 osób. Do końca stycznia 2009 roku zarejestrowało się 1.231 osób (styczeń 2008 r. – 977 osób). Liczba osób bezrobotnych wg stanu na 31 styczeń 2009r. wyniosła 5.990 osób, zwiększyła się o 748 osób w stosunku do stanu z 31 grudnia 2008 roku. Rejestrowały się przede wszystkim osoby: które w III kwartale i na początku IV kwartału 2008 roku utraciły status osoby bezrobotnej z różnych przyczyn, jak również osoby, którym wygasły zawarte na czas określony umowy o pracę (zatrudnione do 31.12.2008r.). Częstym powodem rejestracji jest również chęć uzyskania składki zdrowotnej lub chęć skorzystania z instrumentów rynku pracy (np. staż, szkolenie, otrzymanie środków na podjęcie działalności gospodarczej). Między innymi w styczniu 2009 roku zarejestrowało się około 50 osób, które dotychczas pracowały za granicą.

Spadła znacznie liczba ofert pracy. W styczniu 2009 roku pracodawcy zgłosili 72 wolne miejsca pracy, dla porównania - w styczniu 2008 roku zgłoszono 203 wolne miejsca pracy, (spadek o 65 %).

Na uwarunkowania lokalnego rynku pracy może mieć wpływ sytuacja w Odlewni Metali „Polmo” w Stargardzie Szczecińskim oraz Stoczni Szczeciń-

skiej „Nowa”. Na decyzje o likwidacji w/w zakładów nie ma wpływu bezpośrednio kryzys gospodarczy.

W Odlewni Metali „Polmo” zatrudnienie utraciło 70 pracowników tego zakładu. Obecnie trwa postępowanie upadłościowe prowadzone przez Sąd Rejonowy Szczecin - Centrum, XII Wydział Gospodarczy. Powiatowy Urząd Pracy, mając na uwadze trudną sytuację zwolnionych pracowników, utrzymuje na bieżąco kontakty z przedstawicielami związków zawodowych, reprezentujących załogę. Powiatowy Urząd Pracy zainicjował i zorganizował spotkanie z pracownikami zakładu, przedstawiając różne formy pomocy, jak również nawiązał kontakt z pracodawcą z terenu miasta Szczecina – firmą HT „Adamus” Zakład Mechaniczny – Narzędzia Precyzyjne, zainteresowaną zatrudnieniem pracowników Odlewni Metali „Polmo”. Pracodawca wyszedł z propozycją przeprowadzenia spotkania na terenie firmy, podczas którego osoby zainteresowanym podjęciem zatrudnienia mogły zapoznać się z proponowanymi warunkami pracy. W dniu 10.02.2009 r. Powiatowy Urząd Pracy zorganizował wyjazdowe spotkanie w tej firmie w Szczecinie, zapewniając transport. W spotkaniu wzięło udział 27 osób z Zakładu Odlewni „Polmo” oraz pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy. Celem wizyty u pracodawcy było zapoznanie kandydatów ze strukturą firmy, warunkami zatrudnienia, profilem produkcyjnym oraz organizacją produkcji.

Stocznia Szczecińska „Nowa” poinformowała, że pracę utraci 200 osób z terenu Powiatu Stargardzkiego. W celu między innymi ochrony praw pracowników przemysłu stoczniowego została uchwalona ustawa z dnia 19 grudnia 2008 roku o postępowaniu kompensacyjnym w podmiotach o szczególnym znaczeniu dla polskiego przemysłu stoczniowego (Dz.U z 2008 r., Nr 233, poz. 1569). Zgodnie z tą ustawą Stocznia Szczecińska została objęta postępowaniem kompensacyjnym (postępowanie kompensacyjne – zaspokojenie roszczeń wierzycieli stoczni i ochrona praw pracowników stoczni). W toku tego postępowania stosunki pracy pracowników stoczni, którzy nie zostaną przejęci przez innego pracodawcę na zasadach określonych w art. 23¹ Kodeksu pracy, oraz stosunki pracy pracowników nierozwiązane w ramach programu dobrowolnych odejść wygasną z mocy prawa w dniu 31 maja 2009 roku. Program dobrowolnych odejść gwarantuje pracownikom odszkodowania. Ponadto pracownicy stoczni, w okresie trwania postępowania kompensacyjnego oraz po rozwiązaniu lub wygaśnięciu tego stosunku pracy, będą objęci przez okres 6 miesięcy programem zwolnień monitorowanych, o ile w tym czasie nie podejmą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Zadania w formie programu zwolnień monitorowanych będzie wykonywała Agencja Rozwoju Przemysłu S.A, występująca w charakterze pracodawcy. Wobec tej grupy zawodowej Agencja podejmować będzie działania aktywizacyjne, w szczególności w zakresie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa za-

wodowego, szkoleń, organizacji staży, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej, a podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą będą refundowane koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, utworzonego dla byłych pracowników stoczni, skierowanych przez Agencję. Ponadto uczestnicy programu zwolnień monitorowanych z tytułu uczestnictwa w tym programie będą otrzymywać miesięczne świadczenia wypłacone przez Agencję w wysokości równej wynagrodzeniu pracownika, obliczonego jako ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, jednakże nie wyższy niż 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Biorąc pod uwagę zapisy powyższej ustawy można domniemać, iż pracownicy Stoczni Szczecińskiej skorzystają z tej formy pomocy i ochrony swoich praw. Tym niemniej, jeżeli zwrócą się do tut. Urzędu o pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, taką pomoc uzyskają.