



***Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Stargardzie
oraz informacja o stanie bezrobocia
w powiecie stargardzkim
na koniec 2023 roku***

Stargard, 2024 rok

Spis treści	Str.
Wstęp	3
Rozdział I	
Informacja o stanie bezrobocia w powiecie stargardzkim na koniec 2022 r.	4
Rozdział II	
Działalność Centrum Aktywizacji Zawodowej	11
1. Instrumenty Rynku Pracy	11
1.1. Szkolenia i studia podyplomowe	11
1.2. Staże	13
1.3. Prace interwencyjne	15
1.4. Roboty publiczne	15
1.5. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	18
1.6. Prace społecznie użyteczne	19
1.7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	20
1.8. Ref. świad. integracyjnych dla uczestników zajęć w Centrum Integracji Społecznej	21
1.9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	21
1.10. Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne członków oraz pracowników spółdzielni socjalnych	26
1.11. Punkt doradztwa dla młodzieży w Stargardzie - program pilotażowy	27
1.12. Bon na zasiedlenie	28
2. Pośrednictwo Pracy i poradnictwo zawodowe	29
Rozdział III	
Ewidencja i Świadczenia	32
Rozdział IV	
Finansowanie zadań	34
Rozdział V	
1. Zatrudnienie i rozwój zawodowy pracowników	37
2. Zarządzanie mieniem	38

Wstęp

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie w roku 2023 jak w całej Polsce i Europie, działania skoncentrowane były na pracy z osobami młodymi (tj. do 30 r.ż.). Zauważalnym problemem osób młodych jest niska motywacja do wejścia na rynek pracy i utrzymanie się w zatrudnieniu. Składa się na to wiele czynników, najbardziej zauważalnymi są niskie kompetencje społeczne, problemy psychiczne, a także (co zaskakujące w tej grupie wiekowej) bardzo niskie kompetencje cyfrowe. Rozumiane bardzo szeroko, nie tylko w kwestii posługiwania się sprzętem komputerowym, ale także świadomość poruszania się w sieci internetowej – używanie kont cyfrowych, ich zabezpieczanie, używanie profilu zaufanego do usług cyfrowych oraz wiele innych obszarów, które zostały zidentyfikowane. W ślad za tym, nowym obowiązkiem w powiatowych urzędach pracy jest konieczność diagnozowania przy pomocy testu, poziomu kompetencji cyfrowych u wszystkich zarejestrowanych osób do 30 r. ż. i podnoszenie ich umiejętności w przypadku uzyskania najniższego poziomu umiejętności.

Z tego samego powodu, Minister ds. rynku pracy, w 2023 r. ogłosił konkurs na program pilotażowy, zapewniający nowatorskie podejście do aktywizacji osób młodych. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie wraz z partnerem prywatnym dostał dofinansowanie na realizację swojego projektu wraz z innymi 77 urzędami pracy w Polsce. Na ten cel uzyskaliśmy 1 mln zł.

Poza tym, pośrednicy pracy urzędu podejmowali działania wśród osób zarejestrowanych, których struktura w ostatnich latach wygląda podobnie. To przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne, z niskim wykształceniem i małym doświadczeniem zawodowym. Taka struktura wymusza na doradcach klienta dłuższą ścieżkę aktywizacji zawodowej, prowadzącą do powrotu na otwarty rynek pracy.

Z tego powodu, w celu podniesienia kwalifikacji w 2023 r. wydatkowano około 2,5 mln zł na szkolenia, staże i studia podyplomowe.

Rok 2023 był rokiem, w którym na stargardzkim rynku pracy nie doszło do zwolnień grupowych, które mogły w istotny sposób wpłynąć na liczbę osób pozostających bez pracy; zauważalnym jest wzrost zainteresowania przedsiębiorców dofinansowaniem szkoleń dla zatrudnionej kadry pracowników (do urzędu wpłynęły wnioski na kwotę dwa razy większą niż przyznany limit), a także wzrost zainteresowania współpracą z urzędem firm, które dotychczas nie współpracowały.

Dane przedstawione w sprawozdaniu zostały oparte o źródła własne, strona Ministerstwa właściwego ds. Pracy, dane Głównego Urzędu Statystycznego oraz Wydziału Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Rozdział I

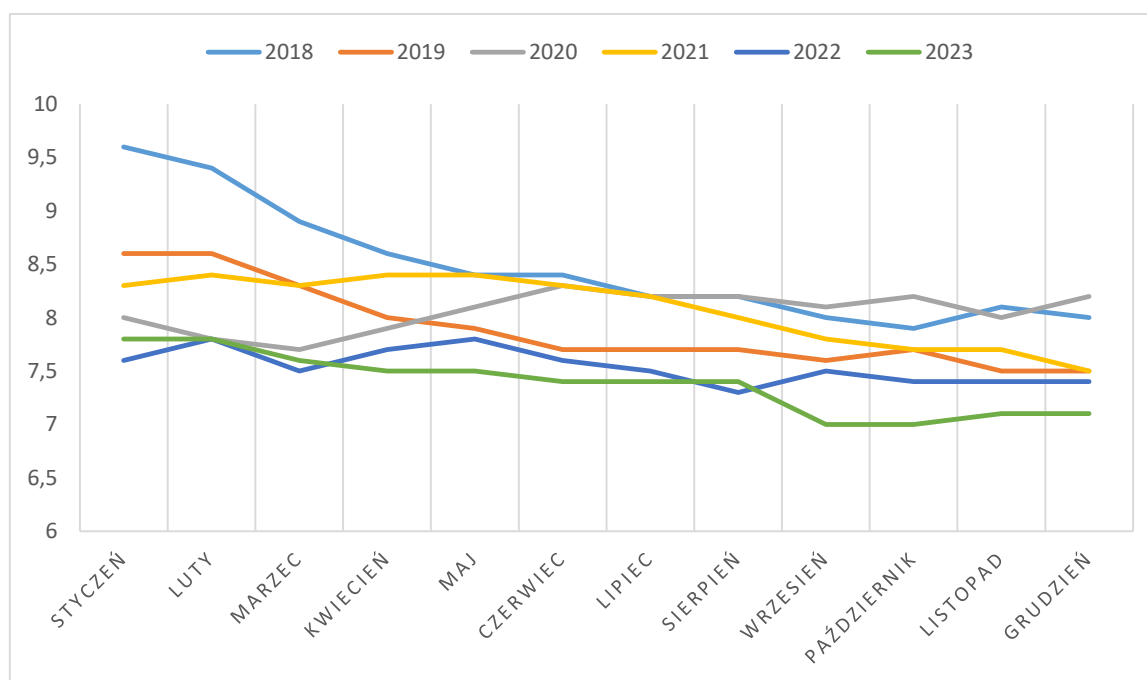
Informacja o stanie bezrobocia w powiecie stargardzkim na koniec 2023 r.

Stopa bezrobocia na 31 grudnia 2023 r. w powiecie stargardzkim wynosiła 7,1 % i zmniejszyła się o 0,3 pkt % w stosunku do 31.12. 2022 r.

Tabela nr 1 Stopa bezrobocia na przestrzeni ostatnich lat

	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
2023	7,8	7,8	7,6	7,5	7,5	7,4	7,4	7,4	7,0	7,0	7,1	7,1
2022	7,6	7,8	7,5	7,7	7,8	7,6	7,5	7,3	7,5	7,4	7,4	7,4
2021	8,3	8,4	8,3	8,4	8,4	8,3	8,2	8,0	7,8	7,7	7,7	7,5
2020	8,0	7,8	7,7	7,9	8,1	8,3	8,2	8,2	8,1	8,2	8,0	8,2
2019	8,6	8,6	8,3	8,0	7,9	7,7	7,7	7,7	7,6	7,7	7,5	7,5
2018	9,6	9,4	8,9	8,6	8,4	8,4	8,2	8,2	8,0	7,9	8,1	8,0

Wykres nr 1 Stopa bezrobocia na przestrzeni ostatnich lat



Liczba bezrobotnych na koniec roku 2023 w stosunku do 31.12.2022 roku zmniejszyła się o 13 osób i wyniosła 2 685 z czego 1 518 (56,5 %) to kobiety. W porównaniu natomiast do końca stycznia 2023 r. zmniejszyła się o 144 osoby.

Wykres nr 2 Stan liczbowy osób zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach

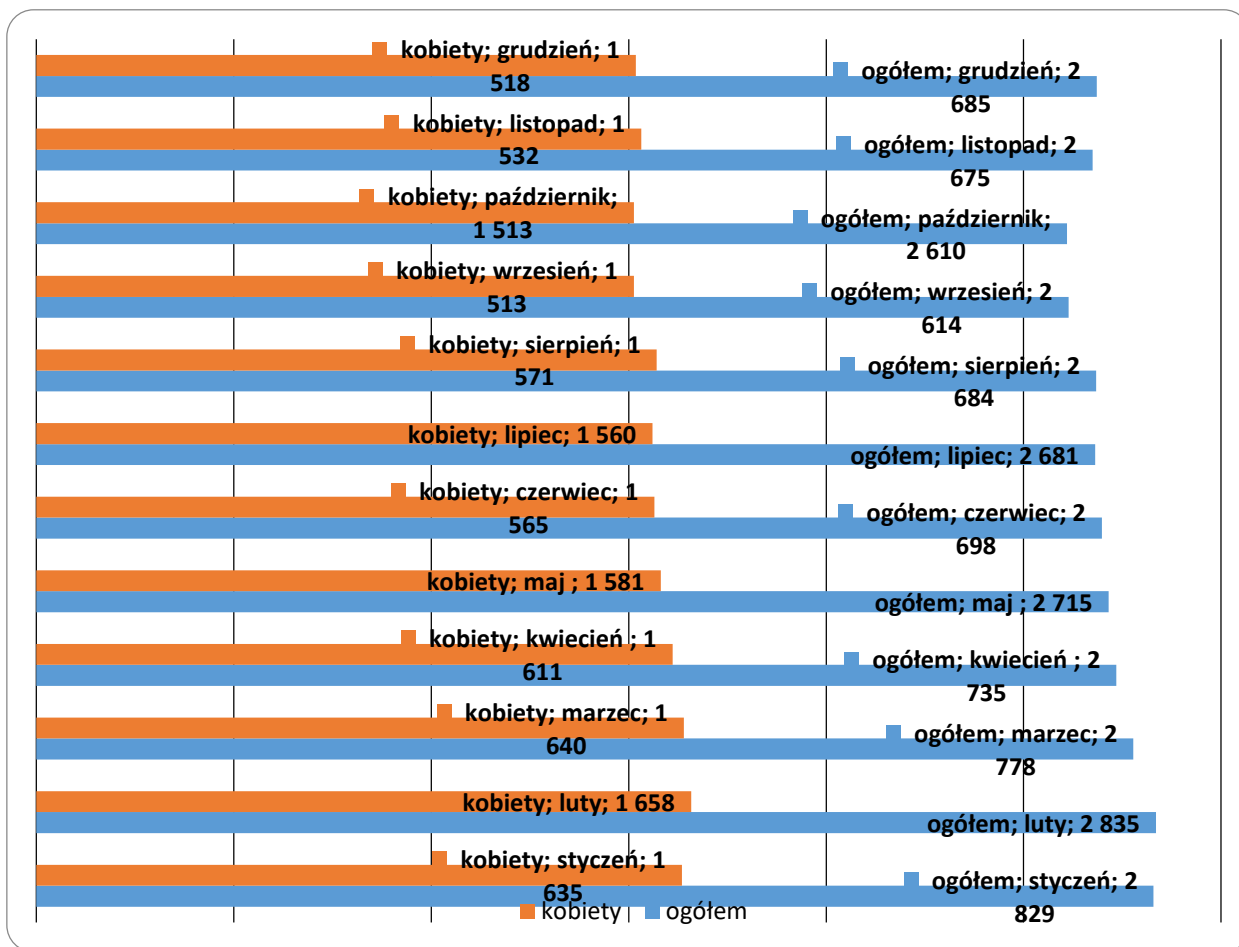


Tabela nr 2 Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach

2023	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
ogółem	2 829	2 835	2 778	2 735	2 715	2 698	2 681	2 684	2 614	2 610	2 675	2 685
kobiety	1 635	1 658	1 640	1 611	1 581	1 565	1 560	1 571	1 513	1 513	1 532	1 518

Liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku na dzień 31.12.2023 r. zmniejszyła się o 18 w stosunku do 31.12.2022 roku i wynosiła 319 (11,9 %) ogółu bezrobotnych.

Tabela nr 3 Ruch osób zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach

Miesiąc	Liczba bezrobotnych OGÓLEM	w tym kobiet	Przyrost/spadek liczbowy bezrobotnych w porównaniu z poprzednim miesiącem (w osobach)	Poziom liczby bezrobotnych w porównaniu z poprzednim miesiącem (%)
grudzień 2022 r.	2698	1572	5	100,1
STYCZEŃ	2829	1635	131	104,8
LUTY	2835	1658	6	100,2
MARZEC	2778	1640	-57	97,9
KWIECIEŃ	2735	1611	-43	98,4
MAJ	2715	1581	-20	99,2
CZERWIEC	2698	1565	-17	99,3
LIPIEC	2681	1560	-17	99,3
SIERPIEŃ	2684	1571	3	100,1
WRZESIEŃ	2614	1513	-70	97,3
PAŹDZIERNIK	2610	1513	-4	99,8
LISTOPAD	2675	1532	65	102,5
GRUDZIEŃ	2685	1518	10	100,4

Tabela nr 4 Struktura bezrobocia w powiecie stargardzkim w 2023 r.

BEZROBOCIE W POWIECIE STARGARDZKIM														
Powiat Stargardzki za 2022	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym:								Przyrost liczby bezrobotnych w porównaniu z poprzednim miesiącem (%)	Przyrost liczby bezrobotnych w porównaniu z początkiem roku (%)	Stopa bezrobocia w stosunku do liczby czynnych zawodowo (%)powiat/woj./kraj	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.	Liczba podjęć pracy
		Kobiety	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Pobierający zasiłek	Mieszkający na wsi	Osoby w szczególnej sytuacji								
						Do 30 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Powyżej 50 roku życia	Nieppełnosprawni					
styczeń	2 829	1 635	2 316	351	1 251	702	1 438	766	160	104,9	104,9	7,8/7,1/5,5	792	125
luty	2 835	1 658	2 317	348	1 244	710	1 427	766	161	100,2	105,1	7,8/7,1/5,5	837	127
marzec	2 778	1 640	2 265	360	1 219	712	1 369	736	144	98,0	103,0	7,6/7,0/5,4	372	158
kwiecień	2 735	1 611	2 206	343	1 200	681	1 365	716	137	98,5	101,4	7,5/6,7/5,2	335	154
maj	2 715	1 581	2 205	307	1 172	675	1 365	709	142	99,3	100,6	7,5/6,6/5,1	678	160
czerwiec	2 698	1 565	2 180	316	1 163	659	1 347	699	137	99,4	100,0	7,4/6,4/5,0	321	146
lipiec	2 681	1 560	2 157	307	1 136	649	1 336	686	137	99,4	99,4	7,4/6,3/5,0	433	145
sierpień	2 684	1 571	2 169	308	1 148	638	1 343	690	146	100,1	99,5	7,4/6,4/5,0	441	170
wrzesień	2 614	1 513	2 147	291	1 120	633	1 346	667	141	97,4	96,9	7,0/6,5/5,0	365	207
październik	2 610	1 513	2 121	304	1 116	632	1 321	678	141	99,8	96,7	7,0/6,5/5,0	384	154
listopad	2 675	1 532	2 190	317	1 170	671	1 346	690	138	102,5	99,1	7,1/6,6/5,0	441	146
grudzień	2 685	1 518	2 199	319	1184	652	1 382	711	151	100,4	94,90	7,1/6,7/5,1	260	116

Tabela nr 5 Stan bezrobocia w powiecie stargardzkim na tle pozostałych powiatów województwa

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

Bezrobocie w województwie zachodniopomorskim

Grudzień 2023

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:								Przyrost liczby bezrobotnych w porównaniu z poprzednim miesiącem (%) (poprzedni miesiąc = 100%)	Przyrost liczby bezrobotnych w porównaniu z początkiem roku (%)	Stopa bezrobocia (%)*	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	mieszkający na wsi	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:								
						Do 30 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni					
<i>Białogardzki</i>	2 367	1 263	384	1 002	2 009	503	1 433	668	144	102,3	97,6	16,0	54	74
<i>Choszczeński</i>	1 966	1 184	256	1 269	1 666	518	1 164	505	90	106,0	101,0	15,6	90	106
<i>Drawski</i>	1 820	965	363	808	1 474	424	937	511	106	101,9	91,8	10,9	73	85
<i>Goleniowski</i>	1 156	693	198	593	824	280	317	275	60	107,1	111,5	3,8	542	75
<i>Gryficki</i>	1 362	837	207	762	1 028	379	518	339	69	107,3	112,1	8,2	62	61
<i>Gryfiński</i>	1 540	912	132	992	1 345	362	912	462	95	101,3	91,0	6,3	75	70
<i>Kamieński</i>	1 780	975	276	1 036	1 476	368	1 029	478	59	103,2	94,5	13,5	123	50
<i>Kołobrzeski</i>	539	269	131	241	388	130	89	159	46	103,1	110,2	2,0	324	39
<i>Miasto Koszalin</i>	2 071	1 020	274	0	1 644	323	1 013	712	223	98,7	82,5	4,2	249	147
<i>Koszaliński</i>	2 205	1 253	422	1 704	1 835	488	1 182	672	145	101,1	88,5	10,9	45	121
<i>Lobeski</i>	1 581	831	266	945	1 290	379	852	429	42	103,2	104,4	15,8	79	111
<i>Myśliborski</i>	1 253	711	123	602	1 026	272	604	370	108	106,5	99,6	6,2	64	70
<i>Policki</i>	1 014	528	130	537	739	218	379	277	43	97,5	86,0	3,1	107	105
<i>Pyrzycki</i>	1 102	590	199	660	890	244	556	337	40	103,3	90,2	10,2	10	59
<i>Sławieński</i>	2 068	1 121	372	1 242	1 700	476	1 048	617	129	102,1	97,6	13,3	297	108
<i>Stargardzki</i>	2 685	1 518	319	1 184	2 199	652	1 382	711	151	100,4	99,5	7,1	260	116
<i>Szczecinecki</i>	3 322	1 914	595	1 541	2 847	796	1 880	938	242	104,4	93,4	14,3	78	144
<i>Świdwiński</i>	1 647	908	341	911	1 329	403	791	431	83	102,2	103,3	13,1	13	71
<i>Miasto Świnoujście</i>	545	244	54	0	384	75	209	205	21	101,1	104,6	4,2	92	47
<i>Wałecki</i>	1 335	797	230	637	1 067	313	648	401	63	103,1	103,8	8,9	18	43
<i>Miasto Szczecin</i>	6 351	2 987	657	0	4 603	1 057	2 529	1 965	399	98,9	115,0	3,6	1 709	420
Zachodniopomorskie	39 709	21 520	5 929	16 666	31 763	8 660	19 472	11 462	2 358	102,0	98,9	6,7	4 364	2 122

Tabela nr 6 Struktura bezrobocia ze względu na różne kryteria.

Kryterium		Ogółem Osoby bezrobotne		z liczby ogółem K O B I E T Y	
		średnio w ciągu roku – ogółem	stan liczbowy – na dzień 31.12.2023 r.	stan liczbowy – średnio w ciągu roku	stan liczbowy – na dzień 31.12.2023 r.
Czas pozostawania bez pracy w m-cach	do 1	252	201	145	86
	1-3	440	523	232	266
	3-6	419	392	248	207
	6-12	482	469	267	264
	12-24	416	423	253	240
	Pow. 24	686	677	459	455
Wiek	18-24	334	333	195	180
	25-34	659	634	484	445
	35-44	689	673	461	430
	45-54	572	601	320	331
	55-59	261	260	143	131
	60-64	179	184	1	1
Wykształcenie	wyższe	361	345	267	232
	średnie zawodowe	592	589	394	372
	średnie ogólnokształcące	407	396	304	286
	zasadnicze zawodowe	604	624	262	261
	gimnazjalne i poniżej	730	731	378	367
Staż pracy ogółem w latach	bez stażu pracy	632	600	435	390
	do 1	726	742	472	471
	1-5	401	408	224	224
	5-10	371	374	199	179
	10-20	192	197	73	72
	20-30	90	87	22	18
	30 i więcej	282	277	180	164

Tabela nr 7 Stan liczbowy i wskaźnik bezrobocia w gminach.

Powiat Stargardzki za 2023	Miasto Stargard		Gmina Stargard		MG Chociwel		MG Dobrzany		Gmina Dolice		Gmina Kobylanka		Gmina Marianowo		Gmina Stara Dąbrowa		MG Suchań		MG Ińsko	
	Miesiąc	Ogółem	wsk.b.*/	Ogółem	wsk.b.*/	Ogółem	wsk.b.*/	Ogółem	wsk.b.*/	Ogółem	wsk.b.*/	Ogółem	wsk.b.*/	Ogółem	wsk.b.*/	Ogółem	wsk.b.*/	Ogółem	wsk.b.*/	Ogółem
styczeń	1426	3,7	323	3,6	154	4,6	156	5,7	239	5,5	122	3,2	73	4,0	115	5,3	115	4,6	106	5,6
luty	1442	3,7	323	3,5	153	4,7	156	5,8	230	5,3	122	3,2	72	4,0	117	5,4	109	4,4	111	6,0
marzec	1420	3,7	335	3,7	132	4,0	154	5,7	226	5,2	123	3,2	65	3,6	117	5,4	107	4,3	99	5,3
kwiecień	1396	3,6	336	3,7	132	4,0	155	5,7	216	5,0	119	3,1	64	3,6	116	5,4	105	4,3	98	4,2
maj	1401	3,7	325	3,5	135	4,2	157	5,8	215	5,0	115	3,0	65	3,6	110	5,2	97	3,9	95	5,2
czerwiec	1394	3,6	329	3,6	135	4,2	151	5,6	210	4,9	108	2,8	67	3,7	115	5,4	99	4,0	90	4,9
lipiec	1400	3,7	314	3,4	138	4,2	156	5,8	206	4,8	107	2,8	62	3,5	111	5,2	97	3,9	90	4,9
sierpień	1385	3,6	313	3,4	148	4,6	160	5,9	211	4,9	107	2,8	65	3,6	109	5,1	96	3,9	90	4,9
wrzesień	1344	3,5	295	3,2	156	4,8	159	5,9	199	4,6	106	2,8	66	3,7	105	4,9	94	3,8	90	4,9
październik	1345	3,5	294	3,2	155	4,8	156	5,8	206	4,8	98	2,6	72	4,0	106	5	93	3,8	85	4,6
listopad	1359	3,6	325	3,5	150	4,6	155	5,7	208	4,8	102	2,7	72	4,0	115	5,4	99	4,0	90	4,9
grudzień	1355	3,6	320	3,4	161	5,0	152	5,7	214	5,0	109	2,8	73	4,1	114	5,4	96	4,0	91	5,0

Rozdział II

Działalność Centrum Aktywizacji Zawodowej

1. Instrumenty Rynku Pracy

1.1. Szkolenia i studia podyplomowe

W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy sfinansował lub dofinansował szkolenia dla 192 osób.

162 z nich skorzystało ze szkoleń indywidualnych, a 30 ze szkolenia grupowego pn. „Kompetencje cyfrowe”.

W rozbiciu na źródła finansowania, struktura przedstawia się następująco:

- 54 szkolenia z Funduszu Europejskiego Pomorza Zachodniego (edycja I),
- 138 szkoleń z Funduszu Pracy.

Tabela nr 8 Wykaz szkoleń i charakterystyka uczestników

Lp.	Nazwa szkolenia/kursu	Ogółem	bezrobotni			poszukujący pracy	pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową powyżej 45 lat
			razem	w tym niepełnosprawni	w tym obywatele Ukrainy		
1	Torty piętrowe od podstaw, słodki stół od podstaw	1	1				
2	Stylizacja paznokci	3	3		1		
3	Kurs kosmetyczny I, II, III	1	1				
4	Stylizacja rzęs	5	5				
5	Fryzjer	3	3				
6	Barber	2	2		1		
7	Dyplomowany groomer	3	2			1	1
8	Makijaż Permanentny	1	1				
9	Przewodnik nurkowania technicznego	2				2	2
10	Przewodnik/Instruktor nurkowania wrakowego	4				4	4
11	Operator wózków jezdniowych	47	47	3	1		
12	Spawacz	2	2				
13	Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona	17	17				
14	Prawo jazdy kat. CE, kwalifikacja wstępna przyspieszona	4	4				
15	Prawo jazdy kat. CE	2	2				
16	Prawo jazdy kat. C, CE	1	1				
17	Szkolenie okresowe do kat. C, CE	1	1				
18	Prawo jazdy kat. D, kwalifikacja wstępna przyspieszona	6	6				

19	CNC-1 obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie	1	1				
20	Operator koparki jednoznaczyniowej w kl. III	2	2				
21	Operator koparko ładowarki w kl. III	2	2				
22	Kompetencje cyfrowe	30	30	2			
23	Język polski od podstaw dla cudzoziemców	10	10		10		
24	Chiński Masaż Ogniem HUO LIAO, Tybetański Rytuał Ognia	1				1	1
25	Punkty Marma diagnoza i terapia	1				1	1
26	Pracownik ochrony fizycznej	2	1	2		1	1
27	Python Developer	1	1				
28	Podstawy programowania C++	1	1				
29	Oracle Data Base 19c Administration Workshop	1	1				
30	Tester oprogramowania	1	1				
31	Opiekun osób starszych z językiem niemieckim	1	1				
32	Opiekun w żłobku	3	3				
33	GWO - turbiny na morzu	1	1				
34	Florystyka	1	1				
35	Certyfikacja Chartek 7 wraz z certyfikacją NORSOK - M 501	1	1				
36	Civil 3D od podstaw dla drogowców - jednolity	1				1	1
37	Kadry, płace, ZUS	7	7				
38	Księgowość	1	1				
39	Certyfikowany kurs kierownika działu kadr i płac	1				1	1
40	Kinesiotaping	1	1				
41	Instruktor sportu - Trener Personalny	2	2				
42	Kurs specjalistyczny leczenia ruchem	1	1				
43	Szkoła Coachów	1	1				
44	Terapeuta Zajęciowy	1	1				
45	Kurs konsultanta Ajurwedy I Stopnia	1				1	1
46	Kurs badań nieniszczących NDT, badania wizualne VT (1+2)	1	1	1			
47	Kurs Pośrednika w Obrocie Nieruchomościami	1				1	1
48	Poodologia medyczna	1	1				
49	Spawacz	1	1				
50	Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna	1	1				
51	Operator koparko ładowarki w kl. III	1	1				
52	Adobe Illustrator	1	1				

53	Masaż I, II, III i masaż kobido	1	1				
54	Kinesiotaping w logopedii. Masaż logopedyczny	1	1				
55	Opiekun w łóżku i klubie dziecięcym	1	1				
RAZEM		192	178	8	13	14	14

Z dofinansowania na realizację studiów podyplomowych w 2023 r. skorzystało 12 osób, w tym 8 bezrobotnych i 4 poszukujących pracy.

1.2. Staże

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie zawarł **133 umowy** dotyczące organizacji stażu, w ramach których skierował na staż **133 osoby bezrobotne**, w tym:

- **FUNDUSZ PRACY** – 93 umowy – 93 osoby,
- **EFS / FEPZ 2021-2027 (I)** – 40 umów – 40 osób.

Na dzień 01.01.2024 r. staż kontynuowało 61 osób w ramach zawartych w 2023 r. umów, finansowanych ze środków:

- Funduszu Pracy – 27 osób,
- -FEPZ 2021-2027 (I) – 34 osoby.

Tabela nr 9 Liczba osób bezrobotnych skierowanych na staż wg miejsca zamieszkania.

L.p.	Nazwa gminy/miasta	Liczba osób z danej gminy/miasta	
		FUNDUSZ PRACY	EFS FEPZ 2021-2027 (I)
1.	Chociwel	4	3
2.	Dobrzany	5	3
3.	Dolice	11	5
4.	Ińsko	1	2
5.	Kobyłanka	5	1
6.	Marianowo	1	2
7.	Stara Dąbrowa	4	1
8.	Suchań	5	1
9.	Stargard, Gmina	12	5
10.	Stargard, Miasto	45	17
11.	Ogółem	93	40

Tabela nr 10 Organizatorzy staży finansowanych ze środków Funduszu Pracy w podziale na gminy.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	Fundusz Pracy			
		Jednostki użyteczności publicznej		Jednostki prywatne	
		Liczba pracodawców	liczba miejsc stażu	Liczba pracodawców	liczba miejsc stażu
1.	Chociwel	1	1	3	3
2.	Dobrzany	2	2	1	1
3.	Dolice	0	0	4	4
4.	Ińsko	0	0	1	1
5.	Kobylanka	0	0	1	1
6.	Marianowo	0	0	0	0
7.	Stara Dąbrowa	0	0	0	0
8.	Suchań	0	0	2	2
9.	Stargard, Gmina	2	2	4	4
10.	Stargard, Miasto	31	31	31	31
11.	Szczecin	5	5	1	1
12.	Pyrzyce	0	0	1	1
13.	Drezdenko	0	0	1	1
14.	Dobra	0	0	1	1
15.	Choszczno	0	0	1	1
16.	Ogółem	41	41	52	52

Tabela nr 11 Organizatorzy staży współfinansowanych ze środków EFS / FEPZ 2021-2027 (I) w podziale na gminy.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	FEPZ 2021-2027(I)			
		Jednostki użyteczności publicznej		Jednostki prywatne	
		Liczba pracodawców	liczba miejsc stażu	liczba pracodawców	liczba miejsc stażu
1.	Chociwel	0	0	2	2
2.	Dobrzany	0	0	1	1
3.	Dolice	2	2	1	1
4.	Ińsko	1	1	0	0
5.	Kobylanka	0	0	1	1
6.	Marianowo	0	0	1	1
7.	Stara Dąbrowa	0	0	0	0
8.	Suchań	0	0	0	0
9.	Stargard, Gmina	0	0	3	3
10.	Stargard, Miasto	5	5	18	18
11.	Szczecin	0	0	2	2
12.	Modła Królewska	0	0	1	1

13.	Sulibórz	0	0	1	1
14.	Choszczno	0	0	1	1
15.	Ogółem	8	8	32	32

1.3. Prace interwencyjne

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie w ramach **prac interwencyjnych zawarł 36 umów** w ramach, których utworzono **37 nowych stanowisk** pracy. Wszystkie umowy podpisano na okres 6 miesięcy. Dwie umowy zostały rozwiązane w tym jedna na wniosek pracodawcy a druga za naruszenie warunków umowy.

Łącznie w 2023 r. skierowano do pracy **41 osób, w tym 37 osoby** na nowe umowy (w tym 1 obywateli Ukrainy) oraz dodatkowo **4 osoby** na uzupełnienie zwolnionych miejsc pracy.

W roku 2024 kontynuowanych jest 31 umów, w ramach których zatrudnione są 32 osoby.

Tabela nr 12 Pracodawcy oraz osoby bezrobotne korzystający z prac interwencyjnych, w podziale na gminy.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	pracodawcy		Skierowane osoby bezrobotne	
		Sektor publiczny	Sektor prywatny	Na nowe umowy	Na uzupełnienie
1.	Chociwel			3	
2.	Dobrzany		2	2	
3.	Dolice		4	5	
4.	Ińsko				
5.	Kobylanka		1	1	
6.	Marianowo			1	
7.	Stara Dąbrowa			3	
8.	Stargard, Gmina		3	5	1
9.	Stargard, Miasto	2	18	15 w tym 1 ob. Ukrainy	2
10.	Suchań			2	1
11.	Gminy z poza terenu powiatu stargardzkiego	2	4		
	Ogółem	4	32	37	4

1.4. Roboty publiczne

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie w ramach **robót publicznych** w okresie 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. zawarł 61 umów, w ramach których utworzono 72 nowych stanowisk pracy, na które skierowano 72 osoby bezrobotne. Umowy te w większości zawierane były na okres 6 miesięcy.

Łącznie w 2023 r. skierowano do pracy **73 osób, w tym 72 osoby** na nowe umowy (w tym 3 obywateli Ukrainy) oraz dodatkowo **1 osobę** na uzupełnienie zwolnionego miejsca pracy.

W roku 2024 kontynuowanych jest 6 umów w ramach, których pracuje 6 osób.

Do dnia 31.12.2023 roku z umów zawartych w 2023 roku w sumie roboty publiczne ukończyło 66 osób, z tego 62 osób zostało zatrudnionych na dalszy okres.

Tabela nr 13 Osoby bezrobotne skierowane do pracy w ramach robót publicznych w podziale na gminy

Lp.	Nazwa gminy/miasta	Liczba umów zawartych z pracodawcami z poszczególnych gmin	osoby bezrobotne pierwotnie skierowane w ramach zawartych umów według miejsca zamieszkania	osoby bezrobotne skierowane na uzupełnienie zwolnionych miejsc pracy
1.	Chociwel	4	8	
2.	Dobrzany	4	4	
3.	Dolice	7	8	
4.	Ińsko	4	4 w tym 1 ob. Ukrainy	
5.	Kobylanka	2	4	
6.	Marianowo	3	4	1
7.	Stara Dąbrowa	10	6	
8.	Stargard, Gmina	2	11	
9.	Stargard, Miasto	20	17 w tym 2 ob. Ukrainy	
10.	Suchań	5	6	
	Ogółem	61	72	1

Gmina Chociwel:

- zawarto 4 umowy (w tym 4 UM Chociwel)
- skierowano 8 osób.

Gmina Dobrzany:

- zawarto 4 umowy (w tym 2 UM Dobrzany, 1 OPS Dobrzany, oraz 1 ZGK Dobrzany),
- skierowano 4 osoby.

Gmina Dolice:

- zawarto 7 umów (w tym 5 UG Dolice, 1 Gminny Ludowy Klub Sportowy „UNIA” Dolice , oraz 1 Stowarzyszenie Klub Sportowy "PIAST KOLIN").
- Skierowano 8 osób.

Gmina Ińsko:

- zawarto 4 umowy (w tym 2 U G i M Ińsko, oraz 2 Zespół Szkół w Ińsku),
- skierowano 4 osób.

Gmina Kobyłanka:

- zawarto 2 umowy (w tym 2 UG Kobyłanka)
- skierowano 4 osób.

Gmina Marianowo:

- zawarto 3 umowy, (w tym 1 Biblioteka Publiczna Marianowo oraz 2 UG Marianowo)
- skierowano 5 osób.

Gmina Stara Dąbrowa:

- zawarto 10 umów (w tym 3 UG Stara Dąbrowa, 2 GOPS Stara Dąbrowa, 4 Zespół Szkolno-Przedszkolny Stara Dąbrowa, oraz 1 Publiczna Szkoła Podstawowa Chlebówko)
- skierowano 6 osób.

Gmina Stargard:

- zawarto 2 umowy (w tym 2 UG Stargard)
- skierowano 11 osób.

Miasto Stargard:

- zawarto 20 umów (w tym 7 Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej Stargard, 8 Starostwo Powiatowe Stargard, 3 Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Zachodniopomorski Oddział Regionalny, 1 Stowarzyszenie POTRZEBNY DOM, oraz 1 Młodzieżowy Klub Sportowy w Stargardzie)
- skierowano 17 osób

Gmina Suchań:

- zawarto 5 umów (w tym 3 UM Suchań , 1 Gminna Biblioteka Publiczna w Suchaniu, 1 Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Zachodniopomorski Oddział Regionalny)
- skierowano 6 osoby.

1.5. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie zawarł 74 umowy o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym 73 umowy z osobami bezrobotnymi i 1 umowa ze środków PFRON z osobą poszukującą pracy.

Źródła finansowania zawartych umów:

- **Fundusz pracy** – 27 umów,
- **FEPZ (I)** – 46 umów,
- **PFRON** – 1 umowa.

Tabela nr 14 Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze względu na miejsce zamieszkania.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	PFRON	FP	FEPZ (I)	RAZEM
1.	Chociwel		0	1	1
2.	Dobrzany		0	0	0
3.	Dolice		0	0	0
4.	Ińsko		0	1	1
5.	Kobylanka		8	0	8
6.	Marianowo		0	0	0
7.	Stara Dąbrowa		0	1	1
8.	Stargard, Gmina	1	6	11	18
9.	Stargard, Miasto		13	32	45
10.	Suchań		0	0	0
	RAZEM	1	27	46	74

Tabela nr 15 Rodzaje działalności gospodarczych, podjęte po otrzymaniu środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

	PFRON	FP	FEPZ (I)	RAZEM
Usługi stolarskie/ciesielskie		0	3	3
Budownictwo	1	2	5	8
Usługi fotograficzne		1	1	2
Usługi handlowe		2	2	4
Usługi kurierskie		0	1	1
Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne		1	0	1
Edukacja		1	6	7
Opieka zdrowotna		2	1	3
Pozostała działalność usługowa (fryzjerstwo, kosmetologia, wizaż, opalanie natryskowe, usł. groomerskie itp.)		8	11	19
Naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych		1	0	1
Doradztwo w zakresie informatyki		1	0	1
Usługi księgowość		1	0	1
Usługi projektowe		0	6	6
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości		0	1	1

Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych oraz myjnia		0	3	3
Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych		1	1	2
Usługi prawnicze		1	1	2
Tłumacz przysięgły		1	0	1
Zagospodarowanie terenów zielonych		2	1	3
Usługi spawalnicze		0	2	2
Produkcja filmów		1	0	1
Pralnia		0	1	1
Rękodzieło i warsztaty		1	0	1
RAZEM	1	27	46	74

1.6. Prace społecznie użyteczne

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie podpisał z Gminami Powiatu Stargardzkiego i Gminą Miastem Stargard porozumienia w sprawie sposobu organizowania finansowania prac społecznie użytecznych. Każda z gmin przed podpisaniem porozumienia przedstawiła swój plan potrzeb w zakresie wykonywania tych prac, zawierający między innymi liczbę osób uprawnionych, okres i rodzaj wykonywania prac społecznie użytecznych.

Tabela nr 16 Wykaz gmin korzystających z prac społecznie użytecznych

Lp.	Nazwa gminy/miasta	Liczba utworzonych miejsc PSU	Liczba osób, w ramach porozumień	Liczba osób które podjęły pracę na uzupełnienia
1.	Dobrzany	9	9	
2.	Chociwel	10	10	
3.	Marianowo	6	5	
4.	Stara Dąbrowa	3	3	1
5.	Dolice	9	9	2
6.	Kobyłanka	7	7	
7.	Ińsko	10	10	3
8.	Stargard, Miasto	15	15	8
9.	Stargard, Gmina	15	12	0
	Ogółem	84	80	14

W ramach realizacji zawartych porozumień gminy i podmioty przygotowały **84** miejsca pracy dla osób wykonujących prace społecznie użyteczne, w ramach których podjęło aktywność **80 osób**.

Na skutek rotacji osób wykonujących PSU (rezygnacji z wykonywania prac społecznie użytecznych w trakcie ich trwania, podjęcia zatrudnienia, stażu, itp.), w trakcie roku 2023 prace społecznie użyteczne podjęło, na uzupełnienie zwolnionych miejsc, dodatkowo **14 osób**.

Łącznie w całym 2023 r. prace społecznie użyteczne wykonywane były przez **94** osoby bezrobotne.

Do prac społecznie użytecznych kierowane są osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz jednocześnie korzystające z pomocy miejskiego

bądź gminnych ośrodków pomocy społecznej. Do prac społecznie użytecznych mogą zostać skierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego.

Osoby bezrobotne skierowane przez urząd pracy i wykonujące te prace nie tracą statusu osoby bezrobotnej.

1.7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie w okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. zawarł z pracodawcami łącznie **31 umów** dotyczących refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, z których **realizowanych jest 30 umów** (1 umowa została rozwiązana na wniosek pracodawcy).

Źródła finansowania zawartych umów:

- **Fundusz pracy** – 12 umów – 15 stanowisk pracy,
- **EFS Plus/ FEPZ 2021-2027 (I)** – 18 umów – 18 stanowisk pracy,
- **PFRON** – 1 umowa – 1 stanowisko pracy.

Z zawartych w 2023 r. umów 12 jest realizowanych z Funduszu Pracy, 17 z projektu EFS Plus/ FEPZ 2021-2027 (I) (1 rozwiązano) oraz 1 umowa ze środków PFRON.

W ramach zawartych umów utworzono łącznie **34 stanowiska pracy**, w tym 33 dla osób bezrobotnych oraz 1 dla osoby poszukującej pracy.

Tabela nr 17 Przedsiębiorcy korzystający z refundacji wyposażenia stanowiska pracy, w podziale na gminy.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	liczba pracodawców korzystających z wyposażenia stanowisk pracy wg gmin			RAZEM
		FP	EFS Plus FEPZ 2021-2027 (I)	PFRON	
1.	Chociwel				
2.	Dobrzany				
3.	Dolice		1		1
4.	Ińsko				
5.	Kobylanka	2	2		4
6.	Marianowo		1		1
7.	Stara Dąbrowa				
8.	Stargard, Gmina	3	4		7
9.	Stargard, Miasto	5	10	1	16
10.	Suchań				
11.	Maszewo		1		1
	razem	10	19	1	30

Jeden pracodawca mający siedzibę poza terenem powiatu stargardzkiego (z gminy Maszewo) utworzył jedno stanowisko pracy na terenie Miasta Stargard.

Tabela nr 18 Osoby bezrobotne skierowane do pracy w ramach wyposażenia stanowiska pracy w podziale na gminy.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	Liczba osób bezrobotnych skierowanych na wyposażenie stanowiska pracy – wg gmin			RAZEM	Osoby skierowane na zwolnione miejsca pracy
		FP	EFS Plus FEPZ 2021-2027 (I)	PFRON		
1.	Chociwel	1			1	1
2.	Dobrzany					
3.	Dolice	1	1		2	
4.	Ińsko					
5.	Kobylanka	1	1		2	
6.	Marianowo		1	1	2	2
7.	Stara Dąbrowa	1			1	
8.	Stargard, Gmina	2	2		4	1
9.	Stargard, Miasto	8	13		21	5
10.	Suchań	1			1	
	Razem	15	18	1	34	9

Dodatkowo w 2023 roku Urząd skierował 9 osób bezrobotnych na uzupełnienie stanowisk pracy utworzonych na podstawie umów zawartych w poprzednich latach: w 2020 (1 osoba), 2021 (2 osoby), 2022 (5 osób), 2023 (1 osoba).

Na uzupełnianie stanowisk pracy skierowano łącznie **9 osób** (1 osobę z gminy Stargard, 1 osobę z gminy Chociwel, 2 osoby z gminy Marianowo, 5 osób z Miasta Stargard, w tym 1 obywatela Ukrainy).

Łącznie w ramach wyposażanych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych i osób niepełnosprawnych w 2023 r. skierowano **43 osoby**.

W ramach zawartych w 2023 r. umów osoby bezrobotne podjęły pracę w następujących branżach:

Tabela nr 19 Stanowiska pracy utworzone w 2023 r. w ramach refundacji wyposażenia stanowisk pracy

Branża/stanowisko	Liczba utworzonych stanowisk
pracownik ogólnobudowlany/pracownik budowlany/cieśla budowlany	7
pomoc kuchenna	2
fryzjer	1
asystent geodety/geodeta	3
specjalista ds. marketingu i handlu	1
specjalista ds. klimatyzacji i automatycznych skrzyń biegów	1
specjalista ds. wtryskiwaczy	1
montażysta okien aluminiowych , okien PVC, bram i ogrodzeń	1
sztyldziarz	1
administrator biurowy/ specjalista ds. administracyjnych	2

wulkanizator	1
pracownik produkcji opakowań drewnianych	1
mechanik pojazdów samochodowych/mechanik samochodowy	3
agent ubezpieczeniowy	1
pracownik produkcji i montażu mebli	1
kamieniarz/operator wózka widłowego	1
pomocnik ds. księgowo-kadrowych oraz biurowych	1
pomocnik blacharz	1
asystent projektanta	1
sprzątaczką	2
blacharz pojazdów samochodowych	1

1.8. Refundacja świadczeń integracyjnych wypłacanych uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej

Działalność CIS ma na celu reintegrację zawodową i społeczną osób dotkniętych wykluczeniem społecznym, które ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Celem realizacji ww. zadań osoby zagrożone wykluczeniem społecznym uczestniczą w zajęciach prowadzonych przez CIS, za które otrzymują świadczenie integracyjne.

Powiat Stargardzki - Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie w 2023 r. na podstawie porozumienia 1/CIS/2023 zawartego z **Centrum Integracji Społecznej** zrefundował świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla **30 uczestników (w tym 1 obywatel Ukrainy)**.

W 2023 r. dokonano również refundacji świadczeń wynikających z przedłużenia porozumień zawartych na 2021 r. i 2022 r. dla **35 uczestników**.

Łącznie w 2023 r. refundacją objętych zostało 65 uczestników.

1.9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie w okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. zawarł z pracodawcami łącznie **57 umów** (w tym 2 umowy rozwiązane) dotyczących finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Źródła finansowania zawartych umów:

- **limit podstawowy KFS** – 46 umów,
- **rezerwa KFS** – 11 umów.

Tabela nr 20 Pracodawcy korzystający z finansowania kształcenia ustawicznego z KFS w podziale na gminy.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	Liczba pracodawców		Liczba zawartych umów		Liczba osób objętych wsparciem wg właściwości miejscowej pracodawcy		Liczba sfinansowanych form kształcenia	
		limit KFS	rezerwa KFS	limit KFS	rezerwa KFS	limit KFS	rezerwa KFS	limit KFS	rezerwa KFS
1.	Chociwel	3	1	4	1	10	2	13	4
2.	Dobrzany	1		1		2		4	
3.	Dolice		1		1		5		5
4.	Ińsko	1	1	1	1	24	1	24	1
5.	Kobylanka	3		3		56		80	
6.	Marianowo	1	1	1	1	3	7	3	7
7.	Stara Dąbrowa	3		3		11		15	
8.	Stargard, Gmina	1	1	1	2	2	9	2	11
9.	Stargard, Miasto	32	5	32	5	115 (w tym 5 obywateli Ukrainy)	5	200	5
10.	Suchań								
	RAZEM	45	10	46	11	223	29	341	33

Tabela nr 21 Wykaz pracodawców korzystających z limitu podstawowego KFS.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	Liczba zawartych umów	Liczba osób objętych wsparciem wg właściwości miejscowej pracodawcy
1.	Chociwel		
	Dąbrowski Henryk TEKSIK Handel, Usługi	1	2
	Wojtulewicz Łukasz Usługi Leśne	1	1
	Gumny Adam Przedsiębiorstwo Handlowo – Usługowe „ADAMPOL”	2	7
2.	Dobrzany		
	Rudawski Stanisław ZAKŁAD PRODUKCYJNO USŁUGOWO HANDLOWY „STANMET”	1	2
3.	Dolice		
4.	Ińsko		
	Zespół Szkół w Ińsku	1	24
5.	Kobylanka		
	Kachniarz Wiesław Zakład Ogólnobudowlany	1	6
	1		
	Zacharz Radosław TOTAL - TRANS	1	6
	GALAN LOGISTICS SP. Z O.O.	1	44

6.	Marianowo		
	Fundacja „Nowe Możliwości”	1	3
7.	Stara Dąbrowa		
	Przybylski Przemysław PROBUD	1	3
	Spółdzielnia Socjalna Pod Dębami	1	1
	Zespół Szkolno – Przedszkolny w Starej Dąbrowie	1	7
8.	Stargard, Gmina		
	Spółdzielnia Socjalna Pęczinka	1	2
9.	Stargard, Miasto		
	Kiszka Tomasz FIRMA TRANSPORTOWO – USŁUGOWA „TRANS-TOM”	1	2
	Szubert Marek Firma Budowlana SZUBERT	1	2
	PLATINUM PARK SP. Z O. O.	1	1
	EMULEX KALINOWSKI SP. Z O. O.	1	2 (w tym 1 ob. Ukrainy)
	Szubert Paweł BUDPAK	1	4
	Włodarczyk Dominik Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowe, Roboty Ziemne	1	2
	Gustowska Sylwia SG Design	1	3 (w tym 1 ob. Ukrainy)
	HYDROLINE POLAND SP. Z O. O.	1	10
	Wichmann Agnieszka AW Biuro Rachunkowo - Usługowe	1	2
	Jakubowska Anna CENTRUM EDUKACYJNO – OPIEKUŃCZE JUNIOR	1	2
	Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacji Sp. z o. o.	1	2
	P.P.H.U. „MAR – MAR” S.C. MARCIN BOCZULAK, MARIUSZ SZLAZ	1	5
	Żygadło Arkadiusz PRZEDSIĘBIORSTWO BUDOWLANO – TRANSPORTOWE „ARBET”	1	2 (w tym 1 ob. Ukrainy)
	PRZEDSIĘBIORSTWO BUDOWLANO – TRANSPORTOWE „ARBET” SP. Z O. O.	1	1
	Węgielnik Bartosz Usługi Transportowe	1	5
	Jankowiak Jakub J.J. BUD	1	2
	Gąsiorek Karolina SALON FRYZJERSKI „MUZA”	1	2
	Spółdzielnia Mieszkaniowa w Stargardzie	1	1
	ANDRENPLAST POLSKA SP. Z O. O.	1	8 (w tym 1 ob. Ukrainy)
	BRIDGESTONE STARGARD SP. Z O. O.	1	17
	Nosal Zygmunt MANUFAKTURA ADAMACZYK	1	1
	Ośrodek Sportu i Rekreacji Sp. z o.o.	1	1
	WIZART BUJNOWSKI SP. K.	1	2
	Bujnowski Piotr WIZART STUDIO	1	2
	Zespół Szkół nr 2 w Stargardzie	1	6
	BIURO RACHUNKOWE eBUCHALTER JW HOŁUBOWSCY S.C.	1	2
	Bujko Maciej MB	1	1
	Krajewski Mateusz BAJT	1	1
	Bartczak Mariusz PRZEDSIĘBIORSTWO TECHNICZNO HANDLOWE CHEMLAND	1	10 (w tym 1 ob. Ukrainy)

	Grabowski Rafał IT assistance	1	1
	Zespół Szkół nr 5 im. Tadeusza Tańskiego	1	13
	Szejny Magdalena (umowa rozwiązana)	1	0
10.	Suchań		
	RAZEM	46	223

Tabela nr 22 Wykaz pracodawców korzystających z rezerwy KFS.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	Liczba zawartych umów	Liczba osób objętych wsparciem wg właściwości miejscowej pracodawcy
1.	Chociwel		
	Jaźwiński Jarosław Firma Handlowo Usługowa „Drwale”	1	2
2.	Dobrzany		
3.	Dolice		
	Spółdzielnia Socjalna Mała Ina	1	5
4.	Ińsko		
	Warsiński Krzysztof Przedsiębiorstwo Handlowo – Usługowe INTERWARS	1	1
5.	Kobylanka		
6.	Marianowo		
	Fundacja „Nowe Możliwości”	1	7
7.	Stara Dąbrowa		
8.	Stargard, Gmina		
	Spółdzielnia Socjalna Pęczinka	2	9
9.	Stargard, Miasto		
	Szczepanek Monika STUDIO MAJORKA (umowa rozwiązana)	1	0
	Mazurek Elżbieta STUDIO FRYZUR „TYLKO TY”	1	1
	Stargardzkie Centrum Kultury	1	1
	Zdunek Piotr COMPASS USŁUGI GEODEZYJNE	1	2
	Krajewski Mateusz BAJT	1	1
10.	Suchań		
	RAZEM	11	29

1.10. Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne członków oraz pracowników spółdzielni socjalnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie, na podstawie ustawy o spółdzielniach socjalnych, może spółdzielniom socjalnym, w stosunku do członków spółdzielni oraz jej pracowników, refundować część wynagrodzenia odpowiadającą składce należnej od zatrudnionej osoby na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającą składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie zawarł ze spółdzielniami socjalnymi **14 umów** o refundację składek na ubezpieczenia społeczne dla **21 pracowników**.

Tabela nr 23 Spółdzielnie socjalne korzystające z refundacji składek na ubezpieczenia społeczne, w podziale na gminy biorąc pod uwagę siedzibę spółdzielni.

Lp.	Nazwa gminy/miast	Liczba spółdzielni socjalnych, z którymi zawarto umowy	Liczba umów umowy	Liczba pracowników objętych wsparciem
1.	Chociwel			
2.	Dobrzany			
3.	Dolice	1	1	1
4.	Ińsko			
5.	Kobylanka			
6.	Marianowo			
7.	Stara Dąbrowa	1	3	5
8.	Stargard, Gmina	1	6	8
9.	Stargard, Miasto	1	4	7
10.	Suchań			
	Ogółem	4	14	21

1.11. Czas na młodych „Punkt doradztwa dla młodzieży w Stargardzie” – program pilotażowy

Projekt pilotażowy pn. „Punkt doradztwa dla młodzieży w Stargardzie”, finansowany z rezerwy Funduszu Pracy w ramach ogłoszonego przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej konkursu na projekty pilotażowe pod nazwą „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla Młodzieży”

Projekt pilotażowy realizowany jest w partnerstwie, w którym rolę Lidera pełni Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie, a Partnera MW Consulting Spółka z o.o. w Szczecinie

Okres realizacji: od 31.08.2023 r. do 31.12.2024 r.

Celem projektu jest wypracowanie i przetestowanie nowych metod wsparcia bezrobotnych i poszukujących pracy osób do 30 roku życia.

W ramach otrzymanego dofinansowania ze środków rezerwy Funduszu Pracy powstał Punkt doradztwa dla młodzieży w Stargardzie, w którym doradcy zawodowi, pośrednicy pracy oraz specjaliści z różnych dziedzin udzielają informacji i wsparcia osobom do 30 roku życia.

Punkt doradztwa dla młodzieży czynny jest od poniedziałku do piątku w godzinach 7:30 – 15:30 oraz dodatkowo w każdą środę od 15:00 do 17:00 w hotelu Kyriad ul. Spichrzowa 2 w Stargardzie.

Punkt doradztwa dla młodzieży w Stargardzie to nowe miejsce na mapie Powiatu Stargardzkiego oferujące osobom młodym wsparcie w zakresie usług:

- aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego,
- pośrednictwa pracy,
- doradztwa psychologicznego,
- doradztwa w zakresie możliwych form pomocy społecznej,
- doradztwa w zakresie edukacji,
- doradztwa w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej,
- doradztwa w zakresie możliwości mieszkaniowych,
- doradztwa prawnego i ekonomicznego

oraz warsztaty tematyczne:

- Asertywność i techniki radzenia sobie ze stresem,
- Motywacja i inspiracja jako podstawa do aktywnego życia,
- Praca i współpraca w zespole. Rozwiązywanie problemów i konfliktów,
- Warsztaty kulinarne,
- Zarządzanie własnym budżetem – zarabiam gospodaruję, oszczędzam,
- warsztaty, których tematyka jest zdefiniowana po audytach kompetencyjnych zgodnie z indywidualnymi potrzebami uczestnika projektu pilotażowego.

Planuje się, że wsparciem lub informacją w Punkcie doradztwa objętych zostanie 430 osób:

- 80 uczestników projektu do 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie, jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, w tym:

- 40 uczestników projektu odbędzie pełną ścieżkę wsparcia – usługi doradcze i warsztaty tematyczne,

- 40 uczestników projektu odbędzie krótką ścieżkę wsparcia – usługa doradcza.

- 200 osób, tj. rodzice, opiekunowie, nauczyciele, pracodawcy, młodzież szkolna – przekazanie informacji o projekcie i formach wsparcia w Punkcie doradztwa,
- 150 osób, tj. młodzież, w tym uczniowie miejscowych szkół ponadpodstawowych z ostatnich klas – przekazanie informacji o projekcie i formach wsparcia w szkołach i w Punkcie doradztwa

W 2023 roku z Punktu doradztwa dla młodzieży w Stargardzie skorzystało:

- 20 osób – długa ścieżka wsparcia ok. 3 miesięcy – spotkania indywidualne z wybranymi specjalistami zgodnie z potrzebami uczestników projektu oraz warsztaty tematyczne,
- 6 osób – krótka ścieżka wsparcia – spotkania indywidualne zgodnie z potrzebami uczestników projektu,
- 600 młodych osób poinformowano o działającym w PUP punkcie doradztwa dla młodzieży oraz formach wsparcia proponowanych w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych”.

Na dostosowanie i wyposażenie pomieszczenia w budynku administracyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie pod potrzeby Punktu doradztwa dla młodzieży w Stargardzie w 2023 roku w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy wydatkowano 16 999,61 zł.

1.12. Bon na zasiedlenie

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie w okresie 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. zawarł **8 umów** w sprawie przyznania osobom bezrobotnym bonu na zasiedlenie.

Tabela nr 24 Osoby bezrobotne, które otrzymały bon na zasiedlenie wg miejsca zamieszkania.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	Liczba osób bezrobotnych
1.	Chociwel	1
2.	Dobrzany	
3.	Dolice	
4.	Ińsko	
5.	Kobylanka	
6.	Marianowo	
7.	Stara Dąbrowa	
8.	Stargard, Gmina	1
9.	Stargard, Miasto	6
10.	Suchań	
	RAZEM	8

2. Pośrednictwo Pracy i Poradnictwo Zawodowe

To co przede wszystkim kojarzy się z pośrednictwem pracy to kojarzenie osób chętnych do pracy z ofertami pracy. Procesem tym, w urzędzie pracy zajmują się doradcy klienta indywidualnego. W ramach swoich zadań, w 2023 r. doradcy klienta indywidualnego obsłużyli 17 026 wizyt, zarówno w siedzibie urzędu pracy, jak i w formie zdalnego kontaktu (sms, telefon, e-mail); na których podpisali 3 394 deklaracje realizacji Indywidualnych Planów Działania, wydali 46 skierowań do pracy, przedstawili 1029 ofert pracy bez skierowania.

Doradcy klienta indywidualnego zajmujący się doradztwem zawodowym w urzędzie pracy, w 2023 roku, na spotkaniach w siedzibach szkół mieli możliwość prowadzenia zajęć. W 2023 r. udział w takich spotkaniach wzięło 223 uczniów. W siedzibie urzędu, w trakcie spotkań indywidualnych, prowadzili procesy doradcze na 975 wizytach.

Pośrednictwem pracy na rzecz pracodawców zajmują się doradcy klienta instytucjonalnego. Podstawowym ich zadaniem jest pozyskiwanie ofert pracy, ich realizacja, monitorowanie i współpraca z pracodawcami w szeroko rozumianym wsparciu instytucjonalnym. Jest to np. doradztwo co do możliwości korzystania z instrumentów rynku pracy oferowanych przez urząd pracy, wsparcie w procesie rekrutacji i zatrudnienia.

Tabela nr 25 Oferty pracy w dyspozycji urzędu pracy w 2023 r.

OSOBY PEŁNOSPRAWNE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	RAZEM
	STYCZEŃ	LUTY	MARZEC	KWIECIEŃ	MAJ	CZERWIEC	LIPIEC	SIERPIEŃ	WRZESIEŃ	PAŹDZIERNIK	LISTOPAD	GRUDZIEŃ	2023
OFERTY PRACY (OTWARTE)	113	90	123	91	79	100	104	115	93	94	94	79	1175
OFERTY PRACY (ZAMKNIĘTE)	6	8	17	8	0	0	8	0	0	10	0	0	57
OFERTY PRACY SUBSYDIOWANE	7	13	15	14	19	9	10	10	10	13	16	9	145
OFERTY PRACY Z INNYCH URZĘDÓW	31	33	40	24	37	19	12	12	10	8	10	8	244
IŁOŚĆ MIEJSC PRACY - RAZEM WYNIKAJĄCY Z POWYŻSZYCH OFERT PRACY	884	971	503	375	343	449	477	455	373	385	446	348	6009

OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	RAZEM
	STYCZEŃ	LUTY	MARZEC	KWIECIEŃ	MAJ	CZERWIEC	LIPIEC	SIERPIEŃ	WRZESIEŃ	PAŹDZIERNIK	LISTOPAD	GRUDZIEŃ	2023
OFERTY PRACY (OTWARTE)	5	3	7	6	3	3	10	18	3	12	6	4	80
OFERTY PRACY (ZAMKNIĘTE)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OFERTY PRACY Z INNYCH URZĘDÓW	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OFERTY PRACY SUBSYDIOWANE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IŁOŚĆ MIEJSC PRACY - RAZEM WYNIKAJĄCY Z POWYŻSZYCH OFERT PRACY	8	8	11	18	5	14	13	21	3	19	10	4	134

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Powiatowe urzędy pracy w Polsce prowadzą postępowania w sprawie legalizacji zatrudnienia cudzoziemców na terenie swoich powiatów, w zakresie wydawania zezwoleń na pracę sezonową oraz prowadzenia rejestru oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

W obecnym systemie prawnym funkcjonują cztery procedury legalizacji zatrudnienia cudzoziemca, nie uwzględniając zezwoleń pobytowych umożliwiających wykonywanie pracy bez dokumentu potwierdzającego legalizację zatrudnienia:

- **Zezwolenia na pracę cudzoziemca** - wydawane jest przez wojewodę na okres do 3 lat. Zezwolenie na pracę dotyczy wszystkich sekcji PKD poza tymi, które zostały określone jako sezonowe.
- **Zezwolenie na pracę sezonową** - zostało wprowadzone w 2018 r. w związku z implementacją prawa UE, dotyczy podklas PKD uznanych za sezonowe (część rolnictwa oraz gastronomii i hotelarstwa), wydaje je starosta na okres do 9 miesięcy.
- **Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** - rozwiązanie to (zwane inaczej „procedurą oświadczeniową” lub „uproszczoną”) dotyczyło obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy. Pozwala ono uzyskać zgodę na wykonywanie pracy – bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę na okres do 24 miesięcy. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest otrzymanie przez pracodawcę wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy.
- **Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy** – rozwiązanie wprowadzone na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, które pozwala obywatelom Ukrainy, którzy przybyli do Polski od dnia 24 lutego 2022 r. w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, jak i obywatelom Ukrainy którzy przebywają obecnie legalnie na terytorium Polski np. na podstawie wizy, zezwolenia na pobyt czasowy lub w ramach ruchu bezwizowego, na wykonywanie pracy na terytorium RP w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy – za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

Tabela nr 26 Rodzaj i ilość wydanych dokumentów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie

2023 rok	POWIADOMIENIA O PODJĘCIU ZATRUDNIENIA PRZEZ OBYWATELA UKRAINY	ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ		OŚWIADCZANIA O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOWI	INFORMACJA STAROSTY*	
	1523	Ilość wniosków	Wydane decyzje		Ilość wniosków	Ilość miejsc pracy
		221	4		249	95

*jest to dokument niezbędny w procesie uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca, wydawanego przez wojewodę, a informujące o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych osobami zarejestrowanymi w urzędzie pracy z terenu powiatu

Rozdział III

Ewidencja i świadczenia

Dział Ewidencji i Świadczeń w Powiatowym Urzędzie Pracy zajmuje się przede wszystkim:

- rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przyznawaniem i kontrolą wypłacanych świadczeń,
- realizacją zadań wynikających z koordynacji systemu zabezpieczeń społecznych.

Do zadań działu należy także:

- wydawanie rocznych informacji podatkowych (PIT),
- udzielanie odpowiedzi na wnioski o udostępnianie danych osobowych (współpraca z Inspekcją Pracy, Komendą Policji, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Narodowym Funduszem Zdrowia, Sądami i Komornikami, ośrodkami opieki społecznej i włodarzami gmin),
- naliczanie składki zdrowotnej za osoby bez prawa do zasiłku i korekta dokumentów w wyniku zbiegu ubezpieczeń,
- prowadzenie postępowań administracyjnych jako I instancja, związanych ze statusem osoby zarejestrowanej w urzędzie pracy oraz wypłatą należnych bądź nienależnie pobranych świadczeń.

Tabela nr 27 Realizacja wybranych zadań w Dziale Ewidencji i Świadczeń

Nazwa działania	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Decyzje o przyznaniu statusu	372	304	312	262	256	269	266	284	288	308	321	250	3492
Decyzje o utracie statusu	248	293	295	251	220	265	267	283	336	276	257	220	3211
Zaświadczenia	87	74	76	73	65	61	75	40	54	94	74	70	843
Decyzje o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego	44	32	33	36	64	44	65	23	55	38	20	21	475
PiT-11i Raporty składek/ duplikaty	1120	26	6	1	1	0	1	0	0	1	0	0	1156
Odpowiedzi na pisma do instytucji	93	104	102	83	78	130	90	115	144	147	84	67	1237
Odpowiedzi na pisma osób bezrobotnych	363	585	93	218	136	204	113	176	213	142	168	168	2579
Odwołania załatwione we własnym zakresie	1	0	1	0	0	0	0	0	2	1	0	1	6
Odwołania przesłane do Zachodn. Urzędu Wojewódz.	3	3	3	1	2	2	0	0	3	1	1	0	19
Liczba przesłanych i uwzględnionych zwolnień lekarskich	78	75	108	63	75	70	42	66	58	61	61	51	808
Analiza druków ZUS U-3 w celu dokonania korekty składki zdrowotnej	70	49	56	67	55	34	62	118	51	63	67	35	727
RP-7 zestawienie wszystkich okresów pozostawania w ewidencji PUP w latach 1990-2019 do celów rentowych i emerytalnych	40	54	42	32	52	32	61	64	41	58	40	25	541

Rozdział IV

Finansowanie zadań

Na dzień 31.12.2023 r. wszystkie wydatki Powiatowego Urzędu Pracy poniesione na realizację zadań od początku roku wyniosły 21 428 227,80 zł i były mniejsze o 1 935 565,37 zł od wydatków z 2022 roku.

Tabela nr 28 Struktura wszystkich wydatków realizowanych w 2023 r.

Wyszczególnienie	Wydatki wykonane (w zł)
Z Funduszu Pracy, FEPZ (I):	16 345 713,93
zadania obligatoryjne	6 950 808,92
zadania fakultatywne	596 392,85
aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	8 157 439,99
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	641 072,17
Z budżetu jednostki:	4 894 312,90
składki na ubezpieczenie zdrowotne bez prawa do zasiłku - zadania zlecone	3 963,31
wydatki na zadania własne	4 780 879,59
wydatki inwestycyjne	109 470,00
Program pilotażowy „Voucher zatrudnieniowy:	7 766,67
Program pilotażowy „Punkt doradztwa dla młodzieży w Stargardzie”	321 887,14
PFRON	180 434,30
razem	<u>21 428 227,80</u>

Tabela poniżej przedstawia strukturę wydatków na świadczenia dla osób bezrobotnych - zadania obligatoryjne.

Na dzień 31.12.2023 r. wydatki z Funduszu Pracy na świadczenia obligatoryjne wraz z pochodnymi wyniosły 6 941 497,08 zł. Jest to wzrost o 744 111,67 zł w stosunku do roku 2022.

Tabela nr 29 Struktura wydatków na świadczenia obligatoryjne

Lp.	Rodzaj świadczenia	Kwota wydatkowana (w zł)
1.	zasiłki dla bezrobotnych ze składkami w tym:	5 873 035,35
	składki na ubezpieczenia społeczne	1 247 165,79
	zasiłki podstawowe (100%)	2 117 410,45
	zasiłki obniżone (80%)	1 011 386,36
	zasiłki podwyższone (120%)	1 497 072,75
2.	dodatki aktywizacyjne	343 319,80
3.	świadczenia integracyjne	725 142,13
	razem	<u>6 941 497,08</u>

Tabela nr 30 Wydatkowanie środków na aktywne formy

Lp.	Wyszczególnienie instrumentu wsparcia	Kwota limitu	Kwota wydatków
1.	szkolenia	910 457,00	828 985,31
2.	prace interwencyjne	384 171,95	350 794,11
3.	roboty publiczne	1 389 448,78	1 357 120,42
4.	staże	1 733 100,43	1 536 994,83
5.	prace społecznie użyteczne	161 500,00	143 537,28
6.	środki na rozpoczęcie dział. gospodarczej	2 741 000,00	2 490 514,59
7.	doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy	1 218 000,00	1 117 757,60
8.	badania lekarskie	65 000,00	12 509,00
9.	zatrudnienie wspierane (refundacja składek ZUS w spółdzielniach socjalnych)	125 000,00	106 756,72
10.	studia podyplomowe	160 000,00	134 470,13
11.	bon na zasiedlenie	80 000,00	78 000,00
	OGÓLEM	8 967 678,16	8 157 439,99
12.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	669 300,00	641 072,17
	razem	9 636 978,16	8 798 512,16

Tabela nr 31 Wydatkowanie środków na zadania fakultatywne

Lp.	wyszczególnienie	limit wydatków (w zł)	wydatki wykonane (w zł)
1.	opłaty pocztowe - art. 108 ust. 1 pkt. 32	111 300,00	102 465,50
2.	rozwój systemu informatycznego – art. 108 ust. 1 pkt. 34	400 864,09	398 773,34
3.	informacje zawodowe i poradnictwo – art. 108 ust. 1 pkt. 30	20 000,00	18 956,59
4.	zakup druków – art. 108 ust. 1 pkt. 32	7 800,00	6 229,95
5.	koszty szkolenia kadr PSZ – art. 108 ust. 1 pkt. 38	37 300,00	25 883,16
6.	koszty materiałów informacyjnych – art. 108 ust. 1 pkt. 31	19 800,00	4 779,66
7.	koszty sądowe i egzekucyjne – art. 108 ust. 1 pkt. 43	6 000,00	4 779,64
8.	dodatki do wynagrodzeń – art. 108 ust. 1 pkt. 27	35 000,00	29 875,01
9.	szkolenie członków Powiatowej Rady Rynku Pracy	8 000,00	4 650,00
	ogółem - algorytm	646 064,09	596 392,85
10.	obsługa rachunków bankowych - poza limitem		9 311,84
	Razem		605 704,69

Powiatowy Urząd Pracy w 2023 r. realizował również zadania wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ramach przyznanych środków dofinansowano rozpoczęcie działalności gospodarczej w formie jednoosobowej działalności oraz wyposażono stanowisko pracy.

Tabela nr 32 Wydatki PFRON na zadania związane z aktywizacją osób niepełnosprawnych

Lp.	Nazwa zadania	Plan na 2023	Wydatki w zł
1.	Udzielanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni mieszkaniowej	100 000,00	100 000,00
2.	Wyposażenie, doposażenie stanowiska pracy	80 500,00	80 434,30
	RAZEM	180 500,00	180 434,30

Tabela nr 33 Kwoty dochodów z tytułu złożonych wniosków

Lp.	tytuł	kwota odprowadzonego dochodu do budżetu powiatu	kwota odprowadzonego dochodu do budżetu państwa
1.	wydanie zezwolenia na pracę sezonową, w tym przedłużenie zezwoleń na pracę	3 435,00	3 435,00
2.	oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemca	13 700,00	13 700,00
3.	Odsetki od środków na rachunku	0,07	0,08
	razem	17 135,07	17 135,08

Rozdział V Administracja i Kadry

1. Zatrudnienie i rozwój zawodowy pracowników

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie na dzień 31 grudnia 2023 r. zatrudniał 63 osoby, w tym 54 osoby na czas nieokreślony, 4 osoby na czas określony, oraz 5 osób na zastępstwo. Poziom zatrudnienia w stosunku do 2022 r. pozostał niezmienny.

W celu poprawy wyników pracy oraz umożliwienia zdobycia wiedzy, umiejętności i kompetencji potrzebnych do właściwej realizacji zadań oraz podniesienia jakości i standardów pracy w 2023 r. pracownicy uczestniczyli w różnych szkoleniach bezpłatnych oraz finansowanych z Funduszu Pracy.

Poniższa tabela przedstawia podział szkoleń z uwzględnieniem źródła finansowania:

Fundusz Pracy:

Ilość szkoleń	Liczba uczestników	Łączny koszt szkoleń w zł
21	31	22 579,00 zł

Budżet jednostki:

Ilość szkoleń	Liczba uczestników	Łączny koszt szkoleń w zł
-	-	-

Szkolenia bezpłatne:

Ilość szkoleń	Liczba uczestników	Łączny koszt szkoleń w zł
3	6	-

2. Zarządzanie mieniem

W ramach zarządzania mieniem i utrzymania w należytym stanie w 2023 r. wykonano:

- 1) naprawę chodnika przed wejściem – z wymianą nawierzchni, zagęszczeniem gruntu i usunięciem starej, nieużywanej, podziemnej instalacji kanalizacyjnej, która miała bezpośredni wpływ na wypłukiwanie gruntu i powodowanie zapadlisk. Koszt naprawy wyniósł 109 470 zł i składał się z wykonania kosztorysu, wykonania prac oraz nadzoru budowlanego;

zdjęcia przed:





zdjęcie po remoncie:



- 2) odnowienie ogrodzenia wokół budynku - zeszlifowanie resztek starej farby i rdzy, zabezpieczenie przed korozją i dwukrotne pomalowanie. Ogrodzenie nie było odnawiane na pewno od czasu adaptacji budynku na użytek urzędu pracy, tj. od 2003 r. Odnowienie wykonano we własnym zakresie, ponosząc jedynie koszt materiałów;
- 3) zamontowanie kolejnych kamer monitoringu wokół budynku – ze względów bezpieczeństwa.